

PREVIEW QUESTION BANK(Dual)

Module Name : Labour Welfare - Subject Code - 55
Exam Date : 21-Jun-2023 Batch : 09:00-12:00

Sr. No.	Client Question ID	Question Body and Alternatives	Marks	Negative Marks																																									
Objective Question																																													
1	2101	<p>The following table presents the details about the number of software development projects handled by two software companies A and B over five years from 2016 to 2020. Both the companies are engaged in handling both Government Projects (GPs) as well as Non-Governmental Projects (NGPs). Based on the data in the table, answer the question that follows.</p> <p>Year-wise handling of Projects</p> <table><tr><th>Year</th><th colspan="2">Software Company</th></tr><tr><th></th><th>A</th><th>B</th></tr><tr><td>2016</td><td>180</td><td>130</td></tr><tr><td>2017</td><td>230</td><td>320</td></tr><tr><td>2018</td><td>360</td><td>210</td></tr><tr><td>2019</td><td>250</td><td>190</td></tr><tr><td>2020</td><td>300</td><td>350</td></tr></table> <p>If L represents the total number of projects handled by company A in 2018 and 2019 together and M represents 20% of L as the number of GPs, then L-M = _____.</p> <p>1. 454 2. 488 3. 478 4. 466</p> <p>निम्नलिखित तालिका 2016 से 2020 तक पाँच वर्षों के दौरान दो सॉफ्टवेयर कंपनियों A और B द्वारा संचालित सॉफ्टवेयर विकास परियोजनाओं की संख्या का विवरण प्रस्तुत करती है। दोनों कंपनियाँ सरकारी परियोजनाएँ एवं गैर-सरकारी परियोजनाएँ दोनों संचालित करती हैं। तालिका में दिए गए आँकड़ों के आधार पर प्रश्न का उत्तर दें :</p> <p>परियोजनाओं का वर्ष-वार संचालन</p> <table><tr><th rowspan="2">वर्ष</th><th colspan="2">सॉफ्टवेयर कंपनी</th></tr><tr><th>A</th><th>B</th></tr><tr><td>2016</td><td>180</td><td>130</td></tr><tr><td>2017</td><td>230</td><td>320</td></tr><tr><td>2018</td><td>360</td><td>210</td></tr><tr><td>2019</td><td>250</td><td>190</td></tr><tr><td>2020</td><td>300</td><td>350</td></tr></table> <p>यदि L कंपनी A द्वारा 2018 और 2019 को मिलाकर संचालित परियोजनाओं की कुल संख्या को दर्शाती है और M सरकारी परियोजनाओं की संख्या को दर्शाती है जो L का 20% है, तो L - M = _____.</p> <p>1. 454 2. 488 3. 478 4. 466</p>	Year	Software Company			A	B	2016	180	130	2017	230	320	2018	360	210	2019	250	190	2020	300	350	वर्ष	सॉफ्टवेयर कंपनी		A	B	2016	180	130	2017	230	320	2018	360	210	2019	250	190	2020	300	350		
Year	Software Company																																												
	A	B																																											
2016	180	130																																											
2017	230	320																																											
2018	360	210																																											
2019	250	190																																											
2020	300	350																																											
वर्ष	सॉफ्टवेयर कंपनी																																												
	A	B																																											
2016	180	130																																											
2017	230	320																																											
2018	360	210																																											
2019	250	190																																											
2020	300	350																																											

A1 1
:
1
A2 2
:
2
A3 3
:
3
A4 4
:
4

Objective Question

2 2102

The following table presents the details about the number of software development projects handled by two software companies A and B over five years from 2016 to 2020. Both the companies are engaged in handling both Government Projects (GPs) as well as Non-Governmental Projects (NGPs). Based on the data in the table, answer the question that follows.

Year-wise handling of Projects

Year	Software Company	
	A	B
2016	180	130
2017	230	320
2018	360	210
2019	250	190
2020	300	350

If the average number of NGPs handled by the company B in 2016 and 2017 together is 127, then what is the total number of GPs handle by the same Company in 2016 and 2017 together?

1. 204
2. 188
3. 192
4. 196

निम्नलिखित तालिका 2016 से 2020 तक पाँच वर्षों के दौरान दो सॉफ्टवेयर कंपनियों A और B द्वारा संचालित सॉफ्टवेयर विकास परियोजनाओं की संख्या का विवरण प्रस्तुत करती है। दोनों कंपनियाँ सरकारी परियोजनाएँ एवं गैर-सरकारी परियोजनाएँ दोनों संचालित करती हैं। तालिका में दिए गए आँकड़ों के आधार पर प्रश्न का उत्तर दें :

परियोजनाओं का वर्ष-वार संचालन

वर्ष	सॉफ्टवेयर कंपनी	
	A	B
2016	180	130
2017	230	320
2018	360	210
2019	250	190
2020	300	350

यदि 2016 और 2017 को मिलाकर कंपनी B द्वारा संचालित गैर-सरकारी परियोजनाओं की औसत संख्या 127 है, तो 2016 और 2017 को मिलाकर उस कंपनी द्वारा संचालित सरकारी परियोजनाओं की कुल संख्या क्या है ?

1. 204
2. 188
3. 192
4. 196

A1 1
:

1

A2 2
:

2

A3 3
:

3

A4 4
:

4

Objective Question

3 2103

The following table presents the details about the number of software development projects handled by two software companies A and B over five years from 2016 to 2020. Both the companies are engaged in handling both Government Projects (GPs) as well as Non-Governmental Projects (NGPs). Based on the data in the table, answer the question that follows.

Year-wise handling of Projects

Year	Software Company	
	A	B
2016	180	130
2017	230	320
2018	360	210
2019	250	190
2020	300	350

The number of projects handled by Company B decreased by what percent from 2017 to 2019?

1. $40\frac{5}{8}\%$
2. $45\frac{3}{8}\%$
3. $35\frac{5}{8}\%$
4. $30\frac{7}{8}\%$

निम्नलिखित तालिका 2016 से 2020 तक पाँच वर्षों के दौरान दो सॉफ्टवेयर कंपनियों A और B द्वारा संचालित सॉफ्टवेयर विकास परियोजनाओं की संख्या का विवरण प्रस्तुत करती है। दोनों कंपनियाँ सरकारी परियोजनाएँ एवं गैर-सरकारी परियोजनाएँ दोनों संचालित करती हैं। तालिका में दिए गए आँकड़ों के आधार पर प्रश्न का उत्तर दें :

परियोजनाओं का वर्ष-वार संचालन

वर्ष	सॉफ्टवेयर कंपनी	
	A	B
2016	180	130
2017	230	320
2018	360	210
2019	250	190
2020	300	350

2017 से 2019 में कंपनी B द्वारा संचालित परियोजनाओं की संख्या में कितने प्रतिशत की कमी आई ?

1. $40\frac{5}{8}\%$
2. $45\frac{3}{8}\%$
3. $35\frac{5}{8}\%$
4. $30\frac{7}{8}\%$

A1 1
:

1

A2 2
:

2

A3 3
:

3
A4
:
4

Objective Question

4 2104

The following table presents the details about the number of software development projects handled by two software companies A and B over five years from 2016 to 2020. Both the companies are engaged in handling both Government Projects (GPs) as well as Non-Governmental Projects (NGPs). Based on the data in the table, answer the question that follows.

Year-wise handling of Projects

Year	Software Company	
	A	B
2016	180	130
2017	230	320
2018	360	210
2019	250	190
2020	300	350

If the number of projects to be handled by Company A will increase by 20% from 2020 to 2021 and by 5% from 2021 to 2022, then what will be the number of projects to be handled by Company A in 2022?

1. 378
2. 372
3. 396
4. 368

निम्नलिखित तालिका 2016 से 2020 तक पाँच वर्षों के दौरान दो सॉफ्टवेयर कंपनियों A और B द्वारा संचालित सॉफ्टवेयर विकास परियोजनाओं की संख्या का विवरण प्रस्तुत करती है। दोनों कंपनियाँ सरकारी परियोजनाएँ एवं गैर-सरकारी परियोजनाएँ दोनों संचालित करती हैं। तालिका में दिए गए आँकड़ों के आधार पर प्रश्न का उत्तर दें :

परियोजनाओं का वर्ष-वार संचालन

वर्ष	सॉफ्टवेयर कंपनी	
	A	B
2016	180	130
2017	230	320
2018	360	210
2019	250	190
2020	300	350

यदि कंपनी A द्वारा संचालित की जाने वाली परियोजनाओं की संख्या में 2020 से 2021 में 20% की और 2021 से 2022 में 5% की वृद्धि होगी, तो 2022 में कंपनी A द्वारा संचालित की जाने वाली परियोजनाओं की संख्या क्या होगी ?

1. 378
2. 372
3. 396
4. 368

A1
:
1
A2
:
2

A3 3
:
3
A4 4
:
4

Objective Question

- 5 2105 The following table presents the details about the number of software development projects handled by two software companies A and B over five years from 2016 to 2020. Both the companies are engaged in handling both Government Projects (GPs) as well as Non-Governmental Projects (NGPs). Based on the data in the table, answer the question that follows.

Year-wise handling of Projects

Year	Software Company	
	A	B
2016	180	130
2017	230	320
2018	360	210
2019	250	190
2020	300	350

What is the difference between the total number of projects handled by Company A in 2016 and 2017 together and the total number of projects handled by Company B in 2018 and 2020 together?

1. 120
2. 150
3. 130
4. 180

निम्नलिखित तालिका 2016 से 2020 तक पाँच वर्षों के दौरान दो सॉफ्टवेयर कंपनियों A और B द्वारा संचालित सॉफ्टवेयर विकास परियोजनाओं की संख्या का विवरण प्रस्तुत करती है। दोनों कंपनियाँ सरकारी परियोजनाएँ एवं गैर-सरकारी परियोजनाएँ दोनों संचालित करती हैं। तालिका में दिए गए आँकड़ों के आधार पर प्रश्न का उत्तर दें :

परियोजनाओं का वर्ष-वार संचालन

वर्ष	सॉफ्टवेयर कंपनी	
	A	B
2016	180	130
2017	230	320
2018	360	210
2019	250	190
2020	300	350

2016 और 2017 को मिलाकर कंपनी A द्वारा संचालित परियोजनाओं की कुल संख्या और 2018 और 2020 को मिलाकर कंपनी B द्वारा संचालित परियोजनाओं की कुल संख्या के बीच क्या अंतर है ?

1. 120
2. 150
3. 130
4. 180

A1 1
:
1

		A2	2
		:	
			2
		A3	3
		:	
			3
		A4	4
		:	
			4

Objective Question

6	2106	What is the full form of MOOCs?
		<div>1. Massive Offline Open Courses</div> <div>2. Massive Open Online Courses</div> <div>3. Multiple Open Online Courses</div> <div>4. Mediated Offline Open Courses</div>
		मूक्स (MOOCs) का पूर्ण रूप क्या है ?
		<div>1. मैसिव ऑफलाइन ओपन कोर्सेज</div> <div>2. मैसिव ओपन ऑनलाइन कोर्सेज</div> <div>3. मल्टिपल ओपन ऑनलाइन कोर्सेज</div> <div>4. मीडियेटेड ऑफलाइन ओपन कोर्सेज</div>
	A1	1
	:	
		1
	A2	2
	:	
		2
	A3	3
	:	
		3
	A4	4
	:	
		4

Objective Question

7	2107	What is the name of the principle which states that students be neither bored by work that is too simple nor left behind by teaching they cannot understand?
		<div><div>1. Synaptic plasticity</div><div>2. Seriation</div><div>3. Reverse thinking</div><div>4. Problem of the match</div></div>
		उस सिद्धांत का क्या नाम है जिसका कथन है कि विद्यार्थियों को न तो अति सरल कार्य से उबाना चाहिए और न ही समझ में न आने वाले अध्यापन से उन पीछे छोड़ देना चाहिए ?
		<div><div>1. सूत्रयुग्मक परिवर्तन-क्षमता</div><div>2. क्रमबद्धता</div><div>3. प्रतिवर्ती सोच</div><div>4. मेल की समस्या</div></div>
	A1	1
	:	
		1

A2 2
:
2
A3 3
:
3
A4 4
:
4

Objective Question

8 2108

Match List I with List II

LIST I		LIST II	
A.	Learning strategies	I.	Characteristic approaches to learning and studying
B.	Learning style	II.	The specialization of the two hemispheres of the brain cortex
C.	lateralization	III.	A special kind of procedural knowledge -knowing how to approach learning tasks
D.	Interference	IV.	The process that occurs when remembering certain information is hampered by the presence of other information

(Eg: A-II, B-III, C-IV, D- I)

Choose the correct answer from the options given below:

1. A-II, B-IV, C-III, D-I
2. A-III, B-I, C-II, D-IV
3. A-I, B-II, C-IV, D-III
4. A-IV, B-III, C-I, D-II

सूची I का सूची II से मिलान कीजिए

सूची I		सूची II	
A.	अधिगम रणनीतियाँ	I.	अधिगम और अध्ययन के विशिष्ट उपागम
B.	अधिगम शैलियाँ	II.	मस्तिष्क प्रांतस्था के दोनों गोलार्धों का वैशिष्ट्य
C.	पार्श्वीकरण	III.	विशेष रूप का कार्यविधिक ज्ञान-अधिगम कार्यों की तैयारी की विधि जानना
D.	हस्तक्षेप	IV.	वह प्रक्रिया जो घटित होती है जब किसी जानकारी के स्मरण में दूसरी जानकारी की उपस्थिति से बाधा पहुँचती है।

निम्नलिखित विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

1. A-II, B-IV, C-III, D-I
2. A-III, B-I, C-II, D-IV
3. A-I, B-II, C-IV, D-III
4. A-IV, B-III, C-I, D-II

A1 1
:
1
A2 2
:
2
A3 3
:
3
A4 4
:
4

Objective Question

9 2109

Which among the following are used as learning management system?

- A. Google Meet
- B. Google Classroom
- C. Joomla
- D. Google Jamboard
- E. Moodle

Choose the correct answer from the options given below:

- 1. A, B, and C Only
- 2. B, C, and E Only
- 3. A, D, and E Only
- 4. B, C, and D Only

निम्नलिखित में से किनका प्रयोग अधिगम प्रबंधन प्रणाली के रूप में होता है ?

- A. गूगल मीट
- B. गूगल क्लासरूम
- C. जूमला
- D. गूगल जैमबोर्ड
- E. मूडल

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए:

- 1. केवल A, B, और C
- 2. केवल B, C, और E
- 3. केवल A, D, और E
- 4. केवल B, C, और D

A1 1
:

1

A2 2
:

2

A3 3
:

3

A4 4
:

4

Objective Question

10 2110

Given below are two statements:

Statement I: Education and training organizations have a curriculum as their 'primary' product.

Statement II: Concepts of lifelong learning can extend such provisions, particularly through the use of new information technologies.

In the light of the above statements, choose the most appropriate answer from the options given below

- 1. Both Statement I and Statement II are correct
- 2. Both Statement I and Statement II are incorrect
- 3. Statement I is correct and Statement II is incorrect
- 4. Statement I is incorrect and Statement II is correct

नीचे दो कथन दिए गए हैं:

कथन I : शिक्षा और प्रशिक्षण संगठनों के पास 'प्राथमिक' उत्पाद के रूप में एक पाठ्यक्रम होता है ।

कथन II : आजीवन अधिगम की अवधारणाएँ ऐसे प्रावधानों का विस्तार कर सकती हैं, खासकर नई सूचना प्रौद्योगिकियों के प्रयोग के माध्यम से ।

उपरोक्त कथन के आलोक में, नीचे दिए गए विकल्पों में से सबसे उपयुक्त उत्तर का चयन कीजिए:

1. कथन I और II दोनों सही हैं

2. कथन I और II दोनों गलत हैं

3.

कथन I सही है, लेकिन कथन II गलत है

4. कथन I गलत है, लेकिन कथन II सही है

A1 1
:

1

A2 2
:

2

A3 3
:

3

A4 4
:

4

Objective Question

11 2111 The Standard Normal Distribution has mean equal to

1. 1

2. 0

3. 2

4. 1/2

स्टैंडर्ड नॉर्मल वितरण (डिस्ट्रीब्यूशन) में माध्य किसके बराबर होता है ?

1. 1

2. 0

3. 2

4. 1/2

A1 1
:

1

A2 2
:

2

A3 3
:

3

A4 4
:

4

Objective Question

12 2112

In the context of research publication, what is the full form of SSCI?

1. Social Science Computing Index
2. Social Science Citation Index
3. Social Statistics Computing Index
4. Scientific Studies Calculator Index

शोध प्रकाशन के संदर्भ में एस एस सी आई (SSCI) का पूर्ण रूप क्या है ?

1. सोशल सायंस कंप्यूटिंग इंडेक्स
2. सोशल सायंस साइटेशन इंडेक्स
3. सोशल स्टैटिस्टिक्स कंप्यूटिंग इंडेक्स
4. सायंटिफिक स्टडीज कैल्कुलेटर इंडेक्स

A1 1
:

1

A2 2
:

2

A3 3
:

3

A4 4
:

4

Objective Question

13 2113

Which among the following is Window-based software tool used for publishing and managing bibliographies?

1. EndNote
2. Turnitin
3. Prezi
4. Java

निम्नलिखित में से कौन-सा विंडोज-आधारित सॉफ्टवेयर उपकरण है जिसका प्रयोग ग्रंथसूचियों के प्रकाशन और प्रबंधन में किया जाता है ?

1. एंडनोट
2. टर्नितिन
3. प्रेजी
4. जावा

A1 1
:

1

A2 2
:

2

A3 3
:

3

A4 4
:

4

Objective Question

14 2114

What is the full form of ENIAC?

1. Electrical Number Information Access Computer
2. Electronic Numerical Integrator And Calculator
3. Electronic Numerical Interpreter Advanced Computer
4. Electrical New International Advanced Computer

ई एन आइ ए सी (ENIAC) का पूर्ण रूप क्या है ?

1. इलेक्ट्रिकल नंबर इंफॉर्मेशन एक्सेस कंप्यूटर
2. इलेक्ट्रॉनिक न्यूमेरिकल इंटीग्रेटर ऐंड कैलकुलेटर
3. इलेक्ट्रॉनिक न्यूमेरिकल इंटरप्रेटर एडवांस्ड कंप्यूटर
4. इलेक्ट्रिकल न्यू इंटरनेशनल एडवांस्ड कंप्यूटर

A1 : 1

A2 : 2

A3 : 3

A4 : 4

Objective Question

15 2115

Match List I with List II

LIST I (Type of Evaluation)		LIST II (Main Issue for Evaluation)	
A.	Program/Intervention planning Evaluation	I.	Effectiveness of a program / Intervention
B.	Process/ monitoring Evaluation	II.	Need for a program/ Intervention
C.	Impact/Outcome Evaluation	III.	Efficiency of the service delivery
D.	Cost-effective Evaluation	IV.	Cost of delivering the service

Choose the correct answer from the options given below:

1. A-I, B-II, C-IV, D-III
2. A-III, B-IV, C-II, D-I
3. A-IV, B-I, C-III, D-II
4. A-II, B-III, C-I, D-IV

सूची I का सूची II से मिलान कीजिए

सूची I (मूल्यांकन का प्रकार)		सूची II (मूल्यांकन के लिए मुख्य विषय)	
A.	कार्यक्रम/हस्तक्षेप योजना मूल्यांकन	I.	किसी कार्यक्रम/हस्तक्षेप की प्रभाविता
B.	प्रक्रिया/निगरानी मूल्यांकन	II.	किसी कार्यक्रम/हस्तक्षेप की आवश्यकता
C.	प्रभाव/परिणाम मूल्यांकन	III.	सेवा प्रदायगी की दक्षता
D.	लागत-प्रभावी मूल्यांकन	IV.	सेवा प्रदान करने की लागत

निम्नलिखित विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

1. A-I, B-II, C-IV, D-III
2. A-III, B-IV, C-II, D-I
3. A-IV, B-I, C-III, D-II
4. A-II, B-III, C-I, D-IV

A1 1
:
1
A2 2
:
2
A3 3
:
3
A4 4
:
4

Objective Question

16 2116

When communication is top-down in the form of directives, it is recognised as

1. Lateral Communication
2. Collateral Communication
3. Official Communication
4. External Communication

जब संप्रेषण निर्देशों के रूप में अधोगामी होता है, तो उसे क्या माना जाता है ?

1. पार्श्विक संप्रेषण
2. संपार्श्विक संप्रेषण
3. औपचारिक संप्रेषण
4. बाह्य संप्रेषण

A1 1
:
1
A2 2
:
2
A3 3
:
3
A4 4
:
4

Objective Question

17 2117

Which of the following are true?

- A. Teaching is a process of affective communication relationships with students
- B. Communication and learning are interdependent
- C. Effective communication relationship means maximizing student's understanding.
- D. Teaching and communication are independent of each other.
- E. Instructional communication has no relation to student's success.

Choose the correct answer from the options given below:

1. A, B, and C Only
2. B, C, and D Only
3. C, D, and E Only
4. A, B, and E Only

निम्नलिखित में से कौन सत्य हैं ?

- A. अध्यापन विद्यार्थियों के साथ भाव संप्रेषण संबंधों की प्रक्रिया है ।
- B. संप्रेषण और अधिगम परस्पर निर्भर होते हैं ।
- C. प्रभावी संप्रेषण संबंध का अर्थ है विद्यार्थी के बोध को अधिकतम करना ।
- D. अध्यापन और संप्रेषण एक दूसरे से स्वतंत्र होते हैं ।
- E. अनुदेशात्मक संप्रेषण का विद्यार्थियों की सफलता से कोई संबंध नहीं होता है ।

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए:

- 1. केवल A, B और C
- 2. केवल B, C और D
- 3. केवल C, D और E
- 4. केवल A, B और E

A1
:

1

A2
:

2

A3
:

3

A4
:

4

Objective Question

18 2118

Given below are two statements:

Statement I: Every type of communication contains noise.

Statement II: Noise in communication cannot be eliminated completely, but can be reduced.

In the light of the above statements, choose the correct answer from the options given below:

- 1. Both Statement I and Statement II are true
- 2. Both Statement I and Statement II are false
- 3. Statement I is true and Statement II is false
- 4. Statement I is false and Statement II is true

नीचे दो कथन दिए गए हैं:

कथन I : हर प्रकार के संप्रेषण में रव की उपस्थिति होती है ।

कथन II : संप्रेषण से रव को पूरी तरह हटाया नहीं जा सकता है पर उसे कम किया जा सकता है ।

उपरोक्त कथन के आलोक में, नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए:

- 1. कथन I और II दोनों सत्य है
- 2. कथन I और II दोनों असत्य है
- 3. कथन I सत्य है, लेकिन कथन II असत्य है
- 4. कथन I असत्य है, लेकिन कथन II सत्य है

A1
:

1

A2 2
:
2
A3 3
:
3
A4 4
:
4

Objective Question

19 2119 The types of power as related to communication in sequence are:

- A. Referent
- B. Reward
- C. Coercive
- D. Persuasive
- E. Legitimate

Choose the correct answer from the options given below

- 1. B, C, D, A, E
- 2. C, D, A, E, B
- 3. A, B, C, D, E
- 4. E, A, B, C, D

संप्रेषण से संबंधित शक्ति के प्रकारों का क्रम है :

- A. प्रसंगार्थ
- B. पुरस्कार
- C. निग्रही
- D. अनुनयात्मक
- E. विधिसंगत

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए:

- 1. B, C, D, A, E
- 2. C, D, A, E, B
- 3. A, B, C, D, E
- 4. E, A, B, C, D

A1 1
:
1
A2 2
:
2
A3 3
:
3
A4 4
:
4

Objective Question

20 2120

Match List I with List II

LIST I		LIST II	
(Types of ambiguity)		(Description)	
A.	Language	I.	Different ethical notions
B.	Relationship	II.	Uncertain answer
C.	Communication	III.	Complex ideas
D.	Cultural	IV.	Because of time-term words

Choose the correct answer from the options given below:

1. A-I, B-II, C-IV, D-III
2. A-IV, B-II, C-III, D-I
3. A-III, B-IV, C-I, D-II
4. A-II, B-III, C-I, D-IV

सूची I का सूची II से मिलान कीजिए

सूची I		सूची II	
(अस्पष्टता का प्रकार)		(वर्णन)	
A.	भाषा	I.	भिन्न-भिन्न नैतिक धारणाएँ
B.	संबंध	II.	अनिश्चित उत्तर
C.	संप्रेषण	III.	जटिल विचार
D.	सांस्कृतिक	IV.	समयसूचक शब्दों के चलते

निम्नलिखित विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

1. A-I, B-II, C-IV, D-III
2. A-IV, B-II, C-III, D-I
3. A-III, B-IV, C-I, D-II
4. A-II, B-III, C-I, D-IV

A1 1
:

1

A2 2
:

2

A3 3
:

3

A4 4
:

4

Objective Question

21 2121

What comes next in the following sequence?

20.25, 12.25, 6.25, 2.25?

1. 1.0
2. 1.25
3. 0.25
4. 0

निम्नलिखित श्रेणी में आगे क्या आएगा ?

20.25, 12.25, 6.25, 2.25, ?

1. 1.0
2. 1.25
3. 0.25
4. 0

A1 1

:

1

A2 2

:

2

A3 3

:

3

A4 4

:

4

Objective Question

22 2122

Two numbers are in the ratio 8:5. If eleven is subtracted from each of them, the ratio becomes 7:3. What is the product of the numbers?

1. 460
2. 640
3. 560
4. 750

दो संख्याएँ 8:5 के अनुपात में हैं। यदि प्रत्येक संख्या में से ग्यारह घटा दिया जाए, तो अनुपात 7:3 हो जाता है। संख्याओं का गुणनफल क्या है ?

1. 460
2. 640
3. 560
4. 750

A1 1

:

1

A2 2

:

2

A3 3

:

3

A4 4

:

4

Objective Question

23 2123

The population of a bacteria culture doubles every 2 minutes. Approximately how many minutes will it take for the population of bacteria to grow from 1 to 500?

1. 12
2. 14
3. 18
4. 20

किसी बैक्टीरिया (जीवाणु) समूह की संख्या हर दो मिनट में दोगुनी हो जाती है। बैक्टीरिया की संख्या को 1 से बढ़कर 500 तक पहुँचने में लगभग कितने मिनट लगेंगे?

1. 12
2. 14
3. 18
4. 20

A1
:

1

A2
:

2

A3
:

3

A4
:

4

Objective Question

24 2124

Given below are two statements:

Statement I: In every hour, the minute hand and hour hand coincide once.

Statement II: In every hour, the minute hand and hour hand are twice at right angles.

In the light of the above statements, choose the correct answer from the options given below:

1. Both Statement I and Statement II are true
2. Both Statement I and Statement II are false
3. Statement I is true and Statement II is false
4. Statement I is false and Statement II is true

नीचे दो कथन दिए गए हैं:

कथन I : हर घंटे में एक बार मिनट की सूई और घंटे की सूई एक ही स्थान पर होती हैं।

कथन II : हर घंटे में दो बार मिनट की सूई और घंटे की सूई समकोण पर होती हैं।

उपरोक्त कथन के आलोक में, नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए:

1. कथन I और II दोनों सत्य हैं
2. कथन I और II दोनों असत्य हैं
3. कथन I सत्य है, लेकिन कथन II असत्य है
4. कथन I असत्य है, लेकिन कथन II सत्य है

A1
:

1

A2
:

2

A3
:

3

		A4 : 4
Objective Question		
25	2125	<p>Swati's salary is 30% more than Ajay's salary. By what approximate percentage is Ajay's salary less than Swati's salary?</p> <p>1. 33%</p> <p>2. 23%</p> <p>3. 13%</p> <p>4. 30%</p> <p>स्वाति का वेतन, अजय के वेतन से 30% अधिक है स्वाति के वेतन से अजय का वेतन लगभग कितना प्रतिशत कम है ?</p> <p>1. 33%</p> <p>2. 23%</p> <p>3. 13%</p> <p>4. 30%</p> <p>A1 : 1</p> <p>A2 : 2</p> <p>A3 : 3</p> <p>A4 : 4</p>
Objective Question		
26	2126	<p>Which of the following is neither true nor false in the context of uses of language.</p> <p>A. Directive Discourse</p> <p>B. Emotive Discourse</p> <p>C. Informative Discourse</p> <p>1. A Only</p> <p>2. A and B Only</p> <p>3. A and C Only</p> <p>4. B and C Only</p> <p>भाषा के उपयोग करने के संदर्भ में निम्नलिखित में से कौन से न तो सही है न ही गलत है :</p> <p>A. निदेशात्मक विमर्श</p> <p>B. संवेगात्मक विमर्श</p> <p>C. सूचनात्मक विमर्श</p> <p>1. केवल A</p> <p>2. केवल A और B</p> <p>3. केवल A और C</p> <p>4. केवल B और C</p> <p>A1 : 1</p>

A2 2
:
2
A3 3
:
3
A4 4
:
4

Objective Question

27 2127

Consider the following passage and pick the correct option in the light of language functions probably intended to be served:

"A civil war is like the heat of a fever; but a foreign war is like the heat of exercise, and serveth to keep the body in health"

- A. Directive: Avoid civil war, do not avoid foreign wars.
- B. Informative: Civil war weakens a nation. Foreign wars strengthen a nation.
- C. Expressive: To evoke sympathy towards civil war and disapproval of foreign war.

Choose the correct answer from the options given below:

- 1. A and C only
- 2. B and C only
- 3. A and B only
- 4. C only

निम्नलिखित गद्यांश पर विचार कीजिए और उन भाषा के कार्यों के आलोक में सही विकल्प चुनें जिन्हें पूरा करने का उनका संभावित अभीष्ट होता है:

"एक गृह युद्ध ज्वर के दौरान गर्मी के समान है, लेकिन एक विदेशी युद्ध व्यायाम के दौरान गर्मी के समान है और शरीर को स्वस्थ बनाए रखने का काम करता है।"

- A. निर्देशात्मक - गृह युद्ध को नकारें, विदेशी युद्धों को नहीं नकारें ।
- B. सूचनात्मक - गृह युद्ध एक राष्ट्र को कमजोर करता है। विदेशी युद्ध एक देश को मजबूत करता है ।
- C. अभिसूचक - गृह युद्ध के लिए सहानुभूति का आह्वान करने और विदेशी युद्ध के लिए असहमति ।

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए:

- 1. केवल A और C
- 2. केवल B और C
- 3. केवल A और B
- 4. केवल C

A1 1
:
1
A2 2
:
2
A3 3
:
3
A4 4
:
4

Objective Question

28 2128

Match List I with List II

Identify the propositions and match the followings.

LIST I		LIST II	
A.	Exceptive proposition	I.	Ten is greater than five.
B.	Categorical Proposition	II.	If the war is declared then petrol prices will go up.
C.	General Proposition	III.	The wicked alone are happy.
D.	Compound proposition	IV.	All mathematicians are skilled logicians.

Choose the correct answer from the options given below:

1. A-I, B-III, C-IV, D-II
2. A-II, B-I, C-III, D-IV
3. A-III, B-I, C-IV, D-II
4. A-IV, B-II, C-III, D-I

सूची I का सूची II से मिलान कीजिए - तर्क वाक्यों को पहचान कर मिलान कीजिए -

सूची I		सूची II	
A.	अपवादात्मक प्रतिज्ञप्ति	I.	दस, पाँच से बड़ा है।
B.	निरूपाधिक प्रतिज्ञप्ति	II.	यदि युद्ध की घोषणा होगी तो पेट्रोल की कीमतें बढ़ जायेंगी।
C.	सामान्य प्रतिज्ञप्ति	III.	केवल दुष्ट ही खुश हैं।
D.	संयुक्त प्रतिज्ञप्ति	IV.	सभी गणितज्ञ कुशल तर्कशास्त्री हैं।

निम्नलिखित विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

1. A-I, B-III, C-IV, D-II
2. A-II, B-I, C-III, D-IV
3. A-III, B-I, C-IV, D-II
4. A-IV, B-II, C-III, D-I

A1
:

1

A2
:

2

A3
:

3

A4
:

4

Objective Question

29 2129

In a square of opposition, if 'No animals with horns are carnivores' is false, which of the following is the correct code?

codes:

- A. 'Some animals with horns are carnivores' is true.
- B. 'Some animals with horns are not carnivores' is true.
- C. 'All animals with horns are carnivores' is false
- D. 'All the animals with horns are carnivores' is undermined.

1. A and D Only
2. A and C Only
3. B and C Only
4. B and D Only

विरोध के चतुर्वर्ग में यदि कोई भी सींगो वाले जानवर मांसभक्षी नहीं है' गलत है, तो निम्नलिखित में कौन सा कूट सही है -

- A. 'सींगों वाले कुछ जानवर माँसभक्षी हैं' सही है ।
- B. 'सींगों वाले कुछ जानवर माँसभक्षी नहीं हैं' सही है ।
- C. 'सींगों वाले सभी जानवर माँसभक्षी हैं' गलत है ।
- D. 'सींगों वाले सभी जानवर माँसभक्षी हैं' अनिर्धारित है ।

- 1. केवल A और D
- 2. केवल A और C
- 3. केवल B और C
- 4. केवल B और D

A1 1
:

1

A2 2
:

2

A3 3
:

3

A4 4
:

4

Objective Question

30 2130

Which of the following codes correctly represents the figure and mood of the argument?

'No nuclear powered submarines are commercial vessels, so no warships are commercial vessels, since all nuclear powered submarines are warships.'

- 1. EAE-IV
- 2. AEE-II
- 3. EAE-III
- 4. EEA-II

तर्कवाक्य के आकार और प्रकार को निम्नलिखित कूटों में से कौन सा कूट सही ढंग से प्रस्तुत करता है? कोई भी परमाणु शक्ति संपन्न पनडुब्बियाँ वाणिज्यिक जहाज नहीं हैं, इसलिए कोई भी युद्ध पोत वाणिज्यिक जहाज नहीं है, चूँकि सभी परमाणु शक्ति संपन्न पनडुब्बियाँ युद्ध पोत हैं ।

- 1. EAE-IV
- 2. AEE-II
- 3. EAE-III
- 4. EEA-II

A1 1
:

1

A2 2
:

2

A3 3
:

3

A4 4
:

4

Objective Question

31 2131

Given below are two statements: one is labelled as Assertion A and the other is labelled as Reason R

Assertion A: A GUI involves the use of windows and menus, and takes up a lot of memory and resources.

Reason R: In order to use a GUI, Users have to learn a list of system commands.

In the light of the above statements, choose the correct answer from the options given below:

1. Both A and R are true and R is the correct explanation of A
2. Both A and R are true but R is Not the correct explanation of A
3. A is true but R is false
4. A is false but R is true

नीचे दो कथन दिए गए हैं: एक अभिकथन (Assertion A) के रूप में लिखित है तो दूसरा उसके कारण (Reason R) के रूप में:
 अभिकथन A : एक जी. यू. आई. विंडोज और मेनयूज़ के प्रयोग को शामिल करता है और बहुत सारी मेमोरी तथा संसाधन लेता है ।
 कारण R : एक जी. यू. आई. प्रयोग करने के लिए, प्रयोगकर्ता को सिस्टम कमांड की एक सूची सीखनी होती है ।
 उपरोक्त कथनों के आलोक में, नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए ।

1. A और R दोनों सत्य हैं और R, A की सही व्याख्या है
2. A और R दोनों सत्य हैं, लेकिन R, A की सही व्याख्या नहीं है
3. A सत्य है लेकिन R असत्य है
4. A असत्य है लेकिन R सत्य है

A1
:

1

A2
:

2

A3
:

3

A4
:

4

Objective Question

32 2132

Identify the correct order of the following major technological changes in computers based on first to fourth generation of computers.

- A. Microprocessors
- B. Vacuum Tubes
- C. Integrated circuits
- D. Transistors

Choose the correct answer from the options given below:

1. B, D, A, C
2. D, B, C, A
3. B, D, C, A
4. C, A, B, D

कम्प्यूटर के फर्स्ट से फोर्थ जेनरेशन के आधार पर कम्प्यूटरों के निम्नांकित बड़े तकनीकी परिवर्तनों के सही क्रम की पहचान कीजिए :

- A. माइक्रोप्रोसेसर
- B. वैक्यूम-ट्यूब्स
- C. इन्टीग्रेटेड सर्किट्स
- D. ट्राजिस्टर्स

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए:

- 1. B, D, A, C
- 2. D, B, C, A
- 3. B, D, C, A
- 4. C, A, B, D

A1
:

1

A2
:

2

A3
:

3

A4
:

4

Objective Question

33 2133

Given below are two statements:

Statement I: Smartphones will connect to the Internet only through Wi-Fi

Statement II: A GUI involves the use of WIMP (Windows, Icons, Menus and Pointers)

In the light of the above statements, choose the most appropriate answer from the options given below.

- 1. Both Statement I and Statement II are true
- 2. Both Statement I and Statement II are false
- 3. Statement I is true but Statement II is false
- 4. Statement I is false but Statement II is true

नीचे दो कथन दिए गए हैं:

कथन I : स्मार्ट फोन केवल वाई-फाई के माध्यम से ही इंटरनेट से जुड़ते हैं ।

कथन II : एक जी.यू.आई. में डब्लू.आई.एम.पी. (विंडोज, आइकॉन, मेन्यूज और प्वाइंटर) के प्रयोग शामिल हैं ।

उपरोक्त कथन के आलोक में, नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए:

- 1. कथन I और II दोनों सत्य हैं
- 2. कथन I और II दोनों असत्य हैं
- 3. कथन I सत्य है, लेकिन कथन II असत्य है
- 4. कथन I असत्य है, लेकिन कथन II सत्य है

A1
:

1

A2
:

2

A3
:

3

3
A4 4
:
4

Objective Question

34 2134

Which of the following file formats contain exclusively the sound file format suitable for distribution across the Internet?

- A. AVI
- B. MIDI
- C. WMV
- D. WMA
- E. MP4

Choose the correct answer from the options given below:

- 1. A & C only
- 2. B & D only
- 3. B & E only
- 4. C & D only

निम्नांकित में से कौन से फ़ाइल-फ़ॉर्मेट में अनन्य रूप से इंटरनेट पर वितरण के लिए सुयोग्य साउण्ड फ़ाइल फ़ॉर्मेट हैं।

- A. ए.वी.आई.
- B. एम.आई.डी.आई.
- C. डब्लू.एम.वी.
- D. डब्लू.एम.ए.
- E. एम.पी. 4

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए:

- 1. केवल A और C
- 2. केवल B और D
- 3. केवल B और E
- 4. केवल C और D

A1 1
:
1
A2 2
:
2
A3 3
:
3
A4 4
:
4

Objective Question

35 2135

Match List I with List II

LIST I (Task)		LIST II (Software Application)	
A.	Combining video, audio, text and images	I.	Desktop publishing
B.	Creating a poster that advertises a school play	II.	Multimedia
C.	Recording the income and expenses of a small club	III.	Photo-editing
D.	Removing 'red-eye' from a family picture	IV.	Spreadsheet

Choose the correct answer from the options given below:

1. A-II, B-I, C-III, D-IV
2. A-II, B-I, C-IV, D-III
3. A-I, B-II, C-IV, D-III
4. A-IV, B-I, C-III, D-II

सूची I का सूची II से मिलान कीजिए

सूची I कार्य (टास्क)		सूची II (सॉफ्टवेयर एप्लिकेशन)	
A.	वीडियो, ऑडियो, टेक्स्ट और इमेज को जोड़ना	I.	डेस्कटॉप पब्लिशिंग
B.	एक पोस्टर की रचना जो विद्यालयीय नाटक का प्रचार करता है	II.	मल्टीमीडिया
C.	एक छोटे क्लब के आय एवं व्यय का अभिलेखन	III.	फोटो-एडिटिंग
D.	एक पारिवारिक चित्र से "रेड-आई" हटाना	IV.	स्प्रेड-शीट

निम्नलिखित विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

1. A-II, B-I, C-III, D-IV
2. A-II, B-I, C-IV, D-III
3. A-I, B-II, C-IV, D-III
4. A-IV, B-I, C-III, D-II

A1 1

:

1

A2 2

:

2

A3 3

:

3

A4 4

:

4

Objective Question

36 2136

The Spirit of the United Nations Conference on Human Environment, Stockholm, June 1972, was implemented by the Government of India by creating

1. The Wildlife Protection Act 1972
2. The Water (prevention and Control of Pollution) Act 1974
3. The Air ((prevention and Control of Pollution) Act 1981
4. The Environment (Protection) Act 1986

स्टॉकहोम, जून 1972 में मानव-वातावरण पर आयोजित संयुक्त राष्ट्र सम्मेलन की भावना को भारत सरकार द्वारा बनाए गए _____ द्वारा लागू किया गया।

1. वन्य-जीव-संरक्षण अधिनियम, 1972
2. जल (प्रदूषण-निवारण एवं नियन्त्रण) अधिनियम, 1974
3. वायु (प्रदूषण-निवारण एवं नियन्त्रण) अधिनियम, 1981
4. पर्यावरण (संरक्षण) अधिनियम, 1986

A1 1
:
1
A2 2
:
2
A3 3
:
3
A4 4
:
4

Objective Question

37 2137

Given below are two statements:

Statement I: Acid rain dissolves and washes away nutrients in the soil.

Statement II: Acid rain does not dissolve naturally occurring toxic substances.

In the light of the above statements, choose the most appropriate answer from the options given below.

1. Both Statement I and Statement II are correct
2. Both Statement I and Statement II are incorrect
3. Statement I is correct but Statement II is incorrect
4. Statement I is incorrect but Statement II is correct

नीचे दो कथन दिए गए हैं:

कथन I : अम्लीय वर्षा भूमि में स्थित पोषक तत्वों को विघटित कर देती है और धो डालती है।

कथन II : अम्लीय वर्षा प्राकृतिक रूप में पाए जाने वाले विषाक्त पदार्थों को विलयित नहीं करती है।

उपरोक्त कथन के आलोक में, नीचे दिए गए विकल्पों में से सबसे उपयुक्त उत्तर का चयन कीजिए:

1. कथन I और II दोनों सही हैं
2. कथन I और II दोनों गलत हैं
3. कथन I सही है, लेकिन कथन II गलत है
4. कथन I गलत है, लेकिन कथन II सही है

A1 1
:
1
A2 2
:
2
A3 3
:
3
A4 4
:
4

Objective Question

38 2138

In the enrichment process, the fissionable U-235 content in naturally occurring uranium is increased from 0.7 percent to

1. 3%
2. 5%
3. 10%
4. 12%

प्राकृतिक रूप से पाए जाने वाले यूरेनियम की संवर्धन प्रक्रिया में विखण्डनीय U-235 की मात्रा 0.7 प्रतिशत से बढ़कर निम्नलिखित हो जाती है -

1. 3%
2. 5%
3. 10%
4. 12%

A1
:

1

A2
:

2

A3
:

3

A4
:

4

Objective Question

39 2139

Given below are two statements: one is labelled as Assertion A and the other is labelled as Reason R.

Assertion A: Despite the fact that Chloro Fluoro Carbons(CFCs) are evenly distributed over the globe, the Ozone depletion is significantly pronounced over the south pole.

Reason R: The presence of ice crystals over the south pole makes chlorine to oxygen bonding tougher.
In the light of the above statements, choose the most appropriate answer from the options given below.

1. Both A and R are correct and R is the correct explanation of A
2. Both A and R are correct and R is NOT the correct explanation of A
3. A is correct but R is not correct
4. A is not correct but R is correct

नीचे दो कथन दिए गए हैं: एक अभिकथन (Assertion A) के रूप में लिखित है तो दूसरा उसके कारण (Reason R) के रूप में:

अभिकथन A : इस तथ्य के बावजूद कि क्लोरो-फ्लोरो-कार्बन (सी.एफ.सी.) सम्पूर्ण पृथ्वी पर समान रूप से वितरित है, ओजोन क्षय दक्षिणी ध्रुव पर विशेषतया उच्चारित है।

कारण R : दक्षिणी ध्रुव पर हिम-रवा की उपस्थिति क्लोरीन-ऑक्सीजन बन्ध को और अधिक सख्त बनाता है।

उपरोक्त कथन के आलोक में, नीचे दिए गए विकल्पों में से सबसे उपयुक्त उत्तर का चयन कीजिए:

1. A और R दोनों सही हैं और R, A की सही व्याख्या है
2. A और R दोनों सही हैं, लेकिन R, A की सही व्याख्या नहीं है
3. A सही है लेकिन R सही नहीं है
4. A सही नहीं है लेकिन R सही है

A1
:

1

A2
:

2

A3
:

3

A4
:

4

Objective Question

40 2140

Match List I with List II

LIST I (Type of wastes)		LIST II(Example)	
A.	Toxic wastes	I.	Acid
B.	Reactive wastes	II.	Hypodermic needle
C.	Corrosive wastes	III.	Nitroglycerine
D.	Infectious wastes	IV.	Pesticide

Choose the correct answer from the options given below:

1. A-IV, B-III, C-I, D-II
2. A-IV, B-III, C-II, D-I
3. A-I, B-II, C-III, D-IV
4. A-I, B-IV, C-III, D-II

सूची I के साथ सूची II का मिलान कीजिए

सूची I (कचरे का प्रकार)		सूची II (उदाहरण)	
A.	विषाक्त कचरा	I.	अम्ल
B.	अभिक्रियाशील कचरा	II.	अधस्त्वचीय सूइयों
C.	क्षरणीय कचरा	III.	नाइट्रो ग्लिसरीन
D.	संक्रामक कचरा	IV.	कीटनाशक

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

1. A-IV, B-III, C-I, D-II
2. A-IV, B-III, C-II, D-I
3. A-I, B-II, C-III, D-IV
4. A-I, B-IV, C-III, D-II

A1 1

:

1

A2 2

:

2

A3 3

:

3

A4 4

:

4

Objective Question

41 2141

The primary method of teaching in Takshashila was:

1. Demonstration
2. Debate and discussion
3. Project
4. Question - answer

तक्षशिला में शिक्षण की प्राथमिक पद्धति थी:

1. निदर्शन
2. वाद-विवाद और परिचर्चा
3. परियोजना
4. प्रश्न-उत्तर

A1 1

:

1

A2 2
:
2
A3 3
:
3
A4 4
:
4

Objective Question

42 2142

Given below are two statements:

Statement I: National Policy on Education (1986) highlighted the need of education for values in removing intolerance, violence and superstition.

Statement II: National Policy on Education (1986) highlighted the need of education in upholding social, cultural and scientific principles.

In the light of the above statements, choose the most appropriate answer from the options given below.

1. Both Statement I and Statement II are true
2. Both Statement I and Statement II are false
3. Statement I is true but Statement II is false
4. Statement I is false but Statement II is true

नीचे दो कथन दिए गए हैं:

कथन I : राष्ट्रीय शिक्षा नीति (1986) ने असहिष्णुता, हिंसा और अंधविश्वास की समाप्ति लिए मूल्यपरक शिक्षा की आवश्यकता रेखांकित की।

कथन II : राष्ट्रीय शिक्षा नीति (1986) ने सामाजिक, सांस्कृतिक और वैज्ञानिक सिद्धांतों को बनाए रखने के लिए शिक्षा की आवश्यकता रेखांकित की।

उपरोक्त कथन के आलोक में, नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए:

1. कथन I और II दोनों सत्य हैं
2. कथन I और II दोनों असत्य हैं
3. कथन I सत्य है, लेकिन कथन II असत्य है
4. कथन I असत्य है, लेकिन कथन II सत्य है

A1 1
:
1
A2 2
:
2
A3 3
:
3
A4 4
:
4

Objective Question

43 2143

Match List I with List II

LIST I (Discipline)	LIST II (Description)
A. Anviksiki	I. Interpretation
B. Mimamsa	II. Logic
C. Shilpshastra	III. Agriculture
D. Varta	IV. Architecture

Choose the correct answer from the options given below:

1. A-II, B-III, C-I, D-IV
2. A-IV, B-II, C-III, D-I
3. A-I, B-II, C-III, D-IV
4. A-II, B-I, C-IV, D-III

सूची I के साथ सूची II का मिलान कीजिए

सूची I (विद्या विशेष)	सूची II (विवरण)
A. अन्विक्षिकी	I. अर्थनिर्धारण
B. मीमांसा	II. तर्क
C. शिल्प शास्त्र	III. कृषि
D. वर्त	IV. वास्तुकला

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

1. A-II, B-III, C-I, D-IV
2. A-IV, B-II, C-III, D-I
3. A-I, B-II, C-III, D-IV
4. A-II, B-I, C-IV, D-III

A1 1

:

1

A2 2

:

2

A3 3

:

3

A4 4

:

4

Objective Question

44 2144

Given below are two statements:

Statement I: India has been the center of learning since ancient times.

Statement II: There are inscriptions on stones and copper, leaf records and scriptures about origin of learning in India.

In the light of the above statements, choose the most appropriate answer from the options given below.

1. Both Statement I and Statement II are true.
2. Both Statement I and Statement II are false.
3. Statement I is true but Statement II is false.
4. Statement I is false but Statement II is true.

नीचे दो कथन दिए गए हैं:

कथन I : प्राचीन काल से ही भारत अधिगम का केन्द्र रहा है।

कथन II : भारत में अधिगम के उद्गम के बारे में प्रस्तर अभिलेख, ताम्र अभिलेख, ताड़-पत्र अभिलेख और ग्रन्थ हैं।

उपरोक्त कथन के आलोक में, नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए:

1. कथन I और II दोनों सत्य हैं।
2. कथन I और II दोनों असत्य हैं।
3. कथन I सत्य है, लेकिन कथन II असत्य है।
4. कथन I असत्य है, लेकिन कथन II सत्य है।

A1 1

:

1

A2 2

:

2

A3 3

:

3

A4 4

:

4

4

Objective Question

45 2145

Arrange the following in chronological order.

- A. Nalanda
- B. Maktab
- C. Takshashila
- D. Vedic education system
- E. Upanishad education system

Choose the correct answer from the options given below:

- 1. D, A, C, B, E
- 2. D, E, A, C, B
- 3. D, E, C, A, B
- 4. E, D, C, A, B

निम्नांकित को कालक्रमानुसार व्यवस्थित कीजिए:

- A. नालन्दा
- B. मकतब
- C. तक्षशिला
- D. वैदिक-शिक्षा-पद्धति
- E. औपनिषदीय-शिक्षा-पद्धति

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए:

- 1. D, A, C, B, E
- 2. D, E, A, C, B
- 3. D, E, C, A, B
- 4. E, D, C, A, B

A1 1
:

1

A2 2
:

2

A3 3
:

3

A4 4
:

4

Objective Question

46 2146

Read the passage carefully and answer the question given below:

Any one who appreciates the Third World plight will have few difficulties in subscribing to the perspective of dependence. In doing so, most will, none the less commit some gross methodological errors brought about by their subscription also to the fallacious Euro cultural epistemological notion of history as a dialectically programmed progressivist universalism on the march towards the Euro humanist end. This complex fallacy buries human agency so deeply in the huge structure of global capitalism that it becomes nearly impossible to locate. It is in this context that misleading historical ideas and concepts such as universalism, Euro humanism, determinism, developmentalism, progressivism and dialecticism must be exposed, condemned for what they are: deceptive and dangerous from the viewpoint of Third World development in the dynamics of global capitalism on ascendancy. The versatility of this set of fallacies, however, is not to be underestimated. It pervades the entire spectrum of western based political interpretation of present and future histories. Eurocentric progressivist universalism believes that history is necessarily a matter of progressing from one historical stage to another until history itself stops, dies or ends, but not before final history has spread itself universally all over the world, obliterating all other histories and replacing them with itself totally. The core belief here in this piece of monstrous thinking is the absurd idea that history moves in a series of dialectical steps.

Those who subscribe to the issue of the Third World dependence

1. contribute overtly to euro-centrism.
2. reject the European version of history.
3. seem to be dialectically programmed.
4. accept Euro humanism.

गद्यांश को ध्यानपूर्वक पढ़ें और प्रश्न का उत्तर दें:

जो कोई तीसरी दुनिया की दुर्दशा का महत्व समझता है, उसे निर्भरता के परिप्रेक्ष्य को स्वीकार करने में अधिक कठिनाइयाँ नहीं आएँगी। हालाँकि ऐसा करने में उस भ्रामक यूरो-सांस्कृतिक ज्ञानमीमांसीय अवधारणा को स्वीकार करने के चलते कि इतिहास द्वंद्ववादी रूप से क्रमादेशित प्रगतिवादी सार्वभौमवाद है जो यूरो मानववादी अंत की ओर बढ़ रहा है, अधिकांश लोग कुछ घोर कार्यविधिक त्रुटियाँ कर बैठते हैं यह जटिल तर्कदोष मानव क्रिया को वैश्विक पूँजीवाद की विशाल संरचना में इतना गहरा दफना देता है कि उसका पता चल पाना लगभग असंभव हो जाता है। इसी संदर्भ में सार्वभौमवाद, यूरो मानववाद, नियतत्ववाद, विकासवाद, प्रगतिवाद और द्वंद्ववाद जैसे भ्रामक विचारों और संकल्पनाओं की कलाई खोलना चाहिए और उनके वास्तविक रूप की - यानी वैश्विक पूँजीवाद के आधिपत्य बढ़ने की परिवर्तनात्मकता में तीसरी दुनिया के विकास के दृष्टिकोण से भ्रामक और खतरनाक होने की - भर्त्सना करना चाहिए। वैसे तर्कदोषों के इस समूह के सर्वतोमुखी होने को कम नहीं आँकना है। यह वर्तमान और भविष्यकालिक इतिहास की पाश्चात्य आधारित राजनीतिक व्याख्या के पूरे दायरे में व्याप्त है। यूरो केंद्रीय प्रगतिवादी सार्वभौमवाद का मानना है कि इतिहास अनिवार्यतः वह विषय है जो एक ऐतिहासिक चरण से दूसरे चरण तक तब तक प्रगति करता रहता है जब तक इतिहास स्वयं रुक नहीं जाता, मर नहीं जाता या समाप्त नहीं हो जाता है; परंतु तब तक नहीं जब तक अंतिम इतिहास अन्य सभी इतिहासों को मिटा कर उन्हें पूर्णतः स्वयं से प्रतिस्थापित करते हुए स्वयं को पूरे विश्व में सार्वभौमिक रूप से फैला चुका होता है। इस विकृत सोच में केंद्रीय धारणा यह बेतुका विचार है कि इतिहास द्वंद्ववादी चरणों की शृंखला में चलता है।

जो लोग तीसरी दुनिया की निर्भरता के विषय को स्वीकार करते हैं, वे

1. खुलकर यूरो-केन्द्रीयवाद में योगदान करते हैं।
2. इतिहास की यूरोपीय व्याख्या को अस्वीकार करते हैं।
3. द्वंद्ववादी रूप से क्रमादेशित प्रतीत होते हैं।
4. यूरो मानववाद को स्वीकार करते हैं।

A1 1

:

1

A2 2

:

2

A3 3

:

3

A4 4

:

4

Objective Question

47 2147

Read the passage carefully and answer the question given below:

Any one who appreciates the Third World plight will have few difficulties in subscribing to the perspective of dependence. In doing so, most will, none the less commit some gross methodological errors brought about by their subscription also to the fallacious Euro cultural epistemological notion of history as a dialectically programmed progressivist universalism on the march towards the Euro humanist end. This complex fallacy buries human agency so deeply in the huge structure of global capitalism that it becomes nearly impossible to locate. It is in this context that misleading historical ideas and concepts such as universalism, Euro humanism, determinism, developmentalism, progressivism and dialecticism must be exposed, condemned for what they are: deceptive and dangerous from the viewpoint of Third World development in the dynamics of global capitalism on ascendancy. The versatility of this set of fallacies, however, is not to be underestimated. It pervades the entire spectrum of western based political interpretation of present and future histories. Eurocentric progressivist universalism believes that history is necessarily a matter of progressing from one historical stage to another until history itself stops, dies or ends, but not before final history has spread itself universally all over the world, obliterating all other histories and replacing them with itself totally. The core belief here in this piece of monstrous thinking is the absurd idea that history moves in a series of dialectical steps.

The notion of history from the Euro-cultural perspective has roots in

1. Progressivism
2. Universalism
3. Global capitalism
4. Dependence perspective

गद्यांश को ध्यानपूर्वक पढ़ें और प्रश्न का उत्तर दें:

जो कोई तीसरी दुनिया की दुर्दशा का महत्व समझता है, उसे निर्भरता के परिप्रेक्ष्य को स्वीकार करने में अधिक कठिनाइयाँ नहीं आएँगी। हालाँकि ऐसा करने में उस भ्रामक यूरो-सांस्कृतिक ज्ञानमीमांसीय अवधारणा को स्वीकार करने के चलते कि इतिहास द्वंद्वात्मक रूप से क्रमादेशित प्रगतिवादी सार्वभौमवाद है जो यूरो मानववादी अंत की ओर बढ़ रहा है, अधिकांश लोग कुछ घोर कार्यविधिक त्रुटियाँ कर बैठते हैं यह जटिल तर्कदोष मानव क्रिया को वैश्विक पूँजीवाद की विशाल संरचना में इतना गहरा दफना देता है कि उसका पता चल पाना लगभग असंभव हो जाता है। इसी संदर्भ में सार्वभौमवाद, यूरो मानववाद, नियतत्ववाद, विकासवाद, प्रगतिवाद और द्वंद्ववाद जैसे भ्रामक विचारों और संकल्पनाओं की कलाई खोलना चाहिए और उनके वास्तविक रूप की - यानी वैश्विक पूँजीवाद के आधिपत्य बढ़ने की परिवर्तनात्मकता में तीसरी दुनिया के विकास के दृष्टिकोण से भ्रामक और खतरनाक होने की - भर्त्सना करना चाहिए। वैसे तर्कदोषों के इस समूह के सर्वतोमुखी होने को कम नहीं आँकना है। यह वर्तमान और भविष्यकालिक इतिहास की पाश्चात्य आधारित राजनीतिक व्याख्या के पूरे दायरे में व्याप्त है। यूरो केंद्रीय प्रगतिवादी सार्वभौमवाद का मानना है कि इतिहास अनिवार्यतः वह विषय है जो एक ऐतिहासिक चरण से दूसरे चरण तक तब तक प्रगति करता रहता है जब तक इतिहास स्वयं रुक नहीं जाता, मर नहीं जाता या समाप्त नहीं हो जाता है; परंतु तब तक नहीं जब तक अंतिम इतिहास अन्य सभी इतिहासों को मिटा कर उन्हें पूर्णतः स्वयं से प्रतिस्थापित करते हुए स्वयं को पूरे विश्व में सार्वभौमिक रूप से फैला चुका होता है। इस विकृत सोच में केंद्रीय धारणा यह बेतुका विचार है कि इतिहास द्वंद्वात्मक चरणों की शृंखला में चलता है।

यूरो-सांस्कृतिक परिप्रेक्ष्य में इतिहास की अवधारणा की जड़ें किस में हैं?

1. प्रगतिवाद
2. सार्वभौमवाद
3. वैश्विक पूँजीवाद
4. निर्भरता परिप्रेक्ष्य

A1 1

:

1

A2 2

:

2

A3 3

:

3

A4 4

:

4

Objective Question

48 2148

Read the passage carefully and answer the question given below:

Any one who appreciates the Third World plight will have few difficulties in subscribing to the perspective of dependence. In doing so, most will, none the less commit some gross methodological errors brought about by their subscription also to the fallacious Euro cultural epistemological notion of history as a dialectically programmed progressivist universalism on the march towards the Euro humanist end. This complex fallacy buries human agency so deeply in the huge structure of global capitalism that it becomes nearly impossible to locate. It is in this context that misleading historical ideas and concepts such as universalism, Euro humanism, determinism, developmentalism, progressivism and dialecticism must be exposed, condemned for what they are: deceptive and dangerous from the viewpoint of Third World development in the dynamics of global capitalism on ascendancy. The versatility of this set of fallacies, however, is not to be underestimated. It pervades the entire spectrum of western based political interpretation of present and future histories. Eurocentric progressivist universalism believes that history is necessarily a matter of progressing from one historical stage to another until history itself stops, dies or ends, but not before final history has spread itself universally all over the world, obliterating all other histories and replacing them with itself totally. The core belief here in this piece of monstrous thinking is the absurd idea that history moves in a series of dialectical steps.

The various Euro-concepts are used to

1. enmask the narrow motive of capitalism.
2. expose the vulnerabilities of the Third World.
3. support the Third World development.
4. identify the need to falsify the notion of global capitalism.

गद्यांश को ध्यानपूर्वक पढ़ें और प्रश्न का उत्तर दें:

जो कोई तीसरी दुनिया की दुर्दशा का महत्व समझता है, उसे निर्भरता के परिप्रेक्ष्य को स्वीकार करने में अधिक कठिनाइयाँ नहीं आएँगी। हालाँकि ऐसा करने में उस भ्रामक यूरो-सांस्कृतिक ज्ञानमीमांसीय अवधारणा को स्वीकार करने के चलते कि इतिहास द्वंद्ववादी रूप से क्रमादेशित प्रगतिवादी सार्वभौमवाद है जो यूरो मानववादी अंत की ओर बढ़ रहा है, अधिकांश लोग कुछ घोर कार्यविधिक त्रुटियाँ कर बैठते हैं यह जटिल तर्कदोष मानव क्रिया को वैश्विक पूँजीवाद की विशाल संरचना में इतना गहरा दफना देता है कि उसका पता चल पाना लगभग असंभव हो जाता है। इसी संदर्भ में सार्वभौमवाद, यूरो मानववाद, नियतत्ववाद, विकासवाद, प्रगतिवाद और द्वंद्ववाद जैसे भ्रामक विचारों और संकल्पनाओं की कलाई खोलना चाहिए और उनके वास्तविक रूप की - यानी वैश्विक पूँजीवाद के आधिपत्य बढ़ने की परिवर्तनात्मकता में तीसरी दुनिया के विकास के दृष्टिकोण से भ्रामक और खतरनाक होने की - भर्त्सना करना चाहिए। वैसे तर्कदोषों के इस समूह के सर्वतोमुखी होने को कम नहीं आँकना है। यह वर्तमान और भविष्यकालिक इतिहास की पाश्चात्य आधारित राजनीतिक व्याख्या के पूरे दायरे में व्याप्त है। यूरो केंद्रीय प्रगतिवादी सार्वभौमवाद का मानना है कि इतिहास अनिवार्यतः वह विषय है जो एक ऐतिहासिक चरण से दूसरे चरण तक तब तक प्रगति करता रहता है जब तक इतिहास स्वयं रुक नहीं जाता, मर नहीं जाता या समाप्त नहीं हो जाता है; परंतु तब तक नहीं जब तक अंतिम इतिहास अन्य सभी इतिहासों को मिटा कर उन्हें पूर्णतः स्वयं से प्रतिस्थापित करते हुए स्वयं को पूरे विश्व में सार्वभौमिक रूप से फैला चुका होता है। इस विकृत सोच में केंद्रीय धारणा यह बेतुका विचार है कि इतिहास द्वंद्ववादी चरणों की शृंखला में चलता है।

विभिन्न यूरो-संकल्पनाओं का प्रयोग किया जाता है

1. पूँजीवाद के संकुचित उद्देश्यों पर परदा डालने के लिए।
2. तीसरी दुनिया की भेदताओं को अनावृत करने के लिए।
3. तीसरी दुनिया के विकास का समर्थन करने के लिए।
4. वैश्विक पूँजीवाद की अवधारणा को झुठलाने की आवश्यकता की पहचान करने के लिए।

A1 1

:

1

A2 2

:

2

A3 3

:

3

A4 4

:

4

Objective Question

49 2149

Read the passage carefully and answer the question given below:

Any one who appreciates the Third World plight will have few difficulties in subscribing to the perspective of dependence. In doing so, most will, none the less commit some gross methodological errors brought about by their subscription also to the fallacious Euro cultural epistemological notion of history as a dialectically programmed progressivist universalism on the march towards the Euro humanist end. This complex fallacy buries human agency so deeply in the huge structure of global capitalism that it becomes nearly impossible to locate. It is in this context that misleading historical ideas and concepts such as universalism, Euro humanism, determinism, developmentalism, progressivism and dialecticism must be exposed, condemned for what they are: deceptive and dangerous from the viewpoint of Third World development in the dynamics of global capitalism on ascendancy. The versatility of this set of fallacies, however, is not to be underestimated. It pervades the entire spectrum of western based political interpretation of present and future histories. Eurocentric progressivist universalism believes that history is necessarily a matter of progressing from one historical stage to another until history itself stops, dies or ends, but not before final history has spread itself universally all over the world, obliterating all other histories and replacing them with itself totally. The core belief here in this piece of monstrous thinking is the absurd idea that history moves in a series of dialectical steps.

The Euro-centric view of history is that it is a

1. versatile set of fallacies.
2. series of progressive stages.
3. political interpretation of events.
4. non-stop chain of universality.

गद्यांश को ध्यानपूर्वक पढ़ें और प्रश्न का उत्तर दें:

जो कोई तीसरी दुनिया की दुर्दशा का महत्व समझता है, उसे निर्भरता के परिप्रेक्ष्य को स्वीकार करने में अधिक कठिनाइयाँ नहीं आएँगी। हालाँकि ऐसा करने में उस भ्रामक यूरो-सांस्कृतिक ज्ञानमीमांसीय अवधारणा को स्वीकार करने के चलते कि इतिहास द्वंद्ववादी रूप से क्रमादेशित प्रगतिवादी सार्वभौमवाद है जो यूरो मानववादी अंत की ओर बढ़ रहा है, अधिकांश लोग कुछ घोर कार्यविधिक त्रुटियाँ कर बैठते हैं यह जटिल तर्कदोष मानव क्रिया को वैश्विक पूँजीवाद की विशाल संरचना में इतना गहरा दफना देता है कि उसका पता चल पाना लगभग असंभव हो जाता है। इसी संदर्भ में सार्वभौमवाद, यूरो मानववाद, नियतत्ववाद, विकासवाद, प्रगतिवाद और द्वंद्ववाद जैसे भ्रामक विचारों और संकल्पनाओं की कलाई खोलना चाहिए और उनके वास्तविक रूप की - यानी वैश्विक पूँजीवाद के आधिपत्य बढ़ने की परिवर्तनात्मकता में तीसरी दुनिया के विकास के दृष्टिकोण से भ्रामक और खतरनाक होने की - भर्त्सना करना चाहिए। वैसे तर्कदोषों के इस समूह के सर्वतोमुखी होने को कम नहीं आँकना है। यह वर्तमान और भविष्यकालिक इतिहास की पाश्चात्य आधारित राजनीतिक व्याख्या के पूरे दायरे में व्याप्त है। यूरो केंद्रीय प्रगतिवादी सार्वभौमवाद का मानना है कि इतिहास अनिवार्यतः वह विषय है जो एक ऐतिहासिक चरण से दूसरे चरण तक तब तक प्रगति करता रहता है जब तक इतिहास स्वयं रुक नहीं जाता, मर नहीं जाता या समाप्त नहीं हो जाता है; परंतु तब तक नहीं जब तक अंतिम इतिहास अन्य सभी इतिहासों को मिटा कर उन्हें पूर्णतः स्वयं से प्रतिस्थापित करते हुए स्वयं को पूरे विश्व में सार्वभौमिक रूप से फैला चुका होता है। इस विकृत सोच में केंद्रीय धारणा यह बेतुका विचार है कि इतिहास द्वंद्ववादी चरणों की शृंखला में चलता है।

इतिहास का यूरो-केन्द्रीय दृष्टिकोण है कि यह

1. तर्कदोषों का सर्वतोमुखी समूह है।
2. क्रमिक चरणों की शृंखला है।
3. घटनाओं की राजनीतिक व्याख्या है।
4. सार्वभौमिकता की निरंतर शृंखला है।

A1 1
:

1

A2 2
:

2

A3 3
:

3

A4 4
:

4

Objective Question

50 2150

Read the passage carefully and answer the question given below:

Any one who appreciates the Third World plight will have few difficulties in subscribing to the perspective of dependence. In doing so, most will, none the less commit some gross methodological errors brought about by their subscription also to the fallacious Euro cultural epistemological notion of history as a dialectically programmed progressivist universalism on the march towards the Euro humanist end. This complex fallacy buries human agency so deeply in the huge structure of global capitalism that it becomes nearly impossible to locate. It is in this context that misleading historical ideas and concepts such as universalism, Euro humanism, determinism, developmentalism, progressivism and dialecticism must be exposed, condemned for what they are: deceptive and dangerous from the viewpoint of Third World development in the dynamics of global capitalism on ascendancy. The versatility of this set of fallacies, however, is not to be underestimated. It pervades the entire spectrum of western based political interpretation of present and future histories. Eurocentric progressivist universalism believes that history is necessarily a matter of progressing from one historical stage to another until history itself stops, dies or ends, but not before final history has spread itself universally all over the world, obliterating all other histories and replacing them with itself totally. The core belief here in this piece of monstrous thinking is the absurd idea that history moves in a series of dialectical steps.

The author of the passage warns of the danger of

1. History stopping once for all.
2. universalization of western history, replacing all other histories.
3. losing historicity because of global capitalism.
4. History becoming susceptible to methodological errors.

गद्यांश को ध्यानपूर्वक पढ़ें और प्रश्न का उत्तर दें:

जो कोई तीसरी दुनिया की दुर्दशा का महत्व समझता है, उसे निर्भरता के परिप्रेक्ष्य को स्वीकार करने में अधिक कठिनाइयाँ नहीं आएँगी। हालाँकि ऐसा करने में उस भ्रामक यूरो-सांस्कृतिक ज्ञानमीमांसीय अवधारणा को स्वीकार करने के चलते कि इतिहास द्वंद्वात्मक रूप से क्रमादेशित प्रगतिवादी सार्वभौमवाद है जो यूरो मानववादी अंत की ओर बढ़ रहा है, अधिकांश लोग कुछ घोर कार्यविधिक त्रुटियाँ कर बैठते हैं यह जटिल तर्कदोष मानव क्रिया को वैश्विक पूँजीवाद की विशाल संरचना में इतना गहरा दफना देता है कि उसका पता चल पाना लगभग असंभव हो जाता है। इसी संदर्भ में सार्वभौमवाद, यूरो मानववाद, नियतत्ववाद, विकासवाद, प्रगतिवाद और द्वंद्ववाद जैसे भ्रामक विचारों और संकल्पनाओं की कलाई खोलना चाहिए और उनके वास्तविक रूप की - यानी वैश्विक पूँजीवाद के आधिपत्य बढ़ने की परिवर्तनात्मकता में तीसरी दुनिया के विकास के दृष्टिकोण से भ्रामक और खतरनाक होने की - भर्त्सना करना चाहिए। वैसे तर्कदोषों के इस समूह के सर्वतोमुखी होने को कम नहीं आँकना है। यह वर्तमान और भविष्यकालिक इतिहास की पाश्चात्य आधारित राजनीतिक व्याख्या के पूरे दायरे में व्याप्त है। यूरो केंद्रीय प्रगतिवादी सार्वभौमवाद का मानना है कि इतिहास अनिवार्यतः वह विषय है जो एक ऐतिहासिक चरण से दूसरे चरण तक तब तक प्रगति करता रहता है जब तक इतिहास स्वयं रुक नहीं जाता, मर नहीं जाता या समाप्त नहीं हो जाता है; परंतु तब तक नहीं जब तक अंतिम इतिहास अन्य सभी इतिहासों को मिटा कर उन्हें पूर्णतः स्वयं से प्रतिस्थापित करते हुए स्वयं को पूरे विश्व में सार्वभौमिक रूप से फैला चुका होता है। इस विकृत सोच में केंद्रीय धारणा यह बेतुका विचार है कि इतिहास द्वंद्वात्मक चरणों की शृंखला में चलता है।

गद्यांश का लेखक किस खतरे की चेतावनी देता है?

1. सदा के लिए इतिहास का रुक जाना।
2. सभी अन्य इतिहासों को प्रतिस्थापित करते हुए पाश्चात्य इतिहास का सार्वभौमीकरण।
3. वैश्विक पूँजीवाद के चलते ऐतिहासिकता खो बैठना।
4. इतिहास में कार्यविधिक त्रुटियों की संभावना होना।

A1 1
:

1

A2 2
:

2

A3 3
:

3

A4 4
:

4

Objective Question

51 55001

Who introduced the idea that managers have to examine the environment and then adjust the organisation to maintain a state of equilibrium?

1. Chester Barnard
2. Peter F Drucker
3. Herbert A. Simon
4. Douglas McGregor

इस विचार को किसने प्रतिपादित किया कि प्रबंधक को वातावरण का परीक्षण करना पड़ता और उसके अनुसार संगठन का सामंजस्य स्थापित करता है ताकि संतुलन की स्थिति को बनाया जा सके ?

1. चेस्टर बर्नार्ड
2. पीटर एफ. ड्रुकर
3. हर्बर्ट ए साइमन
4. डगलस मैकग्रेगर

A1
:

1

A2
:

2

A3
:

3

A4
:

4

Objective Question

52 55002

Which of the following are decision making errors?

- A. Hindsight
- B. Anchoring Effect
- C. Linear thinking style
- D. Selective Perception

Choose the **correct** answer from the options given below:

1. A and B only
2. B and C only
3. C and D only
4. A, B and D only

निम्नलिखित में से कौन से निर्णयकारी त्रुटियां हैं ?

- A. पश्च दृष्टि
- B. स्थिरण प्रभाव
- C. रैखिक चिंतनशैली
- D. चयनात्मक प्रत्यक्षण

नीचे दिए गए विकल्पों में से **सही उत्तर** चुनें :

1. केवल A और B
2. केवल B और C
3. केवल C और D
4. केवल A, B और D

A1
:

1

1
A2 2
:
2
A3 3
:
3
A4 4
:
4

Objective Question

53 55003

Which theory says that people are motivated if they believe in the worth of the goal and outcome of the effort?

1. Equity Theory
2. Expectancy Theory
3. Reinforcement Theory
4. ERG Theory

किस सिद्धांत के अनुसार यदि लोगों का लक्ष्य के महत्व और प्रयास के परिणाम में विश्वास हो तो वे प्रेरित होते हैं ?

1. समता सिद्धांत
2. प्रत्याशा सिद्धांत
3. पुनर्बलीकरण सिद्धांत
4. इ आर जी सिद्धांत

A1 1
:
1
A2 2
:
2
A3 3
:
3
A4 4
:
4

Objective Question

54 55004

Who wrote the book, The Concept of the Corporation?

1. Mary Parker Follet
2. C. I. Barnard
3. Luther Gullick
4. Peter F Drucker

"द कांसेप्ट ऑफ़ द कारपोरेशन" पुस्तक किसने लिखी है ?

1. मेरी पार्कर फॉलेट
2. सी. आई. बर्नार्ड
3. लूथर गुल्लिक
4. पीटर एफ. ड्रुकर

A1 1
:
1

		A2 2 : 2 A3 3 : 3 A4 4 : 4
Objective Question		
55	55005	<p>Which of the following is known as being psychologically involved, connected and committed to accomplish task-related goals?</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Employee engagement 2. Employee commitment 3. Job involvement 4. Job enlargement <p>किसी कार्य सम्बंधित लक्ष्यों को प्राप्त करने हेतु मनोवैज्ञानिक रूप से समिलित होने , सम्बद्ध होने और प्रतिबद्ध होने को निम्नलिखित में से किस रूप में जाना जाता है ?</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. कर्मचारी परियुक्ति 2. कर्मचारी प्रतिबद्धता 3. कार्य सम्मिलन 4. कार्य विवर्धन A1 1 : 1 A2 2 : 2 A3 3 : 3 A4 4 : 4
Objective Question		
56	55006	<p>In which one of the following methods of job evaluation, a number of compensable factors are identified and then the degree of presence of those factors in the job is determined?</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ranking method 2. Job classification method 3. Point method 4. Linear rating method <p>कार्य मूल्यांकन की किस विधि में बहुत से प्रतिकर योग्य कारकों को चिन्हांकित किया जाता है और तत्पश्चात कार्य में उन कारकों को विद्यमान होने की सीमा को अवधारित की जाती है ?</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. रैंकिंग पद्धति 2. कार्य वर्गीकरण विधि 3. बिंदु विधि (पॉइंट मेथड) 4. रेखीय दर-निर्धारण विधि A1 1 : 1

A2 2
:
2
A3 3
:
3
A4 4
:
4

Objective Question

57 55007 Recruitment Cycle Time refers to which one of the following?

1. Time taken from one recruitment drive to the next one.
2. Time taken from the beginning to the end of the recruitment process.
3. Time taken from the beginning of recruitment to the end of the selection process.
4. Time taken from the notification of vacancy to the placement of employee.

भर्ती चक्र समय निम्नलिखित में से किससे संबंधित है ?

1. एक भर्ती अभियान से अगले अभियान तक का समय
2. भर्ती प्रक्रिया के आरम्भ से अंत तक का समय
3. भर्ती से शुरू कर चयन प्रक्रिया के समापन तक का समय
4. रिक्ति की अधिसूचना से कर्मचारी की नियुक्ति तक का समय

A1 1
:
1
A2 2
:
2
A3 3
:
3
A4 4
:
4

Objective Question

58 55008 Which one of the following methods of performance appraisal involves keeping a record of uncommonly good or bad examples of employee's work related behaviour?

1. Graphic Rating Scale
2. Forced Distribution Method
3. Alternation Ranking Method
4. Critical Incident Method

कार्य निष्पादन मूल्यांकन की निम्नलिखित में से किस विधि में कर्मचारी के कार्य संबंधित व्यवहार के असामान्य रूप से अच्छे अथवा बुरे उदाहरणों का अभिलेख रखना शामिल है?

1. ग्राफीय श्रेणीकरण अनुमाप
2. बलात वितरण विधि
3. क्रमांतरण श्रेणीकरण विधि
4. क्रांतिक (क्रिटिकल) घटना विधि

A1 1
:
1

A2 2
:
2
A3 3
:
3
A4 4
:
4

Objective Question

59 55009 Which of the following is not an approach to International Human Resource Management?

1. Polycentric Approach
2. Geocentric Approach
3. Ethnocentric Approach
4. Checklist Approach

निम्नलिखित में से कौन सा अंतरराष्ट्रीय मानव संसाधन प्रबन्धन का उपागम नहीं है :

1. बहुकेन्द्रिक उपागम
2. भूकेन्द्रिक उपागम
3. नृजाति विपर्ययी उपागम
4. जांच सूची उपागम

A1 1
:
1
A2 2
:
2
A3 3
:
3
A4 4
:
4

Objective Question

60 55010 Under which one of the following approaches MNCs determine uniform pay scales for jobs for all categories of employees?

1. Cluster Approach
2. Buffet Approach
3. Lumpsum Approach
4. Global Approach

निम्नलिखित में से किस उपागम के अधीन बहुराष्ट्रिक कम्पनियाँ सभी श्रेणियों के कर्मचारियों के लिए एक समान वेतनमान निर्धारित करती है ?

1. गुच्छ उपागम
2. बूफे उपागम
3. एक मुश्त उपागम
4. वैश्विक उपागम

A1 1
:
1
A2 2
:
2

		2
A3	:	3
		3
A4	:	4
		4

Objective Question

61 55011 Which of the following is not the part of 'Best Practices' for Human Resource Development?

1. Internal Training
2. Open platform for discussion
3. Recognition to the performing employees
4. Strict adherence to profit motive

निम्नलिखित में से क्या मानव संसाधन विकास के लिए "सर्वोत्तम प्रथा" का भाग नहीं है?

1. आंतरिक (विभागीय) प्रशिक्षण
2. विमर्श के लिए आवृत्त मंच
3. कार्य निष्पादित करने वाले कर्मचारियों की मान्यता दिया जाना
4. लाभ के प्रयोजन का सख्ती से अनुपालन

A1 : 1

1

A2 : 2

2

A3 : 3

3

A4 : 4

4

Objective Question

62 55012 Who among the following said, "Of all the tasks of management, managing human components is the central and most important task because all else depends on how well it is done"?

1. Peter Drucker
2. Bill Gates
3. Alfred Sloan
4. Rensis Likert

निम्नलिखित में से किसने कहा है कि, "सभी प्रबंधकीय कार्यों में मानव घटकों का प्रबंधन मुख्य और सर्वाधिक महत्वपूर्ण कार्य है क्योंकि सभी दुसरे कार्य इस बात पर निर्भर होते हैं कि इसे कितनी अच्छी तरह निष्पादित किया गया है"?

1. पीटर ड्रुकर
2. बिल गेट्स
3. अल्फ्रेड स्लोअन
4. रेंसिस लिंकर

A1 : 1

1

A2 : 2

2

		A3 3 : 3 A4 4 : 4
Objective Question		
63	55013	<p>Who is the propounder of the 'Group Exchange Theory'?</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. John Thibaut and Harold Kelly 2. Keith Davis 3. William G. Scoll 4. George Terry <p>'समूह विनिमय सिद्धांत' (ग्रुप एक्सचेंज थ्योरी) के प्रतिपादक कौन हैं ?</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. जॉन थिबाट और हेराल्ड केली 2. कीथ डेविस 3. विलियम जी स्कॉल 4. जॉर्ज टेरी <p>A1 1 : 1 A2 2 : 2 A3 3 : 3 A4 4 : 4</p>
Objective Question		
64	55014	<p>Under which of the following styles a manager, due to need for safety, is likely to adapt to a situation by keeping feelings of dissatisfaction private?</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Withdrawn 2. Sulking 3. Cynical 4. Overindulgent <p>निम्नलिखित में से किस शैली के अधीन, एक प्रबंधक, सुरक्षा आवश्यकता के कारण, असंतोष की भावनाओं को छिपाते हुए किसी स्थिति के अनुकूल बन सकता है ?</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अन्यमनस्क 2. रूठा हुआ 3. मानवद्वेषी 4. अत्यासक्त <p>A1 1 : 1 A2 2 : 2</p>

A3 3
:
3
A4 4
:
4

Objective Question

65 55015

Who first used the term 'Stress' to describe the human body's biological response mechanism?

1. Hans Selye
2. Henry L. Toss
3. John R. Rizzo
4. Stephen J. Carroll

मानव शरीर के जैविक अनुक्रिया तंत्र का वर्णन करने के लिए निम्नलिखित में से किसने सर्वप्रथम 'दबाव'(स्ट्रेस) शब्द का प्रयोग किया था?

1. हांस सेल्ये
2. हेनरी एल. टॉस
3. जॉन आर. रीजो
4. स्टेफेन जे. केरोल

A1 1
:
1

A2 2
:
2

A3 3
:
3

A4 4
:
4

Objective Question

66 55016

Which one of the following theories suggests that stress is created when beliefs are unbalanced and thus creates pressure to change attitude?

1. Cognitive Consistency Theory
2. Cognitive Dissonance Theory
3. Balance Theory
4. Comprehensive Theory

निम्नलिखित में से किस सिद्धांत के अनुसार असंतुलित मान्यता की स्थिति में दबाव उत्पन्न होता है और अभिवृत्ति बदलने का दाब उत्पन्न करती है?

1. संज्ञान संगति सिद्धांत
2. संज्ञान विसंवादिता सिद्धांत
3. संतुलन सिद्धांत
4. व्यापक सिद्धांत

A1 1
:
1

A2 2
:
2

A3 3
:
3

		3
	A4	4
	:	4
		4
Objective Question		
67	55017	<p>In which year, the National Trade Union Federation (NTUF), dissolved itself and reunited with All India Trade Union Congress?</p> <p>1. 1936 2. 1938 3. 1939 4. 1940</p> <p>निम्नलिखित में से किस वर्ष नेशनल ट्रेड यूनियन फेडरेशन (एन टी यू एफ़) ने स्वयं को भंग किया और आल इंडिया ट्रेड यूनियन कांग्रेस के साथ पुनः जुड़ गयी ?</p> <p>1. 1936 2. 1938 3. 1939 4. 1940</p> <p>A1 1 : 1</p> <p>A2 2 : 2</p> <p>A3 3 : 3</p> <p>A4 4 : 4</p>
Objective Question		
68	55018	<p>The book, 'The World of Labour' was authored by whom?</p> <p>1. Sidney and Beatrice Webb 2. G.D.H Cole 3. Harold J. Laski 4. Karl Marx</p> <p>'द वर्ल्ड ऑफ़ लेबर' पुस्तक का लेखन निम्नलिखित में से किसने किया था?</p> <p>1. सिडनी व बिएट्रिस वेब 2. जी डी एच कोल 3. हेराल्ड जे लास्की 4. कार्ल मार्क्स</p> <p>A1 1 : 1</p> <p>A2 2 : 2</p> <p>A3 3 : 3</p> <p>A4 4</p>

		:	4
Objective Question			
69	55019	<p>When employers asked employees to sign a type of loyalty oath stated "the employee would neither join nor participate in the activities of a union" is known as which one of the following?</p> <p>1. The Conspiracy Doctrine 2. The Yellow Dog Contract 3. Unfair Labour Practices 4. Collective Bargaining Agreement</p> <p>जब नियोजक अपने कर्मचारियों से एक प्रकार की निष्ठा शपथ पर हस्ताक्षर करने के लिए कहता है की "कर्मचारी न तो किसी यूनियन में शामिल होगा न ही उसकी गतिविधियों में भाग लेगा", तो उसे किस रूप में जाना जाता है ?</p> <p>1. षड्यंत्र सिद्धांत 2. येलो डॉग अनुबंध 3. अनुचित श्रम व्यवहार 4. सामूहिक सौदेबाजी समझौता</p> <p>A1 1 : 1 A2 2 : 2 A3 3 : 3 A4 4 : 4</p>	
Objective Question			
70	55020	<p>Who recommended to set up Joint Consultative Machinery and Compulsory Arbitration in Government Departments to facilitate communication and co-operation between the Government and its employees?</p> <p>1. Planning Commission of India 2. Second Pay Commission 3. First National Commission on Labour 4. The Royal Commission on Labour</p> <p>सरकार और उसके कर्मचारियों के बीच संचार और सहयोग को सुगम बनाने के लिए निम्नलिखित में से किसने सरकारी विभागों में संयुक्त परामर्शदात्री तंत्र और अनिवार्य पंचनिर्णय की स्थापना की अनुशंसा की ?</p> <p>1. भारत का योजना आयोग 2. द्वितीय वेतन आयोग 3. प्रथम राष्ट्रीय श्रम आयोग 4. द रॉयल कमीशन आन लेबर</p> <p>A1 1 : 1 A2 2 : 2 A3 3 : 3</p>	

		A4 : 4
Objective Question		
71	55021	<p>Which of the following is an institutional cause of Industrial Disputes?</p> <p>1. Hours of work 2. Job security 3. Union Security 4. Clash of personalities</p> <p>निम्नलिखित में से कौन सा एक औद्योगिक विवाद का संस्थागत कारण है ?</p> <p>1. काम के घंटे 2. कार्य (जॉब) सुरक्षा 3. यूनियन सुरक्षा 4. व्यक्तित्वों का टकराव</p> <p>A1 : 1</p> <p>A2 : 2</p> <p>A3 : 3</p> <p>A4 : 4</p>
Objective Question		
72	55022	<p>Under which section of the Industrial Disputes Act, 1947, the appropriate Government is empowered to constitute Industrial Tribunals?</p> <p>1. Section 5 2. Section 7 3. Section 7 A 4. Section 7 B</p> <p>औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की निम्नलिखित में से किस धारा के अधीन उपयुक्त सरकार औद्योगिक अधिकरण का गठन करने के लिए सशक्त है ?</p> <p>1. धारा 5 2. धारा 7 3. धारा 7 A 4. धारा 7 B</p> <p>A1 : 1</p> <p>A2 : 2</p> <p>A3 : 3</p> <p>A4 : 4</p>

		4
Objective Question		
73	55023	<p>Within how many days, the grievance redressal committee may complete its proceedings on receipt of a written application?</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Twenty Days 2. Twenty-Five Days 3. Thirty Days 4. Forty-Five Days <p>शिकायत निपटान समिति लिखित आवेदन प्राप्त होने के कितने दिनों के भीतर अपनी कार्यवाही पूरी कर सकती?</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. बीस दिन 2. पच्चीस दिन 3. तीस दिन 4. पैंतालीस दिन <p>A1 : 1</p> <p>A2 : 2</p> <p>A3 : 3</p> <p>A4 : 4</p>
Objective Question		
74	55024	<p>As per Section 5 (2) of the Industrial Disputes Act, 1947, the appropriate government is empowered to constitute a Board of Conciliation. What can be the maximum number of members in the Board of Conciliation including Chairman?</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 3 only 2. 5 only 3. 7 only 4. 6 only <p>औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947, की धारा 5 (2) के अनुसार उपयुक्त सरकार को सुलह बोर्ड का गठन करने के लिए शक्ति प्राप्त है। इस सुलह बोर्ड में अध्यक्ष सहित सदस्यों की अधिकतम संख्या कितनी हो सकती है ?</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. केवल 3 2. केवल 5 3. केवल 7 4. केवल 6 <p>A1 : 1</p> <p>A2 : 2</p> <p>A3 : 3</p> <p>A4 : 4</p>

Objective Question

75	55025	<p>PQR Construction Company is a commercial establishment receiving the products in bulk, unpacking such bulk products, packing them according to the customers' requirements and dispatching such products to customers. Such an act is considered as which of the following within the scope of the Factories Act, 1948?</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Manufacturing process 2. Service work 3. Transmission machinery 4. Occupier <p>पी क्यू आर कंस्ट्रक्शन कंपनी एक वाणिज्यिक कंपनी है जो थोक में उत्पाद प्राप्त करती है, ऐसे थोक उत्पादों की पैकिंग खोलती है, ग्राहकों की आवश्यकतानुसार उनकी पैकिंग करती है और ग्राहकों को भेजती है। ऐसे कार्य को कारखाना अधिनियम, 1948 के दायरे के भीतर निम्नलिखित में से क्या माना जाता है ?</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. विनिर्माण प्रक्रिया 2. सेवा कार्य 3. प्रेषण मशीनरी 4. अधिष्ठाता (आक्युपायर) <p>A1 : 1</p> <p>A2 : 2</p> <p>A3 : 3</p> <p>A4 : 4</p>
----	-------	---

Objective Question

76	55026	<p>Labour Legislation in India has a history of over how many years?</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 300 years 2. 125 years 3. 50 years 4. 25 years <p>भारत में श्रम विधान का इतिहास निम्नलिखित में से कितने वर्ष से भी अधिक पुराना है ?</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 300 वर्ष 2. 125 वर्ष 3. 50 वर्ष 4. 25 वर्ष <p>A1 : 1</p> <p>A2 : 2</p> <p>A3 : 3</p> <p>A4 : 4</p>
----	-------	---

		4
Objective Question		
77	55027	<p>The Child Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986 contains how many parts?</p> <p>1. 1 2. 2 3. 3 4. 4</p> <p>बाल श्रम (प्रतिषेध और विनियमन) अधिनियम, 1986 में कितने भाग हैं ?</p> <p>1. 1 2. 2 3. 3 4. 4</p> <p>A1 1 :</p> <p>A2 2 :</p> <p>A3 3 :</p> <p>A4 4 :</p> <p>4</p>
Objective Question		
78	55028	<p>Who registers the establishment under the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970 and provides the Certificate of Registration?</p> <p>1. Registering Officer 2. Registering Counsellor 3. Compliance Officer 4. Inspecting Officer</p> <p>ठेका श्रम (विनियमन और उत्सादन) अधिनियम, 1970 के अधीन प्रतिष्ठानों का पंजीकरण कौन करता है और पंजीयन प्रमाण पत्र प्रदान करता है?</p> <p>1. पंजीयन अधिकारी 2. पंजीयन परामर्शदाता 3. अनुपालन अधिकारी 4. निरीक्षण अधिकारी</p> <p>A1 1 :</p> <p>A2 2 :</p> <p>A3 3 :</p> <p>A4 4 :</p> <p>4</p>
Objective Question		

79	55029	<p>Amount credited to provident fund of any employee's account _____</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. can be attached by decree or order of court in respect of any debt or liability 2. cannot be claimed by any liquidator or receiver against any claim 3. cannot be changed or assigned in favour of any person 4. Both 2 and 3 <p>किसी कर्मचारी के भविष्य निधि खाते में जमा की गयी राशि _____</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. को किसी ऋण अथवा देयता के संबंध में न्यायालय की डिक्री अथवा आदेश से कुर्क की जा सकती है। 2. किसी भी दावे के लिए समापक अथवा रिसीवर द्वारा दावा नहीं किया जा सकता है। 3. किसी भी व्यक्ति के पक्ष में भारित अथवा समनुदेशित नहीं किया जा सकता है। 4. उपरोक्त 2 और 3 दोनों <p>A1 1 : 1</p> <p>A2 2 : 2</p> <p>A3 3 : 3</p> <p>A4 4 : 4</p>
----	-------	--

Objective Question

80	55030	<p>Mr. A joined a company - to which Payment of Gratuity Act, 1972 was applicable - on 20/11/1997 and superannuated on 30/05/2002. Determine the gratuity, if his last salary drawn was Rupees 9000/- per month.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Rs. 22,500 2. Rs. 20,250 3. Rs. 18,000 4. No gratuity is payable <p>श्री A ने 20 -11 -1997 को एक ऐसी कंपनी में कार्यग्रहण किया जिस पर उपादान संदाय अधिनियम , 1972 लागू था और वे 30 -05 -2002 को सेवा निवृत्त हुए। यदि उनका अंतिम आहरित वेतन 9000 रूपये प्रति माह था तो उनके उपादान का निर्धारण कीजिए।</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 22,500 रूपये 2. 20,250 रूपये 3. 18,000 रूपये 4. कोई उपादान देय नहीं। <p>A1 1 : 1</p> <p>A2 2 : 2</p> <p>A3 3 : 3</p> <p>A4 4 : 4</p>
----	-------	---

Objective Question

81	55031
----	-------

How many independent persons are to be appointed to the Central Advisory Board under the Minimum Wages Act, 1948?

1. Maximum $1/3^{\text{rd}}$ of the total number of members
2. Minimum $1/3^{\text{rd}}$ of the total number of members
3. Maximum $1/2$ of the total numbers of members
4. Minimum 70% of the total number of members

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 के अधीन केंद्रीय सलाहकार बोर्ड में कितने स्वतंत्र व्यक्तियों की नियुक्ति की जाती है ?

1. कुल सदस्य संख्या के अधिकतम एक तिहाई
2. कुल सदस्य संख्या के न्यूनतम एक तिहाई
3. कुल सदस्य संख्या के अधिकतम 50 प्रतिशत
4. कुल सदस्य संख्या के न्यूनतम 70 प्रतिशत

A1
:

1

A2
:

2

A3
:

3

A4
:

4

Objective Question

82 55032 In the process of determining the bonus, after determining the gross profit, the next step is to determine which one of the following?

1. The allocable surplus
2. The available surplus
3. The customary bonus
4. Set on or Set off, as applicable

बोनस के निर्धारण की प्रक्रिया में सकल लाभ निर्धारण के बाद, अगले कदम में निम्नलिखित में से किसका निर्धारण किया जाता है ?

1. आवंटन योग्य अधिशेष
2. उपलब्ध अधिशेष
3. रूढ़िगत बोनस
4. सेट ऑन अथवा सेट ऑफ़, जो भी लागू हो

A1
:

1

A2
:

2

A3
:

3

A4
:

4

Objective Question

83 55033

Different aspects of health and safety have been included in both the Union and the Concurrent list in the Constitution of India. Which of the following is NOT included in the Concurrent list?

1. Conditions of work
2. Health and Safety in mines
3. Provident Fund
4. Maternity

स्वास्थ्य और संरक्षा के विभिन्न पक्षों को संघ सूची और समवर्ती सूची दोनों में सम्मिलित किया गया है। निम्नलिखित में से कौन सा समवर्ती सूची में नहीं है ?

1. कार्य दशा
2. खानों में स्वास्थ्य और संरक्षा
3. भविष्य निधि
4. प्रसूति

A1 1
:

1

A2 2
:

2

A3 3
:

3

A4 4
:

4

Objective Question

84 55034 Which one of the following is NOT the aim of social security measures?

1. Compensation
2. Restoration
3. Retaliation
4. Prevention

निम्नलिखित में से कौन सा सामाजिक सुरक्षा उपाय का लक्ष्य नहीं है ?

1. क्षतिपूर्ति
2. पुनःस्थापन
3. प्रतिशोध
4. निवारण

A1 1
:

1

A2 2
:

2

A3 3
:

3

A4 4
:

4

Objective Question

85 55035

The Committee of Experts on Welfare Facilities for Industrial Workers constituted by I.L.O divided the Welfare Services in two groups. When was this committee constituted?

1. In the year, 1957
2. In the year, 1963
3. In the year, 1965
4. In the year, 1967

अंतर्राष्ट्रीय श्रम संगठन द्वारा गठित औद्योगिक कर्मकार के लिए कल्याण सुविधाओं सम्बन्धी विशेषज्ञ समिति ने कल्याण सेवा को दो समूहों में विभक्त किया था। इस समिति का गठन कब किया गया था ?

1. वर्ष 1957 में
2. वर्ष 1963 में
3. वर्ष 1965 में
4. वर्ष 1967 में

A1
:

1

A2
:

2

A3
:

3

A4
:

4

Objective Question

86 55036 Which one of the following is NOT a theory of Labour Welfare?

1. The Police Theory
2. The Philanthropic Theory
3. The Public Relations Theory
4. The Self-help principle

निम्नलिखित में से कौन सा श्रम कल्याण का सिद्धांत नहीं है ?

1. पुलिस सिद्धांत
2. परोपकारी सिद्धांत
3. जन संपर्क सिद्धांत
4. स्व-सहायता सिद्धांत

A1
:

1

A2
:

2

A3
:

3

A4
:

4

Objective Question

87 55037

What is described as National Labour Market?

1. When buyers and sellers are searching throughout the nation for each other.
2. When buyers and sellers are searching locally for each other.
3. When buyers only are searching internationally.
4. When sellers only are searching internationally.

राष्ट्रीय श्रम बाजार के रूप में क्या वर्णित है?

1. जब क्रेता और विक्रेता देश भर में एक-दूसरे की खोज कर रहे हैं।
2. जब क्रेता और विक्रेता स्थानीय रूप से एक दूसरे की खोज कर रहे हैं।
3. जब केवल क्रेता अंतरराष्ट्रीय रूप से खोज कर रहे हैं।
4. जब केवल विक्रेता अंतरराष्ट्रीय रूप से खोज कर रहे हैं।

A1
:

1

A2
:

2

A3
:

3

A4
:

4

Objective Question

88 55038 Demand for labour should be seen as which one of the following?

1. Schedule of alternatives available at all points of time.
2. Schedule of alternatives available at a given point of time.
3. Relation between wage rate and productivity.
4. Relation between wage rate and quantity.

श्रम के लिए माँग को निम्नलिखित में से किस रूप में देखा जाना चाहिए ?

1. सभी समय पर उपलब्ध विकल्पों की अनुसूची
2. किसी दिए गए समय पर उपलब्ध विकल्पों की अनुसूची
3. मजदूरी दर और उत्पादकता के बीच संबंध
4. मजदूरी दर और मात्रा के बीच संबंध

A1
:

1

A2
:

2

A3
:

3

A4
:

4

Objective Question

89 55039

The demand for labour in the economy, as a whole, can only be understood by application of aggregative analysis developed by whom?

1. John Stuart Mill
2. John Bates Clark
3. John Maynard Keynes
4. Allan M. Carter

अर्थव्यवस्था में समग्र रूप से श्रम की मांग को केवल निम्नलिखित में से किसके द्वारा विकसित सामूहिक विश्लेषण के उपयोग द्वारा समझा जा सकता है :

1. जॉन स्टुअर्ट मिल
2. जॉन बेट्स क्लार्क
3. जॉन मेनार्ड कीन्स
4. एलन एम कार्टर

A1 1

:

1

A2 2

:

2

A3 3

:

3

A4 4

:

4

Objective Question

90 55040

Labour markets are inherently dynamic, because information flows are imperfect, and it takes time for unemployed workers and employers with job vacancies to find each other. In such a situation, the unemployment that occurs is called:

1. Cyclic Unemployment
2. Frictional Unemployment
3. Seasonal Unemployment
4. Disguised Unemployment

श्रम बाजार अंतर्निहित रूप से गतिशील होता है, क्योंकि सूचना का प्रवाह अपूर्ण होता है और क्योंकि बेरोज़गार कामगारों और नौकरी की रिक्तियों वाले नियोजकों को एक दूसरे को ढूँढ़ने में समय लगता है। ऐसी स्थिति में होने वाली बेरोज़गारी को कहते हैं :

1. चक्रीय बेरोज़गारी
2. घर्षणात्मक बेरोज़गारी
3. मौसमी बेरोज़गारी
4. प्रच्छन्न बेरोज़गार

A1 1

:

1

A2 2

:

2

A3 3

:

3

A4 4

:

4

Objective Question

91 55041

Arrange the steps of a MBO program in the correct sequence.

- A. Determine action plans
- B. Performance, periodic review and feedback
- C. Allocate major objectives among departments
- D. Collaboratively setting objectives for department members
- E. Formulate overall organizational objectives

Choose the **correct** answer from the options given below

- 1. A, B, C, D, E
- 2. A, E, C, D, B
- 3. E, C, D, A, B
- 4. E, D, C, B, A

एम् बी ओ कार्यक्रम के निम्नलिखित कदमों को सही क्रमानुसार व्यवस्थित कीजिये।

- A. निवारक कार्य योजना
- B. निष्पादन , सावधिक समीक्षा और प्रति पुष्टि
- C. विभागों के बीच प्रमुख उद्देश्यों का आवंटन
- D. विभाग सदस्यों के लिए सहयोगपूर्वक उद्देश्य नियतन
- E. समग्र सांगठनिक उद्देश्यों का प्रतिपादन

नीचे दिए गए विकल्पों में से **सही उत्तर** चुनें :

- 1. A, B, C, D, E
- 2. A, E, C, D, B
- 3. E, C, D, A, B
- 4. E, D, C, B, A

A1
:

1

A2
:

2

A3
:

3

A4
:

4

Objective Question

92 55042

Match List I with List II

LIST I		LIST II	
A.	Herzberg theory	I.	Dissatisfiers and Satisfiers
B.	Equity Theory	II.	Motivation by praise
C.	Reinforcement Theory	III.	Fairness of reward structure
D.	McClelland's Theory	IV.	Need for power, affiliation and achievement

Choose the **correct** answer from the options given below:

- 1. A - I, B - II, C - III, D - IV
- 2. A - I, B - III, C - II, D - IV
- 3. A - I, B - II, C - IV, D - III
- 4. A - IV, B - II, C - III, D - I

सूची I का सूची II से मिलान कीजिए

सूची I		सूची II	
A.	हर्जबर्ग सिद्धांत	I.	असंतोषक व संतोषक
B.	समता सिद्धांत	II.	प्रशंसा द्वारा अभिप्रेरित
C.	पुनर्बलीकरण सिद्धांत	III.	पुरस्कार संरचना की न्यायसंगति
D.	मैक्लेलांड सिद्धांत	IV.	शक्ति, संबद्धता व उपलब्धि की आवश्यकता

निम्नलिखित विकल्पों में से **सही उत्तर** का चयन कीजिए :

1. A - I , B - II , C - III, D - IV
2. A - I , B - III, C - II , D - IV
3. A - I , B - II , C - IV , D - III
4. A - IV , B - II , C - III , D - I

A1 1

:

1

A2 2

:

2

A3 3

:

3

A4 4

:

4

Objective Question

93 55043 Which of the following statements are correct about Benchmark?

- A. It is the best practice among competitors or non-competitors that leads to superior performance.
- B. Its goal is to identify the standards of excellence against which an organization can measure and compare its performance.
- C. Best practices are found both inside and outside the organization.

Choose the most appropriate answer from the options given below:

1. A and B only
2. B and C only
3. A and C only
4. A, B and C

न्यूनतम मानदंड (बेंचमार्क) के संबंध में निम्नलिखित में से कौन से कथन सही हैं ?

- A. यह प्रतियोगियों और गैर - प्रतियोगियों के बीच की सर्वोत्तम पद्धति है जिससे बेहतर कार्य निष्पादन होता है।
- B. इसका लक्ष्य उत्कृष्टता के उन मानकों की पहचान करना होता है जिनसे किसी संगठन के कार्य निष्पादन का मापन और तुलना की जा सके।
- C. सर्वोत्तम पद्धतियाँ संगठन के भीतर और बाहर दोनों जगह पाई जाती हैं।

नीचे दिए गए विकल्पों में से **सही उत्तर** चुनें :

1. केवल A और B
2. केवल B और C
3. केवल A और C
4. A, B और C

A1 1

:

1

A2 2

:

2

A3 3
:
3
A4 4
:
4

Objective Question

94 55044

Which of the following statements are correct as per the Laissez faire approach to career development?

- A. Employees take primary responsibility for their own career.
- B. Employer also gives extensive support in the form of information and advice.
- C. Career is actively planned by the organisation.
- D. Both organisation and individual have equal responsibility for career of employees.

Choose the **correct** answer from the options given below:

- 1. A and B only
- 2. A and D only
- 3. C and D only
- 4. B, C and D only

जीवन-वृत्ति विकास के हस्तक्षेप-रहित उपागम के अनुसार निम्नांकित में से कौन से कथन सही है ?

- A. कर्मचारी अपने स्वयं की जीवन-वृत्ति का प्राथमिक दायित्व लेते हैं।
- B. नियोक्ता सूचना और सलाह के रूप में गहन सहयोग भी प्रदान करता है।
- C. जीवन-वृत्ति संगठन द्वारा सक्रिय रूप से नियोजित किया जाता है।
- D. कर्मचारी के जीवन-वृत्ति के लिए संगठन और व्यक्ति दोनों समान रूप से उत्तरदायी होते हैं।

नीचे दिए गए विकल्पों में से **सही उत्तर** चुनें :

- 1. केवल A और B
- 2. केवल A और D
- 3. केवल C और D
- 4. केवल B, C और D

A1 1
:
1
A2 2
:
2
A3 3
:
3
A4 4
:
4

Objective Question

95 55045

In which of the following methods of selection, candidates are asked to perform realistic tasks in hypothetical situations and are scored on their performance?

- A. Management Assessment Method
- B. Realistic Job Preview
- C. Situational Judgement Test

Choose the **correct** answer from the options given below:

- 1. A only
- 2. B only
- 3. A and B only
- 4. B and C only

निम्नांकित में चयन की किस विधि में अभ्यर्थियों को परिकल्पनीय स्थितियों में यथार्थपरक कार्य निष्पादन के लिए कहा जाता है और उनके कार्यानिष्पादन के आधार पर प्राप्तांक दिया जाता है ?

- A. प्रबंधन मूल्यांकन विधि
- B. यथार्थपरक कार्य उद्देशिका (प्रीव्यू)
- C. स्थितिजन्य निर्णय परीक्षण

नीचे दिए गए विकल्पों में से **सही उत्तर** चुनें :

- 1. केवल A
- 2. केवल B
- 3. केवल A और B
- 4. केवल B और C

A1 1

1

A2 2

2

A3 3

3

A4 4

4

Objective Question

96 55046

Which of the following are not included in the four dimensions given by Hofstede's model of culture?

- A. Power Distance
- B. Uncertainty of Avoidance
- C. Masculinity
- D. Participation

Choose the **correct** answer from the options given below:

- 1. A, B and C only
- 2. A, B and D only
- 3. B, C and D only
- 4. A, C and D only

हॉफस्टेड के संस्कृति मॉडल के चार आयामों में निम्नलिखित में से कौन शामिल नहीं हैं?

- A. शक्ति दूरी
- B. परिहार की अनिश्चितता
- C. पुरुषत्व
- D. सहभागिता

नीचे दिए गए विकल्पों में से **सही उत्तर** चुनें :

- 1. केवल A, B और C
- 2. केवल A, B और D
- 3. केवल B, C और D
- 4. केवल A, C और D

A1 1

:

1

A2 2

:

2

A3 3

:

3

A4 4

:

4

Objective Question

97 55047

What are the main approaches in the area of international compensation with regard to posting MNCs' employees in foreign countries?

- A. The Going Rate Approach
- B. The Qualitative Approach
- C. Combination Approach
- D. Balance Sheet Approach

Choose the **correct** answer from the options given below:

- 1. A and B only
- 2. B and C only
- 3. C and D only
- 4. A and D only

बहुराष्ट्रीय कम्पनियों के कर्मचारियों को विदेश में तैनाती के सम्बन्ध में अंतर्राष्ट्रीय प्रतिकर अवयव के मुख्य उपागम कौन से हैं ?

- A. प्रचलित दर उपागम
- B. गुणात्मक उपागम
- C. संयोजन उपागम
- D. तुलनपत्र उपागम

नीचे दिए गए विकल्पों में से **सही उत्तर** चुनें :

- 1. केवल A और B
- 2. केवल B और C
- 3. केवल C और D
- 4. केवल A और D

A1 1

:

1

A2 2

:

2

2
A3 3
:
3
A4 4
:
4

Objective Question

98 55048

Pre-departure training is provided in which of the areas?

- A. Language
- B. Culture
- C. Involvement in personal and family lives of colleagues
- D. Preliminary aspects of the job

Choose the **correct** answer from the options given below:

- 1. A, B and D only
- 2. A and B only
- 3. A and D only
- 4. A, B, C and D

प्रस्थान करने से पूर्व प्रशिक्षण किस क्षेत्र में दिया जाता है ?

- A. भाषा
- B. संस्कृति
- C. सहकर्मियों के वैयक्तिक और पारिवारिक जीवन में अंतर्ग्रस्तता
- D. कार्य के प्रारंभिक पक्ष

नीचे दिए गए विकल्पों में से **सही उत्तर** चुनें :

- 1. केवल A, B और D
- 2. केवल A और B
- 3. केवल A और D
- 4. A, B, C और D

A1 1
:
1
A2 2
:
2
A3 3
:
3
A4 4
:
4

Objective Question

99 55049

What are the characteristics of an 'Ethical Charismatic Leader'?

- A. Uses power to serve others
- B. Considers and learns from criticism
- C. Promotes own personal vision
- D. Open two-way communication

Choose the **correct** answer from the options given below:

- 1. A and B only
- 2. B and D only
- 3. A, B and C only
- 4. A, B and D only

'नीति परक करिश्माई नेता' की निम्नलिखित में से कौन सी विशिष्टताएँ होती हैं ?

- A. शक्ति का प्रयोग दूसरों की सेवा करने के लिए करता है
- B. आलोचना पर विचार करता है और उससे सीखता है
- C. अपनी स्वयं की दृष्टि को बढ़ावा देता है
- D. दो तरफ़ा संप्रेषण का पक्षधर है

नीचे दिए गए विकल्पों में से **सही उत्तर** चुनें :

- 1. केवल A और B
- 2. केवल B और D
- 3. केवल A, B और C
- 4. केवल A, B और D

A1 1
:

1

A2 2
:

2

A3 3
:

3

A4 4
:

4

Objective Question

100 55050

What are the characteristics of transactional leadership?

- A. Contingent reward
- B. Management by exception
- C. Charisma
- D. Laissez faire

Choose the **correct** answer from the options given below:

- 1. A and B only
- 2. C and D only
- 3. A, C and D only
- 4. A, B and D only

संव्यवहारी नेतृत्व की निम्नलिखित में से कौन सी विशिष्टतायें हैं ?

- A. आपातिक पुरस्कार
- B. अपवाद द्वारा प्रबंधन
- C. करिश्मा
- D. अहस्तक्षेप

नीचे दिए गए विकल्पों में से **सही उत्तर** चुनें :

- 1. केवल A और B
- 2. केवल C और D
- 3. केवल A, C और D
- 4. केवल A, B और D

A1
:

1

A2
:

2

A3
:

3

A4
:

4

Objective Question

101 55051

Which two trade Unions/Associations merged and established the Hind Mazdoor Sabha?

- A. Hind Mazdoor Panchayat
- B. The Indian Federation of Labour
- C. The Ahmedabad Textile Workers Association
- D. Hind Mazdoor Sevak Sangh

Choose the **correct** answer from the options given below:

- 1. A and B only
- 2. B and C only
- 3. A and D only
- 4. B and D only

निम्नलिखित में से किन दो ट्रेड यूनियन / एसोसिएशनों ने विलय कर हिन्द मजदूर सभा की स्थापना की ?

- A. हिंद मजदूर पंचायत
- B. द इंडियन फेडरेशन ऑफ लेबर
- C. द अहमदाबाद टेक्स्टाइल् वर्कर्स एसोसिएशन
- D. हिन्द मजदूर सेवक संघ

नीचे दिए गए विकल्पों में से **सही उत्तर** चुनें :

- 1. केवल A और B
- 2. केवल B और C
- 3. केवल A और D
- 4. केवल B और D

A1
:

1

A2
:

2

2
A3 3
:
3
A4 4
:
4

Objective Question

102 55052

Which of the following Trade Union theorists are associated with the British School?

- A. Harold J. Laski
- B. Selig Perlman
- C. G.D.H. Cole
- D. Robert F. Hoxie

Choose the **correct** answer from the options given below:

- 1. A and B only
- 2. A and C only
- 3. B and C only
- 4. B and D only

निम्नलिखित में से कौन से ट्रेड यूनियन सिद्धांतकार ब्रिटिश स्कूल से संबंधित हैं ?

- A. हेराल्ड जे. लास्की
- B. सेलिंग पर्लमेन
- C. जी डी एच कोल
- D. रोबर्ट एफ हॉक्सी

नीचे दिए गए विकल्पों में से **सही उत्तर** चुनें :

- 1. केवल A और B
- 2. केवल A और C
- 3. केवल B और C
- 4. केवल B और D

A1 1
:
1
A2 2
:
2
A3 3
:
3
A4 4
:
4

Objective Question

103 55053

Which three out of the following four sub-processes of collective bargaining were advocated by Walton and McKensie?

- A. Distributive Bargaining
- B. Integrative Bargaining
- C. Intra-organisational Bargaining
- D. Concession Bargaining

Choose the **correct** answer from the options given below:

- 1. A, B and C only
- 2. A, B and D only
- 3. B, C and D only
- 4. A, C and D only

वॉल्टन और मैकेन्सी ने, सामूहिक सौदेबाजी की निम्नलिखित चार उप-प्रक्रियाओं में से किन तीन का तर्क दिया था ?

- A. वितरण सौदेबाजी
- B. समन्वयी सौदेबाजी
- C. अंतः सांगठनिक सौदेबाजी
- D. रियायती सौदेबाजी

नीचे दिए गए विकल्पों में से **सही उत्तर** चुनें :

- 1. केवल A, B और C
- 2. केवल A, B और D
- 3. केवल B, C और D
- 4. केवल A, C और D

A1
:

1

A2
:

2

A3
:

3

A4
:

4

Objective Question

104 55054

Which of the following were included as unfair labour practises in the amendment of the Industrial Disputes Act in 1982?

- A. Refusal by the employer to bargain collectively in good faith with recognized trade unions.
- B. Refusal by a recognised union to bargain collectively in good faith with the employer.
- C. Workers and trade unions of workers indulging in coercive activities against certification of a bargaining representative.
- D. Refusal to honour a collective agreement.

Choose the **correct** answer from the options given below:

- 1. A, B and C only
- 2. A, B and D only
- 3. B, C and D only
- 4. A, C and D only

1982 में औद्योगिक विवाद अधिनियम के संशोधन में निम्नलिखित में से किन्हें अनुचित श्रम व्यवहार में शामिल किया गया था ?

- A. नियोजक द्वारा मान्यता प्राप्त ट्रेड यूनियन से सद्भाव पूर्वक सामूहिक सौदाकारी से इंकार करना
- B. मान्यता प्राप्त ट्रेड यूनियन द्वारा नियोजक से सद्भावपूर्वक सामूहिक सौदाकारी से इंकार करना
- C. कर्मकार और कर्मकारों की ट्रेड यूनियनों द्वारा सौदाकारी प्रतिनिधि के प्रमाणन के विरुद्ध बलात गतिविधियों में लिप्त होना
- D. सामूहिक समझौते को अस्वीकार करना

नीचे दिए गए विकल्पों में से **सही उत्तर** चुनें :

- 1. केवल A, B और C
- 2. केवल A, B और D
- 3. केवल B, C और D
- 4. केवल A, C और D

A1 1

:

1

A2 2

:

2

A3 3

:

3

A4 4

:

4

Objective Question

105 55055 Which of the following are correct about protected workmen in an establishment?

- A. Must be a member of the executive or another office-bearer of a registered trade union.
- B. One percent of the total number of workmen employed in the establishment.
- C. Minimum number of protected workmen can be 10.
- D. Maximum number of protected workmen can be 100.

Choose the **correct** answer from the options given below:

- 1. A and B only
- 2. C and D only
- 3. A, B and D only
- 4. B, C and D only

किसी प्रतिष्ठान में संरक्षित कर्मकार के संबंध में निम्नलिखित में से कौन सही हैं ?

- A. किसी पंजीकृत ट्रेड यूनियन का कार्यकारी सदस्य अथवा पदाधिकारी होना चाहिए
- B. प्रतिष्ठान में नियोजित कुल कर्मकारों की संख्या का एक प्रतिशत
- C. संरक्षित कर्मकारों की न्यूनतम संख्या 10 हो सकती है
- D. संरक्षित कर्मकारों की अधिकतम संख्या 100 हो सकती है

नीचे दिए गए विकल्पों में से **सही उत्तर** चुनें :

- 1. केवल A और B
- 2. केवल C और D
- 3. केवल A, B और D
- 4. केवल B, C और D

A1 1

:

1

A2 2
:
2
A3 3
:
3
A4 4
:
4

Objective Question

106 55056 Which chapters of the Consitution of India contain provisions for protecting and safeguarding the interests of labour as human beings?

- A. Chapter - I
- B. Chapter - II
- C. Chapter - III
- D. Chapter - IV

Choose the **correct** answer from the options given below:

- 1. A and B only
- 2. B and C only
- 3. C and D only
- 4. B and D only

भारतीय संविधान के किन अध्यायों में श्रमिक के हितों का मानव के रूप में संरक्षण और उनके बचाव से सम्बंधित उपबंधों का उल्लेख है ?

- A. अध्याय I
- B. अध्याय II
- C. अध्याय III
- D. अध्याय IV

नीचे दिए गए विकल्पों में से **सही उत्तर** चुनें :

- 1. केवल A और B
- 2. केवल B और C
- 3. केवल C और D
- 4. केवल B और D

A1 1
:
1
A2 2
:
2
A3 3
:
3
A4 4
:
4

Objective Question

107 55057

The Building and Other Construction Workers (Regulation of Employment and Conditions of Service) Act, 1996, provides for which of the following committees?

- A. Central Advisory Committee
- B. State Advisory Committee
- C. Works Committee
- D. Expert Committees

Choose the **correct** answer from the options given below:

- 1. A and B only
- 2. A, B and C only
- 3. A, B and D only
- 4. B, C and D only

भवन और अन्य सन्निर्माण कर्मकार (नियोजन और सेवा शर्त का विनियमन) अधिनियम 1996 में निम्नांकित में से किन समितियों का उपबंध किया गया है ?

- A. केंद्रीय सलाहकार समिति
- B. राज्य सलाहकार समिति
- C. कार्य समिति
- D. विशेषज्ञ समितियाँ

नीचे दिए गए विकल्पों में से **सही उत्तर** चुनें :

- 1. केवल A और B
- 2. केवल A, B और C
- 3. केवल A, B और D
- 4. केवल B, C और D

A1 1
:

1

A2 2
:

2

A3 3
:

3

A4 4
:

4

Objective Question

108 55058 As per the Factories Act, 1948, which of the following are compulsory before making a young person work on a dangerous machine?

- A. He should be fully informed about the dangers of working on that machine.
- B. He should possess a diploma in technical operations.
- C. He should have recieved the required training to work on the machine.
- D. He should be under adequate supervision of a person who has complete knowledge and good experience of working on that machine.

Choose the **correct** answer from the options given below:

- 1. B and C only
- 2. A, C and D only
- 3. B, C and D only
- 4. A, B and C only

कारखाना अधिनियम, 1948 के अनुसार, किसी युवा व्यक्ति को खतरनाक मशीन पर काम पर लगाने से पूर्व निम्नांकित में से क्या अनिवार्य है ?

- A. उसे उस मशीन पर कार्य करने के खतरे के बारे में पूर्णतः संसूचित किया जाना चाहिए
- B. उसके पास तकनीकी प्रचालन का डिप्लोमा होना चाहिए
- C. उसे मशीन पर कार्य करने के लिए अपेक्षित प्रशिक्षण प्राप्त होना चाहिए
- D. उसे किसी ऐसे व्यक्ति के पर्यवेक्षण में होना चाहिए जिसके पास इस मशीन पर कार्य करने के संबंध में पूरी जानकारी और उत्तम अनुभव है

नीचे दिए गए विकल्पों में से **सही उत्तर** चुनें :

- 1. केवल B और C
- 2. केवल A, C और D
- 3. केवल B, C और D
- 4. केवल A, B और C

A1 : 1

A2 : 2

A3 : 3

A4 : 4

4

Objective Question

109 55059 Under the Equal Remuneration Act, 1976, an employer's duties are:

- A. To pay equal remuneration to men and women workers for the same work or work of a similar nature.
- B. Not to discriminate against women workmen while making recruitment for the same work or work of a similar nature.
- C. To maintain registers and documents relating to workers employed by him in the prescribed manner.
- D. Not to discriminate against women workmen while considering promotions, training or transfer, except where the employment of women is prohibited or restricted by any law.

Choose the **correct** answer from the options given below:

- 1. A, B and D only
- 2. A and B only
- 3. A, B, C and D
- 4. A, B and C only

समान पारिश्रमिक अधिनियम, 1976, के अधीन नियोक्ता के कर्तव्य हैं :

- A. एक समान कार्य अथवा समरूप प्रकृति के लिए पुरुष और महिला दोनों को समान पारिश्रमिक की अदायगी
- B. एक समान कार्य अथवा समरूप प्रकृति के कार्य के लिए भर्ती करने के काम में महिला कर्मचारी के साथ भेदभाव नहीं करना
- C. उसके द्वारा नियोजित कर्मचारों से संबंधित पंजिकाओं और दस्तावेजों का निहित रूप में रखरखाव
- D. केवल जहाँ महिलाओं का नियोजन किसी विधि द्वारा प्रतिषिद्ध या प्रतिबंधित हो के अलावा पदोन्नति, प्रशिक्षण, स्थानांतरण पर विचार करते समय महिलाओं के प्रति भेदभाव नहीं किया जाना

नीचे दिए गए विकल्पों में से **सही उत्तर** चुनें :

- 1. केवल A, B और D
- 2. केवल A और B
- 3. A, B, C और D
- 4. केवल A, B और C

A1 : 1

1
A2 2
:
2
A3 3
:
3
A4 4
:
4

Objective Question

110 55060

Gratuity is payable to employee on his/her

- A. Superannuation
- B. Retirement
- C. Resignation
- D. Death and Disablement

Choose the *correct* answer from the options given below:

- 1. A, B, C and D
- 2. B, C and D only
- 3. A, B and C only
- 4. A, B and D only

किसी भी कर्मचारी को उपादान की संदायगी कब की जाती है -

- A. उसकी अधिवर्षिता पर
- B. उसकी सेवानिवृत्ति होने पर
- C. उसके द्वारा त्यागपत्र देने पर
- D. उसकी मृत्यु अथवा निःशक्त होने पर

नीचे दिए गए विकल्पों में से **सही उत्तर** चुनें :

- 1. A, B, C और D सभी
- 2. B, C और D
- 3. A, B और C
- 4. A, B और D

A1 1
:
1
A2 2
:
2
A3 3
:
3
A4 4
:
4

Objective Question

111 55061

Which of the following are the welfare provisions under the Factories Act, 1948?

- A. First Aid facilities
- B. Canteen
- C. Weekly holiday
- D. Facilities for storing and drying clothing

Choose the **correct** answer from the options given below:

- 1. A and B only
- 2. A, B and D only
- 3. A, C and D only
- 4. B, C and D only

कारखाना अधिनियम 1948 के अधीन निम्नांकित में से कौन से कल्याणकारी प्रावधान हैं ?

- A. प्राथमिक उपचार सुविधायें
- B. कैटीन
- C. साप्ताहिक अवकाश
- D. परिधान के भंडारण और शुष्कन की सुविधाएं

नीचे दिए गए विकल्पों में से **सही उत्तर** चुनें :

- 1. केवल A और B
- 2. केवल A, B और D
- 3. केवल A, C और D
- 4. केवल B, C और D

A1
:

1

A2
:

2

A3
:

3

A4
:

4

Objective Question

112 55062

The Plantations Labour Act, 1951, lays down certain health measures to be adopted by the employer of a Plantation. The measures include:

- A. Drinking Water
- B. Overcrowding
- C. Conservancy
- D. Lighting
- E. Medical Facilities

Choose the **correct** answer from the options given below:

- 1. A and B only
- 2. C and D only
- 3. A, C and E only
- 4. B, D and E only

बागान श्रम अधिनियम 1951 में बागान के नियोक्ता द्वारा कतिपय स्वास्थ्य मानकों को अंगीकार किये जाने संबंधी उल्लेख है, इन मानकों में सम्मिलित है :

- A. पेयजल
- B. अत्यधिक भीड़
- C. संरक्षिता
- D. प्रकाश व्यवस्था
- E. चिकित्सा सुविधायें

नीचे दिए गए विकल्पों में से **सही उत्तर** चुनें :

- 1. केवल A और B
- 2. केवल C और D
- 3. केवल A, C और E
- 4. केवल B, D और E

A1 : 1

A2 : 2

A3 : 3

A4 : 4

4

Objective Question

113 55063

National Commission on Labour has observed that industrial health should comprise measures for:

- A. Protecting the workers against any health hazards which may arise out of their work or the conditions in which it is carried on.
- B. Safety officers should be appointed in all factories employing 1000 or more workers.
- C. Contributing towards the worker's physical and mental adjustment in particular by the adaptation of workers to the jobs for which they are suited.
- D. The factory inspectorate should advise and assist employers in drawing up induction and training programmes in safety.
- E. Contributing to the establishment and maintenance of the highest possible degree of mental and physical well-being of the workers.

Choose the **correct** answer from the options given below:

- 1. A, C and E only
- 2. B, D and E only
- 3. A and B only
- 4. C and D only

राष्ट्रीय श्रम आयोग ने टिपण्णी की है कि औद्योगिक स्वास्थ्य में निम्न मानदंडों को अंतर्विष्ट करना चाहिए :

- A. कर्मकारों का ऐसे किसी स्वास्थ्य सम्बन्धी खतरे से संरक्षण जो उनके कार्य अथवा कार्य निष्पादन की दशा से उत्पन्न हो
- B. 1000 या उससे अधिक कर्मकार वाली सभी फैक्टरियों में संरक्षा अधिकारियों की नियुक्ति की जानी चाहिए
- C. कर्मकार के लिए उनके उपयुक्त कार्य से अनुकूलन द्वारा उसके शारीरिक एवं मानसिक समायोजन में अंशदान देना
- D. कारखाना निरीक्षणालय को संरक्षा में आमेलन और प्रशिक्षण कार्यक्रम की रूपरेखा बनाने में नियोक्ताओं को सलाह देकर उसकी सहायता करनी चाहिए
- E. कर्मकारों की यथासंभव सर्वोत्तम मानसिक और शारीरिक कुशलता बनाये रखने में योगदान

नीचे दिए गए विकल्पों में से **सही उत्तर** चुनें :

- 1. केवल A, C और E
- 2. केवल B, D और E
- 3. केवल A और B
- 4. केवल C और D

A1 1
:
1
A2 2
:
2
A3 3
:
3
A4 4
:
4

Objective Question

114 55064 What type of unemployment is induced by fluctuations in the demand for labour?

- A. Seasonal Unemployment
- B. Frictional Unemployment
- C. Cyclic Unemployment
- D. Demand-deficient Unemployment
- E. Disguised Unemployment

Choose the **correct** answer from the options given below:

- 1. A and B only
- 2. A and C only
- 3. A and D only
- 4. B and E only

श्रम की मांग में उतार चढ़ाव के कारण कौन कौन सी बेरोजगारी उत्पन्न होती है?

- A. मौसमी बेरोजगारी
- B. घर्षणात्मक बेरोजगारी
- C. चक्रीय बेरोजगारी
- D. मांग अल्प बेरोजगारी
- E. प्रच्छन्न बेरोजगारी

नीचे दिए गए विकल्पों में से **सही उत्तर** चुनें :

- 1. केवल A और B
- 2. केवल A और C
- 3. केवल A और D
- 4. केवल B और E

A1 1
:
1
A2 2
:
2
A3 3
:
3
A4 4
:
4

Objective Question

115 55065

Which of the following are not determinants of demand for labour?

- A. Product demand
- B. Non-wage income
- C. Productivity
- D. Number of firms
- E. Non-wage aspects of the job

Choose the **correct** answer from the options given below:

- 1. A and B only
- 2. A and C only
- 3. B and C only
- 4. B and E only

निम्नलिखित में से कौन से श्रम की मांग के निर्धारक नहीं हैं ?

- A. उत्पाद मांग
- B. गैर-मजदूरी आय
- C. उत्पादकता
- D. फर्मों की संख्या
- E. नौकरी के गैर मजदूरी पहलू

नीचे दिए गए विकल्पों में से **सही उत्तर** चुनें :

- 1. केवल A और B
- 2. केवल A और C
- 3. केवल B और C
- 4. केवल B और E

A1 1
:

1

A2 2
:

2

A3 3
:

3

A4 4
:

4

Objective Question

116 55066

Match List I with List II

LIST I		LIST II	
A.	Frank Gilbreth	I.	Industrial Psychology
B.	Hugo Munsterberg	II.	Social relationships of work groups
C.	Roethlisberger	III.	Time and motion studies
D.	Chester Barnard	IV.	Functions of the executive

Choose the correct answer from the options given below:

- 1. A - IV, B - III, C - II, D - I
- 2. A - I, B - II, C - III, D - IV
- 3. A - III, B - I, C - II, D - IV
- 4. A - III, B - II, C - I, D - IV

सूची I का सूची II से मिलान कीजिए

सूची I	सूची II
A. फ्रैंक गिल्ब्रेथ	I. औद्योगिक मनोविज्ञान
B. ह्यू गो मन्स्टरबर्ग	II. कार्य समूहों का सामाजिक संबंध
C. रूथलॉस बर्गर	III. समय एवं गति अध्ययन
D. चेस्टर बर्नार्ड	IV. कार्यपालक के कार्य

निम्नलिखित विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

1. A - IV , B - III , C - II, D - I
2. A - I , B - II, C - III, D - IV
3. A - III, B - I, C - II, D - IV
4. A - III, B - II, C - I, D - IV

A1 1

:

1

A2 2

:

2

A3 3

:

3

A4 4

:

4

Objective Question

117 55067

Match List I with List II

LIST I	LIST II
A. Action Learning	I. Written description of organisational problems
B. Case Study	II. Working, analyzing and solving problems in other departments
C. Management Game	III. Acting out parts in a realistic management situation
D. Role Playing	IV. Competing and making decisions regarding realistic but simulated situation

Choose the **correct** answer from the options given below:

1. A - III, B - I, C - II, D - IV
2. A - II, B - I, C - IV, D - III
3. A - III, B - IV, C - I, D - II
4. A - I, B - II, C - III, D - IV

सूची I का सूची II से मिलान कीजिए

सूची I	सूची II
A. क्रिया अधिगम	I. सांठनिक समस्या का लिखित वर्णन
B. व्यक्ति अध्ययन	II. अन्य विभागों में कार्यकरण , विश्लेषण व समस्या समाधान
C. प्रबंधकीय खेल (गेम)	III. एक वास्तविक प्रबंधन स्थिति में भूमिकाओं का अभिनय
D. भूमिका निर्वाह	IV. वास्तविक परन्तु, अनुरूप स्थिति के सम्बन्ध में प्रतिस्पर्द्धा करना और निर्णय लेना

निम्नलिखित विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

1. A - III , B - I , C - II, D - IV
2. A - II, B - I, C - IV, D - III
3. A - III, B - IV , C - I , D - II
4. A - I, B - II, C - III, D - IV

A1 1

:

1

A2 2
:
2
A3 3
:
3
A4 4
:
4

Objective Question

118 55068

Match List I with List II

LIST I HRD Framework		LIST II Formulator	
A.	Integrated HRD Systems Approach	I.	T.V. Rao
B.	Strategic Framework Approach	II.	Friedman
C.	Human Capital Appraisal Approach	III.	Ulrich and Lake
D.	HRD Scorecard Approach	IV.	Udai Pareek and T.V. Rao

Choose the **correct** answer from the options given below:

1. A - II, B - IV, C - I, D - III
2. A - III, B - II, C - IV, D - I
3. A - IV, B - III, C - II, D - I
4. A - I, B - II, C - III, D - IV

सूची I का सूची II से मिलान कीजिए

सूची I (मानव संसाधन विकास रूपरेखा)		सूची II (प्रणेता)	
A.	समाकलित मानव संसाधन विकास प्रणाली उपागम	I.	टी वी राव
B.	रणनीतिक ढाँचागत उपागम	II.	फ्रायडमैन
C.	मानव पूंजी मूल्यांकन उपागम	III.	उलरिच और लेक
D.	मानव संसाधन विकास अंकपत्र उपागम	IV.	उदय पारीक और टी वी राव

निम्नलिखित विकल्पों में से **सही उत्तर** का चयन कीजिए :

1. A - II, B - IV, C - I, D - III
2. A - III, B - II, C - IV, D - I
3. A - IV, B - III, C - II, D - I
4. A - I, B - II, C - III, D - IV

A1 1
:
1
A2 2
:
2
A3 3
:
3
A4 4
:
4

Objective Question

119 55069

Match List I with List II

LIST I		LIST II	
A.	Conscientiousness	I.	Calm and secure
B.	Emotional stability	II.	Sociable and assertive
C.	Agreeableness	III.	Cooperative and caring
D.	Extraversion	IV.	Dependable and responsible

Choose the **correct** answer from the options given below:

1. A - IV, B - II, C - III, D - I
2. A - IV, B - I, C - III, D - II
3. A - I, B - II, C - III, D - IV
4. A - II, B - III, C - I, D - IV

सूची I का सूची II से मिलान कीजिए

सूची I		सूची II	
A.	अंतर्विवेकशीलता	I.	शांत और निश्चित
B.	भावनात्मक स्थिरता	II.	मिलनसार और निश्चयात्मक
C.	सहमति परक	III.	सहकारी और ध्यान रखने वाले
D.	बहिर्मुखी पन (एक्सट्रा वर्सन)	IV.	विश्वसनीय और उत्तरदायी

निम्नलिखित विकल्पों में से **सही उत्तर** का चयन कीजिए :

1. A - IV , B - II , C - III, D - I
2. A - IV , B - I, C - III, D - II
3. A - I, B - II, C - III, D - IV
4. A - II, B - III, C - I, D - IV

A1 1

:

1

A2 2

:

2

A3 3

:

3

A4 4

:

4

Objective Question

120 55070

Match List I with List II

LIST I Trade Unions/ Association		LIST II Founder/ President	
A.	Madras Workers Union	I.	Jamnadas Mehta
B.	Textile Labour Association of Ahmedabad	II.	Mahatma Gandhi
C.	The Indian Federation of Labour	III.	B. P. Wadia
D.	Self Employed Women's Association	IV.	Elaben Bhatt

Choose the **correct** answer from the options given below:

1. A - I, B - II, C - III, D - IV
2. A - II, B - III, C - IV, D - I
3. A - III, B - II, C - I, D - IV
4. A - IV, B - III, C - II, D - I

सूची I का सूची II से मिलान कीजिए

सूची I ट्रेड यूनियन/ एसोसिएशन	सूची II संस्थापक अध्यक्ष
A. मद्रास वर्कर्स यूनियन	I. जमना दास मेहता
B. टेक्सटाइल लेबर एसोसिएशन ऑफ अहमदाबाद	II. महात्मा गाँधी
C. द इंडियन फेडरेशन ऑफ लेबर	III. बी पी वडिया
D. सेल्फ एम्प्लॉईड विमर्स एसोसिएशन	IV. इलाबेन भट्ट

निम्नलिखित विकल्पों में से **सही उत्तर** का चयन कीजिए :

1. A - I, B - II, C - III, D - IV
2. A - II, B - III, C - IV, D - I
3. A - III, B - II, C - I, D - IV
4. A - IV, B - III, C - II, D - I

A1
:

1

A2
:

2

A3
:

3

A4
:

4

Objective Question

121 55071

Match List I with List II

LIST I Trade Unions / Associations	LIST II Founder President
A. Indian Trade Union Federation	I. V. V. Giri
B. The Red Trade Union Congress	II. S. V. Deshpandey
C. Indian National Trade Union Congress	III. Lala Lajpat Rai
D. All India Trade Union Congress	IV. Suresh Chandra Banerjee

Choose the **correct** answer from the options given below:

1. A - II, B - III, C - IV, D - I
2. A - I, B - II, C - IV, D - III
3. A - III, B - II, C - I, D - IV
4. A - IV, B - III, C - II, D - I

सूची I का सूची II से मिलान कीजिए

सूची I ट्रेड यूनियन / एसोसिएशन	सूची II संस्थापक सदस्य
A. इंडियन ट्रेड यूनियन फेडरेशन	I. वी.वी. गिरी
B. द रेड ट्रेड यूनियन कांग्रेस	II. एस.वी. देशपांडे
C. इंडियन नेशनल ट्रेड यूनियन कांग्रेस	III. लाला लाजपत राय
D. आल इंडिया ट्रेड यूनियन कांग्रेस	IV. सुरेश चंद्र बनर्जी

निम्नलिखित विकल्पों में से **सही उत्तर** का चयन कीजिए :

1. A - II, B - III, C - IV, D - I
2. A - I, B - II, C - IV, D - III
3. A - III, B - II, C - I, D - IV
4. A - IV, B - III, C - II, D - I

A1
:

1

1
A2 2
:
2
A3 3
:
3
A4 4
:
4

Objective Question

122 55072

Match List I with List II

LIST I Act		LIST II Year	
A.	The Building and Other Construction Workers (Regulation of Employment and Conditions of Service) Act	I.	1952
B.	The Mines Act	II.	1970
C.	The Contract Labour (Regulation and Abolition) Act	III.	1986
D.	The Child Labour (Prohibition and Regulation) Act	IV.	1996

Choose the **correct** answer from the options given below:

1. A - III, B - I, C - II, D - IV
2. A - IV, B - I, C - II, D - III
3. A - III, B - II, C - I, D - IV
4. A - IV, B - II, C - I, D - III

सूची I का सूची II से मिलान कीजिए

सूची I अधिनियम		सूची II वर्ष	
A.	भवन और अन्य सन्निर्माण कर्मकार (नियोजन तथा सेवाशर्त विनियमन) अधिनियम	I.	1952
B.	खान अधिनियम	II.	1970
C.	ठेका श्रम (विनियमन और उत्पादन) अधिनियम	III.	1986
D.	बाल श्रम (प्रतिषेध और विनियमन) अधिनियम	IV.	1996

निम्नलिखित विकल्पों में से **सही उत्तर** का चयन कीजिए :

1. A - III, B - I, C - II, D - IV
2. A - IV, B - I, C - II, D - III
3. A - III, B - II, C - I, D - IV
4. A - IV, B - II, C - I, D - III

A1 1
:
1
A2 2
:
2
A3 3
:
3
A4 4
:
4

Objective Question

123 55073

Match List I with List II

LIST I		LIST II	
A.	The Minimum Wages Act, 1948	I.	Continuous Service
B.	The Payment of Bonus Act, 1965	II.	Allocable Surplus
C.	The Payment of Gratuity Act, 1972	III.	Advisory Committee
D.	The Equal Remuneration Act, 1976	IV.	Advisory Boards

Choose the **correct** answer from the options given below:

1. A - III, B - II, C - IV, D - I
2. A - III, B - I, C - II, D - IV
3. A - IV, B - II, C - I, D - III
4. A - III, B - II, C - I, D - IV

सूची I का सूची II से मिलान कीजिए

सूची I		सूची II	
A.	न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948	I.	निरंतर सेवा
B.	बोनस संदाय अधिनियम, 1965	II.	आवंटनीय अधिशेष
C.	उपादान संदाय अधिनियम, 1972	III.	सलाहकार समिति
D.	समान पारिश्रमिक अधिनियम, 1976	IV.	सलाहकार बोर्ड

निम्नलिखित विकल्पों में से **सही उत्तर** का चयन कीजिए :

1. A - III, B - II, C - IV, D - I
2. A - III, B - I, C - II, D - IV
3. A - IV, B - II, C - I, D - III
4. A - III, B - II, C - I, D - IV

A1 1

:

1

A2 2

:

2

A3 3

:

3

A4 4

:

4

Objective Question

124 55074

Match List I with List II

LIST I Article of Indian Constitution		LIST II Coverage	
A.	Art 38(1)	I.	Adequate means of livelihood and equal pay for equal work
B.	Art 39	II.	Securing participation of workers in management of undertaking
C.	Art 42	III.	State to promote welfare of people by securing to protect justice in all institutions of national life
D.	Art 43A	IV.	Securing just and human conditions of work and maternity relief.

Choose the **correct** answer from the options given below:

1. A - III, B - I, C - IV, D - II
2. A - III, B - IV, C - II, D - I
3. A - IV, B - III, C - II, D - I
4. A - II, B - III, C - I, D - IV

सूची I का सूची II से मिलान कीजिए

सूची I (भारत के संविधान के अनुच्छेद)	सूची II (अंतर्वस्तु)
A. अनुच्छेद 38 (1)	I. जीवन यापन का पर्याप्त साधन और समान कार्य के लिए समान वेतन
B. अनुच्छेद 39	II. उपक्रम के प्रबंधन में कर्मकार की भागीदारी सुनिश्चित करना
C. अनुच्छेद 42	III. राष्ट्रीय जीवन की सभी संस्थाओं में न्याय की सुरक्षा सुनिश्चित करना और राज्य द्वारा लोक कल्याण को बढ़ावा देना
D. अनुच्छेद 43(A)	IV. कार्य का न्यायसंगत और दयालुपूर्ण कार्य दशा एवं प्रसूति राहत प्राप्त करना

निम्नलिखित विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

1. A - III, B - I, C - IV, D - II
2. A - III, B - IV, C - II, D - I
3. A - IV, B - III, C - II, D - I
4. A - II, B - III, C - I, D - IV

A1 1

:

1

A2 2

:

2

A3 3

:

3

A4 4

:

4

Objective Question

125 55075

Match List I with List II

LIST I Wage Theories	LIST II Propounders
A. Subsistence Theory	I. Adam Smith
B. Wage Fund Theory	II. Francis A. Walker
C. The Surplus Value Theory	III. David Ricardo
D. Residual Claimant Theory	IV. Karl Marx

Choose the *correct* answer from the options given below:

1. A - I, B - II, C - III, D - IV
2. A - III, B - I, C - IV, D - II
3. A - III, B - IV, C - II, D - I
4. A - I, B - III, C - II, D - IV

सूची I का सूची II से मिलान कीजिए

सूची I मजदूरी सिद्धांत	सूची II प्रतिपादक
A. जीवन निर्वाह सिद्धांत	I. एडम स्मिथ
B. मजदूरी निधि सिद्धांत	II. फ्रांसिस ए वॉकर
C. अधिशेष मूल्य सिद्धांत	III. डेविड रिकार्डो
D. अवशिष्ट दावेदार सिद्धांत	IV. कार्ल मार्क्स

निम्नलिखित विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

1. A - I, B - II, C - III, D - IV
2. A - III, B - I, C - IV, D - II
3. A - III, B - IV, C - II, D - I
4. A - I, B - III, C - II, D - IV

A1 1
:
1
A2 2
:
2
A3 3
:
3
A4 4
:
4

Objective Question

126 55076

Given below are two statements, one is labelled as **Assertion A** and the other is labelled as **Reason R**

Assertion A : The process approach views management as a social process, comprising of a series of actions leading to accomplishment of objectives.

Reason R : As a social process, its concern is to get work done through people who are social and whose relationships matter in getting the work done.

In light of the above statements, choose the **correct** answer from the options given below

1. Both **A** and **R** are true and **R** is the correct explanation of **A**
2. Both **A** and **R** are true but **R** is NOT the correct explanation of **A**
3. **A** is true but **R** is false
4. **A** is false but **R** is true

नीचे दो कथन दिए गए हैं : एक को **अभिकथन (A)** और दूसरे को **कारण (R)** कहा गया है।

अभिकथन (A) : प्रक्रिया उपागम प्रबंधन को एक सामाजिक प्रक्रिया के रूप में देखता है, जिसमें कार्यों की एक श्रृंखला होती है जिनसे उद्देश्यों की प्राप्ति होती है।

कारण (R) : एक सामाजिक प्रक्रिया के रूप में, इसका सरोकार ऐसे लोगों के माध्यम से कार्य करवाना है जो सामाजिक हैं और जिनके संबंधों का कार्य करवाने में महत्त्व है।

उपर्युक्त कथनों के आलोक में निम्नांकित विकल्पों में से **सही उत्तर** चुनें :

1. **A** और **R** दोनों सही हैं और **R**, **A** की सही व्याख्या है।
2. **A** और **R** दोनों सही हैं परन्तु **R**, **A** की सही व्याख्या नहीं है।
3. **A** सही है परन्तु **R** सही नहीं है।
4. **A** सही नहीं है परन्तु **R** सही है।

A1 1
:
1
A2 2
:
2
A3 3
:
3
A4 4
:
4

Objective Question

127 55077

Given below are two statements, one is labelled as **Assertion A** and the other is labelled as **Reason R**

Assertion A: Despite recession and job losses, trends in workforce demographics are making hiring of good employees more of a challenge around the world.

Reason R: Acute skill shortage has been identified as the main hurdle in achieving the demographic dividend from a young growing population.

In light of the above statements, choose the *most appropriate* answer from the options given below

1. Both **A** and **R** are correct and **R** is the correct explanation of **A**
2. Both **A** and **R** are correct but **R** is NOT the correct explanation of **A**
3. **A** is correct but **R** is not correct
4. **A** is not correct but **R** is correct

नीचे दो कथन दिए गए हैं : एक को **अभिकथन (A)** और दूसरे को **कारण (R)** कहा गया है।

अभिकथन (A) : मंदी और नौकरियां समाप्त होने के बावजूद कर्मकार की संख्या में पूरे विश्व में रुझान देखा जा रहा है कि उत्तम व कुशल कर्मचारियों को नियोजन (स्थापन) बड़ी चुनौती है।

कारण (R) : बढ़ती हुई युवा पीढ़ी से जनांकिकीय लाभांश प्राप्त करने में कौशल की नितांत कमी की पहचान मुख्य बाधा के रूप में की गयी है।

उपर्युक्त कथनों के आलोक में निम्नांकित विकल्पों में से **सही उत्तर** चुनें :

1. **A** और **R** दोनों सही हैं और **R**, **A** की सही व्याख्या है।
2. **A** और **R** दोनों सही हैं परन्तु **R**, **A** की सही व्याख्या नहीं है।
3. **A** सही है परन्तु **R** सही नहीं है।
4. **A** सही नहीं है परन्तु **R** सही है।

A1
:

1

A2
:

2

A3
:

3

A4
:

4

Objective Question

128 55078 Arrange the steps of cross-cultural training in ascending order:

- A. Linking training with practice
- B. Evaluating the programme
- C. Analysing employees' culture and assignment
- D. Deciding cross-cultural goals
- E. Designing and delivering cross-culture training

Choose the *correct* answer from the options given below

1. B, A, C, D, E
2. C, D, E, B, A
3. D, B, A, C, E
4. E, A, D, B, C

अनुप्रस्थ सांस्कृतिक प्रशिक्षण के विभिन्न चरणों को आरोही क्रम में व्यवस्थित कीजिये :

- A. प्रशिक्षण को प्रथा से सम्बद्ध करना
- B. कार्यक्रम का मूल्यांकन
- C. कर्मचारियों की संस्कृति और समनुदेशन का विश्लेषण
- D. अनुप्रस्थ सांस्कृतिक लक्ष्यों के संबंध में निर्णय
- E. अनुप्रस्थ संस्कृति प्रशिक्षण का अभिकल्प तैयार करना और इसका परिदान

नीचे दिए गए विकल्पों में से **सही उत्तर** चुनें :

- 1. B, A, C, D, E
- 2. C, D, E, B, A
- 3. D, B, A, C, E
- 4. E, A, D, B, C

A1 : 1

A2 : 2

A3 : 3

A4 : 4

4

Objective Question

129 55079 Arrange the following steps of organisational change in ascending order:

- A. Initiation and motivation
- B. Deliberation
- C. Stabilisation
- D. Action proposal and implementation
- E. Information collection and diagnosis

Choose the **correct** answer from the options given below

- 1. A, D, E, B, C
- 2. E, D, C, B, A
- 3. A, E, B, D, C
- 4. A, B, C, D, E

संगठनात्मक परिवर्तन के निम्लिखित कदमों को आरोही क्रम में व्यवस्थित कीजिए :

- A. प्रवर्तन और अभिप्रेरण
- B. विचार विमर्श
- C. स्थिरीकरण
- D. कार्य प्रस्ताव और कार्यान्वयन
- E. सूचना संग्रहण और निदान

नीचे दिए गए विकल्पों में से **सही उत्तर** चुनें :

- 1. A, D, E, B, C
- 2. E, D, C, B, A
- 3. A, E, B, D, C
- 4. A, B, C, D, E

A1 : 1

1

A2 2
:
2
A3 3
:
3
A4 4
:
4

Objective Question

130 55080

Given below are the main schemes of worker's participation in management experimented in the country. Arrange the sequence of their years of establishment from earlier to later.

- A. Board-Level Participation
- B. Joint Management Council
- C. Unit Councils and Joint Councils in Commercial and Service Organisation in the Public Sector
- D. Shop Councils and Joint Councils under old 20-point programme
- E. Scheme of Employee's participation in Public Sector Undertakings.

Choose the **correct** answer from the options given below

- 1. A, C, D, B, E
- 2. B, A, D, C, E
- 3. C, A, B, E, D
- 4. E, D, C, B, A

नीचे देश में कर्मकारों की प्रबंधन में सहभागिता संबंधी मुख्य स्कीम दी गयी हैं जो प्रयोग में है। उन्हें स्थापना वर्ष के आधार पर आदितम से अधतन क्रम में सुव्यवस्थित कीजिये :

- A. बोर्ड स्तर पर भागीदारी
- B. संयुक्त प्रबंधन परिषद
- C. सरकारी क्षेत्र में वाणिज्यिक एवं सेवा संगठन में इकाई परिषदें और संयुक्त परिषदें
- D. पुराने 20 सूत्री कार्यक्रम के अंतर्गत शॉप काउंसिल और जॉइंट काउंसिल
- E. सरकारी क्षेत्र के उपक्रमों में कर्मचारियों की भागीदारी की स्कीम

नीचे दिए गए विकल्पों में से **सही उत्तर** चुनें :

- 1. A, C, D, B, E
- 2. B, A, D, C, E
- 3. C, A, B, E, D
- 4. E, D, C, B, A

A1 1
:
1
A2 2
:
2
A3 3
:
3
A4 4
:
4

Objective Question

131 55081

Given below are two statements, one is labelled as **Assertion A** and the other is labelled as **Reason R**

Assertion A: It is belived that conciliation is a better and amicable machinery than adjudication for settlement of industrial disputes.

Reason R: It is so because adjudication is expensive and there is every possibility that it will disturb the industrial peace in the industry.

In light of the above statements, choose the *most appropriate* answer from the options given below

1. Both **A** and **R** are correct and **R** is the correct explanation of **A**
2. Both **A** and **R** are correct but **R** is NOT the correct explanation of **A**
3. **A** is correct but **R** is not correct
4. **A** is not correct but **R** is correct

नीचे दो कथन दिए गए हैं : एक को **अभिकथन (A)** और दूसरे को **कारण (R)** कहा गया है।

अभिकथन (A) : ऐसी मान्यता है कि औद्योगिक विवादों के निपटान के लिए न्यायनिर्णयन की अपेक्षाकृत सुलह बेहतर और मैत्रीपूर्ण व्यवस्था है।

कारण (R) : इसका कारण यह है कि न्यायनिर्णयन खर्चिला है और इस बात की अधिक सम्भावना है की इससे उद्योग में औद्योगिक शांति भंग होगी।

उपर्युक्त कथनों के आलोक में निम्नांकित विकल्पों में से **सही उत्तर** चुनें :

1. **A** और **R** दोनों सही हैं और **R**, **A** की सही व्याख्या है।
2. **A** और **R** दोनों सही हैं परन्तु **R**, **A** की सही व्याख्या नहीं है।
3. **A** सही है परन्तु **R** सही नहीं है।
4. **A** सही नहीं है परन्तु **R** सही है।

A1 1
:

1

A2 2
:

2

A3 3
:

3

A4 4
:

4

Objective Question

132 55082

Arrange the following health provisions of the Factories Act, 1948, in ascending order of sections.

- A. Drinking Water
- B. Overcrowding
- C. Cleanliness
- D. Spittoons
- E. Dust and fumes

Choose the *correct* answer from the options given below

1. E, B, C, A, D
2. A, C, B, E, D
3. C, E, B, A, D
4. C, A, B, D, E

कारखाना अधिनियम, 1948 के निम्नांकित स्वास्थ्य सम्बन्धी उपबंधों को उनकी धाराओं के आधार पर आरोही क्रम में व्यवस्थित कीजिये

- A. पेय जल
- B. अत्यधिक भीड़
- C. स्वच्छता
- D. धूकदान
- E. धूल और धुँआ

नीचे दिए गए विकल्पों में से **सही उत्तर** चुनें :

- 1. E, B, C, A, D
- 2. A, C, B, E, D
- 3. C, E, B, A, D
- 4. C, A, B, D, E

A1
:

1

A2
:

2

A3
:

3

A4
:

4

Objective Question

133 55083

Arrange the following steps of determination and payment of bonus amount in an accounting year in ascending order, as given under the Payment of Bonus Act, 1965

- A. Determination of available surplus
- B. Set-on and set off of allocable surplus
- C. Computation of gross profit
- D. Allocable surplus
- E. Payment of bonus

Choose the **correct** answer from the options given below

- 1. A, B, D, C, E
- 2. B, A, C, D, E
- 3. C, D, A, B, E
- 4. C, A, D, B, E

बोनस संदाय अधिनियम, 1965, के अधीन यथाविहित किसी लेखांकन वर्ष में बोनस की रकम के अवधारण और संदायगी के निम्नलिखित चरणों को आरोही क्रम में व्यवस्थित करें:

- A. उपलब्ध अधिशेष का अवधारण
- B. आवंटन योग्य अधिशेष का सेट ऑन और सेट ऑफ
- C. सकल लाभ का परिकलन
- D. आवंटन योग्य अधिशेष
- E. बोनस की संदायगी

नीचे दिए गए विकल्पों में से **सही उत्तर** चुनें :

- 1. A, B, D, C, E
- 2. B, A, C, D, E
- 3. C, D, A, B, E
- 4. C, A, D, B, E

A1 1
:
1
A2 2
:
2
A3 3
:
3
A4 4
:
4

Objective Question

134 55084

Given below are two statements, one is labelled as **Assertion A** and the other is labelled as **Reason R**

Assertion A : Labour Welfare plays a positive role in increasing productivity and reducing industrial tensions.

Reason R : The issue of Labour Welfare gained prominence and the Government of India enacted a number of legislations in this direction.

In light of the above statements, choose the **correct** answer from the options given below

1. Both **A** and **R** are true and **R** is the correct explanation of **A**
2. Both **A** and **R** are true but **R** is NOT the correct explanation of **A**
3. **A** is true but **R** is false
4. **A** is false but **R** is true

नीचे दो कथन दिए गए हैं : एक को **अभिकथन (A)** और दूसरे को **कारण (R)** कहा गया है।

अभिकथन (A) : उत्पादकता वृद्धि और औद्योगिक तनावों को कम करने में श्रमिक कल्याण की एक सकारात्मक भूमिका है।

कारण (R) : श्रमिक कल्याण का विषय प्रमुख बन गया है और भारत सरकार ने इस दिशा में अनेक विधान अधिनियमित किये हैं।

उपर्युक्त कथनों के आलोक में निम्नांकित विकल्पों में से **सही उत्तर** चुनें :

1. **A** और **R** दोनों सही हैं और **R**, **A** की सही व्याख्या है।
2. **A** और **R** दोनों सही हैं परन्तु **R**, **A** की सही व्याख्या नहीं है।
3. **A** सही है परन्तु **R** सही नहीं है।
4. **A** सही नहीं है परन्तु **R** सही है।

A1 1
:
1
A2 2
:
2
A3 3
:
3
A4 4
:
4

Objective Question

135 55085

Given below are two statements

Statement I: Performance Appraisal is comparing employee's achievements against the performance goals.

Statement II: For effective performance appraisal, goals should be SMART, that is, specific, measurable, attainable, reliable, and traceable.

In light of the above statements, choose the *most appropriate* answer from the options given below

1. Both Statement I and Statement II are correct
2. Both Statement I and Statement II are incorrect
3. Statement I is correct but Statement II is incorrect
4. Statement I is incorrect but Statement II is correct

नीचे दो कथन दिए गए हैं :

कथन - I : कार्यनिष्पादन मूल्यांकन में कर्मचारी की उपलब्धियों की तुलना कार्यनिष्पादन के लक्ष्य से की जाती है।

कथन - II : प्रभावी कार्यनिष्पादन मूल्यांकन के लिए लक्ष्य स्मार्ट (SMART) अर्थात विशिष्ट, परिमाणन योग्य, प्राप्तव्य, विश्वसनीय और ज्ञात करने योग्य होना चाहिये।

उपर्युक्त कथनों के आलोक में निम्नलिखित विकल्पों में से **सही उत्तर** चुनें :

1. कथन I सत्य है , किन्तु कथन II गलत है।
2. **A** और **R** दोनों सही हैं परन्तु **R**, **A** की सही व्याख्या नहीं है।
3. कथन I और II दोनों सही हैं।
4. **A** सही नहीं है परन्तु **R** सही हैं।

A1 1
:

1

A2 2
:

2

A3 3
:

3

A4 4
:

4

Objective Question

136 55086

Given below are two statements, one is labelled as **Assertion A** and the other is labelled as **Reason R**

Assertion A: The modern affluent person is often pictured as a status seeker.

Reason R: Along with security, the status or prestige motive is especially relevant to a dynamic society.

In light of the above statements, choose the *most appropriate* answer from the options given below

1. Both **A** and **R** are correct and **R** is the correct explanation of **A**
2. Both **A** and **R** are correct but **R** is NOT the correct explanation of **A**
3. **A** is correct but **R** is not correct
4. **A** is not correct but **R** is correct

नीचे दो कथन दिए गए हैं : एक को **अभिकथन (A)** और दूसरे को **कारण (R)** कहा गया है।

अभिकथन (A) : आधुनिक धन समृद्ध व्यक्ति को अक्सर प्रस्थिति की अपेक्षा रखनेवाले व्यक्ति के रूप में देखा जाता है।

कारण (R) : सुरक्षा के साथ साथ परिस्थिति या प्रतिष्ठा प्राप्ति का प्रयोजन परिवर्तनशील समाज के लिए विशेष रूप से प्रासंगिक है।

उपर्युक्त कथनों के आलोक में निम्नांकित विकल्पों में से **सही उत्तर** चुनें :

1. **A** और **R** दोनों सही हैं और **R**, **A** की सही व्याख्या है।
2. **A** और **R** दोनों सही हैं परन्तु **R**, **A** की सही व्याख्या नहीं है।
3. **A** सही है परन्तु **R** सही नहीं है।
4. **A** सही नहीं है परन्तु **R** सही है।

A1
:

1

A2
:

2

A3
:

3

A4
:

4

Objective Question

137/55087

Given below are two statements, one is labelled as **Assertion A** and the other is labelled as **Reason R**

Assertion A : Under the Payment of Bonus Act, 1965, if there is no dispute about payment of bonus, bonus is to be paid within a period of 6 (six) months from the close of the accounting year.

Reason R : A contract or agreement made to pay the employee less than the minimum rates of wage fixed under the Minimum Wages Act 1948, is null and void in the eye of law.

In light of the above statements, choose the **correct** answer from the options given below

1. Both **A** and **R** are true and **R** is the correct explanation of **A**
2. Both **A** and **R** are true but **R** is NOT the correct explanation of **A**
3. **A** is true but **R** is false
4. **A** is false but **R** is true

नीचे दो कथन दिए गए हैं :

कथन - I : बोनस संदाय अधिनियम, 1965, के अधीन यदि बोनस की संदायगी के बारे में कोई विवाद न हो तो बोनस की संदायगी लेखांकन वर्ष के अंत होने से छह माह के भीतर की जानी होती है।

कथन - II : कर्मचारी को न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948, के अधीन नियत मजदूरी से कम मजदूरी की दर का भुगतान करने संबंधी संविदा या करार विधि की दृष्टि में अकृत और शून्य है।

उपर्युक्त कथनों के आलोक में निम्नलिखित विकल्पों में से **सही उत्तर** चुनें :

1. कथन **I** और **II** दोनों सत्य हैं।
2. कथन **I** और **II** दोनों असत्य हैं।
3. कथन **I** सत्य है, किन्तु कथन **II** असत्य है।
4. कथन **I** असत्य है, किन्तु कथन **II** सत्य है।

A1
:

1

A2
:

2

A3 3
:
3
A4 4
:
4

Objective Question

138 55088

Which of the following is not a component of attitude?

1. Emotions
2. Politics
3. Information
4. Behaviour

निम्नलिखित में से क्या अभिवृत्ति का संघटक (अवयव) नहीं है ?

1. भावना
2. राजनीति
3. सूचना
4. व्यवहार

A1 1
:
1

A2 2
:
2

A3 3
:
3

A4 4
:
4

Objective Question

139 55089

Given below are two statements, one is labelled as **Assertion A** and the other is labelled as **Reason R**

Assertion A : Human Resource Accounting (HRA) is a system for identifying and measuring employee data and transmitting this information to stakeholders.

Reason R : In a service company, the number of employees is gaining value as the income is based on the pay per employee per hour, and the profit is linked to the value added by the employees.

In light of the above statements, choose the **correct** answer from the options given below

1. Both **A** and **R** are true but **R** is NOT the correct explanation of **A**
2. Both **A** and **R** are true and **R** is the correct explanation of **A**
3. **A** is true but **R** is false
4. **A** is false but **R** is true

नीचे दो कथन दिए गए हैं : एक को **अभिकथन (A)** और दूसरे को **कारण (R)** कहा गया है।

अभिकथन (A) : मानव संसाधन लेखांकन (एच आर ए) कर्मचारी समंक का चिन्हांकन और मापन तथा हितधारकों को यह सूचना अंतरित करने की प्रणाली है।

कारण (R) : सेवा परिदान करने वाली कंपनी में बड़ी संख्या में कर्मचारियों का मोल बढ़ता जा रहा है क्योंकि प्रति घंटे प्रति कर्मचारी के वेतन पर आय निर्धारित होती है और कंपनी का लाभ कर्मचारियों द्वारा वर्धित मोल से सहबद्ध होता है।

उपर्युक्त कथनों के आलोक में निम्नांकित विकल्पों में से **सही उत्तर** चुनें :

1. **A** और **R** दोनों सही हैं परन्तु **R** , **A** की सही व्याख्या नहीं है।
2. **A** और **R** दोनों सही हैं और **R** , **A** की सही व्याख्या है।
3. **A** सही है परन्तु **R** सही नहीं है।
4. **A** सही नहीं है परन्तु **R** सही है।

A1 1
:

1

A2 2
:

2

A3 3
:

3

A4 4
:

4

Objective Question

140 55090

Which one of the following is the key feature in the Keynesian explanation of unemployment equilibrium?

- A. Free Wage
- B. Rigid Wage
- C. Dynamic Wage
- D. Flexible Wage

Choose the **correct** answer from the options given below:

1. A and B only
2. A and C only
3. B only
4. B and D only

बेरोजगारी संतुलन के कीन्स के स्पष्टीकरण की व्याख्या की प्रमुख विशेषताएं निम्नलिखित में से कौन सी हैं ?

- A. मुक्त मजदूरी
- B. अनम्य मजदूरी
- C. गतिशील मजदूरी
- D. लोचशील मजदूरी

नीचे दिए गए विकल्पों में से **सही उत्तर** चुनें :

1. केवल A और B
2. केवल A और C
3. केवल B
4. केवल B और D

A1 1
:

1

A2 2
:
2
A3 3
:
3
A4 4
:
4

Objective Question

141 55091

Read the passage carefully and answer the five questions that follow

After independence, many labour laws have been enacted by the government of India. Besides, the government also adopted various labour policies in order to improve wages and working conditions of workers in the organized and unorganized sectors. In terms of wage policy in India, it has been observed that male and female migrant workers get lower wages than minimum wages. They do not get minimum wages stipulated under the Minimum Wages Act, 1948. Long and flexible working hours, combined with low wages are reported in the case of most seasonally migrant workers in India. There is no fixed time of work for migrant workers; they work more than 12 hours a day instead of 8 hours a day.

Sugarcane cutters, transporters and brick kiln workers work for 12 or more hours per day. So far as the wage rates of women workers are concerned, it has been observed that migrant women workers are paid lower wages than male workers in certain operations. Therefore, it should be noted that 'the principle of equal pay for equal work' is not also strictly adhered to the fixation of wage rates for contract basis male and female seasonal migrant workers as per the Equal Remuneration Act of 1976. Most of the migrant workers are illiterate, ignorant and belong to scheduled castes, scheduled tribes and other socially, economically, weaker sections of the society. They belong to disadvantaged groups of the society, handicapped people, who cannot earn a decent living as other normal people. It has been observed that migrant workers are not aware of their rights or labour rights, like right to equality, right to work, right to secure work, a living wage and a decent standard of life, security scheme, health, right to form associations, right to freedom, cultural and educational rights, etc.

The ILO is constitutionally bound to promote social security programmes and measures providing basic income to all in need of protection. Social security system (SSS) provide nine types of benefits as defined in the social security (minimum standards) convention, 1952, namely, medical care, sickness and maternity, sickness and maternity benefits, family benefits, unemployment benefits, employment injury, invalidity and survivor's benefits, old age benefits. Therefore, social security is the very foundation of a decent society; it is the primary source legitimacy.

Given below are two statements

Statement I: Migrant workers do not get minimum wages stipulated under the Minimum Wages Act, 1948.

Statement II: Migrant workers, in a way, have the freedom to work for longer hours as per their wishes and desires.

In light of the above statements, choose the **most appropriate** answer from the options given below

1. Both Statement I and Statement II are correct
2. Both Statement I and Statement II are incorrect
3. Statement I is correct but Statement II is incorrect
4. Statement I is incorrect but Statement II is correct

निम्नलिखित गद्यांश को ध्यान पूर्वक पढ़िए और प्रश्नों के उत्तर दीजिये :

स्वतंत्रता पश्चात, भारत सरकार ने अनेक श्रम कानून अधिनियमित किये हैं। इसके साथ ही, सरकार ने संगठित और असंगठित क्षेत्रों में मजदूरों के वेतन और काम करने की स्थितियों में सुधार के लिए विभिन्न श्रम नीतियाँ भी अपनाई है। भारत में वेतन निती के संदर्भ में यह देखा गया है कि पुरुष और महिला प्रवासी मजदूरों को न्यूनतम वेतन से कम वेतन मिलता है। उन्हें न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948, के अधीन अनुबद्ध न्यूनतम वेतन नहीं मिलता है। भारत में अधिकांश मौसमी प्रवासी मजदूरों के मामलों में लम्बे और लचीले काम के घंटे और कम मजदूरी की रिपोर्ट मिलती है। प्रवासी मजदूरों के लिए काम का समय तय नहीं होता है, 8 घंटे की बजाये वे प्रतिदिन 12 घंटे से अधिक काम करते हैं। गन्ने की कटाई करने वाले, दुलाई करने वाले और ईंट भट्टों पर काम करने वाले मजदूर प्रति दिन 12 घंटे अथवा अधिक समय तक कार्य करते हैं। जहाँ तक महिला मजदूरों के लिए वेतन दर का सम्बन्ध है, यह देखा गया है कि कुछ कामों के लिए महिला मजदूरों को पुरुष मजदूरों की तुलना में कम वेतन दिया जाता है। अतः यह नोट किया जाना चाहिए कि समान पारिश्रमिक अधिनियम, 1976, के अनुसार पुरुष और महिला मौसमी प्रवासी मजदूरों के लिए अनुबंध आधार पर वेतन तय करने के लिए ' समान कार्य के लिए समान वेतन सिद्धांत' का कड़ाई से पालन नहीं किया जाता है।

अधिकांश प्रवासी मजदूर अशिक्षित, अनभिज्ञ और अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति और समाज के अन्य सामाजिक, आर्थिक रूप से कमजोर तबकों से होते हैं। वे समाज के वंचित तबकों से संबंधित, दिव्यांगजन होते हैं जो अन्य सामान्यजनों की भाँति समुचित तरह से आजीविका अर्जन नहीं कर सकते हैं। यह देखा गया है कि प्रवासी मजदूरों को समानता का अधिकार, काम का अधिकार, काम को प्राप्त करने का अधिकार, निर्वहन योग्य वेतन और जीवन के समुचित स्तर, सुरक्षा योजना, स्वास्थ्य, संघ बनाने के अधिकार, आजादी के अधिकार, सांस्कृतिक व शैक्षणिक अधिकार, आदि जैसे अपने अधिकारों अथवा श्रम अधिकारों की जानकारी नहीं होती है।

अंतर्राष्ट्रीय श्रम संगठन (आई. एल. ओ.) सैवधानिक रूप से बाध्य है कि जिन सभी को संरक्षण की आवश्यकता हो उनके लिए प्राथमिक आय प्रदान करने वाले सामाजिक सुरक्षा कार्यक्रमों और उपायों को बढ़ावा दिया जाये। सामाजिक सुरक्षा प्रणालियाँ (एस एस एस) सामाजिक सुरक्षा (न्यूनतम मानक) संधि, 1952, में परिभाषित नौ प्रकार के लाभ प्रदान करती है, जैसे चिकित्सा परिचर्या, बीमारी और प्रसूति, बीमारी और प्रसूति प्रसुविधा, परिवार प्रसुविधा, बेरोजगारी प्रसुविधा, रोजगार क्षति, अशक्तता, और उत्तरजीवी प्रसुविधा, वृद्धावस्था प्रसुविधा। अतः सामाजिक सुरक्षा शालीन समाज की आधारशिला है, यह सामाजिक वैध्यता का प्राथमिक स्रोत है।

कथन (I) - प्रवासी मजदूरों को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948, के अधीन अनुबंध न्यूनतम वेतन नहीं मिलता है।

कथन (II) - एक प्रकार से प्रवासी मजदूरों को अपनी इच्छा और कामना के अनुसार अधिक घंटे काम करने की आज़ादी होती है।

1. कथन I और II दोनों सही हैं।
2. कथन I और II दोनों गलत हैं।
3. कथन I सत्य है, किन्तु कथन II गलत है।
4. कथन I अ सत्य है, किन्तु कथन II सही है।

A1
:

1

A2
:

2

A3
:

3

A4
:

4

Objective Question

142 55092

Read the passage carefully and answer the five questions that follow

After independence, many labour laws have been enacted by the government of India. Besides, the government also adopted various labour policies in order to improve wages and working conditions of workers in the organized and unorganized sectors. In terms of wage policy in India, it has been observed that male and female migrant workers get lower wages than minimum wages. They do not get minimum wages stipulated under the Minimum Wages Act, 1948. Long and flexible working hours, combined with low wages are reported in the case of most seasonally migrant workers in India. There is no fixed time of work for migrant workers; they work more than 12 hours a day instead of 8 hours a day.

Sugarcane cutters, transporters and brick kiln workers work for 12 or more hours per day. So far as the wage rates of women workers are concerned, it has been observed that migrant women workers are paid lower wages than male workers in certain operations. Therefore, it should be noted that 'the principle of equal pay for equal work' is not also strictly adhered to the fixation of wage rates for contract basis male and female seasonal migrant workers as per the Equal Remuneration Act of 1976. Most of the migrant workers are illiterate, ignorant and belong to scheduled castes, scheduled tribes and other socially, economically, weaker sections of the society. They belong to disadvantaged groups of the society, handicapped people, who cannot earn a decent living as other normal people. It has been observed that migrant workers are not aware of their rights or labour rights, like right to equality, right to work, right to secure work, a living wage and a decent standard of life, security scheme, health, right to form associations, right to freedom, cultural and educational rights, etc.

The ILO is constitutionally bound to promote social security programmes and measures providing basic income to all in need of protection. Social security system (SSS) provide nine types of benefits as defined in the social security (minimum standards) convention, 1952, namely, medical care, sickness and maternity, sickness and maternity benefits, family benefits, unemployment benefits, employment injury, invalidity and survivor's benefits, old age benefits. Therefore, social security is the very foundation of a decent society; it is the primary source legitimacy.

Which among the following is not a correct statement?

1. It has been observed that male and female migrant workers get lower wages than minimum wages.
2. It should be noted that 'the principle of equal pay for equal work' is not strictly adhered to in the fixation of wage rates for contract-basis male and female seasonal migrant workers, as per the Equal Remuneration Act of 1976.
3. Long and flexible working hours, combined with low wages are reported in the case of most seasonally migrant workers in India.
4. It has been observed that migrant women workers are paid lower wages than male workers in all operations.

निम्नलिखित गद्यांश को ध्यान पूर्वक पढ़िए और प्रश्नों के उत्तर दीजिये :

स्वतंत्रता पश्चात, भारत सरकार ने अनेक श्रम कानून अधिनियमित किये हैं। इसके साथ ही, सरकार ने संगठित और असंगठित क्षेत्रों में मजदूरों के वेतन और काम करने की स्थितियों में सुधार के लिए विभिन्न श्रम नीतियाँ भी अपनाई है। भारत में वेतन निति के संदर्भ में यह देखा गया है कि पुरुष और महिला प्रवासी मजदूरों को न्यूनतम वेतन से कम वेतन मिलता है। उन्हें न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948, के अधीन अनुबद्ध न्यूनतम वेतन नहीं मिलता है। भारत में अधिकांश मौसमी प्रवासी मजदूरों के मामलों में लम्बे और लचीले काम के घंटे और कम मजदूरी की रिपोर्ट मिलती है। प्रवासी मजदूरों के लिए काम का समय तय नहीं होता है, 8 घंटे की बजाये वे प्रतिदिन 12 घंटे से अधिक काम करते हैं। गन्ने की कटाई करने वाले, ढुलाई करने वाले और ईंट भट्टों पर काम करने वाले मजदूर प्रति दिन 12 घंटे अथवा अधिक समय तक कार्य करते हैं। जहाँ तक महिला मजदूरों के लिए वेतन दर का सम्बन्ध है, यह देखा गया है की कुछ कामों के लिए महिला मजदूरों को पुरुष मजदूरों की तुलना में कम वेतन दिया जाता है। अतः यह नोट किया जाना चाहिए की समान पारिश्रमिक अधिनियम, 1976, के अनुसार पुरुष और महिला मौसमी प्रवासी मजदूरों के लिए अनुबंध आधार पर वेतन तय करने के लिए 'समान कार्य के लिए समान वेतन सिद्धांत' का कड़ाई से पालन नहीं किया जाता है।

अधिकांश प्रवासी मजदूर अशिक्षित, अनभिज्ञ और अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति और समाज के अन्य सामाजिक, आर्थिक रूप से कमजोर तबकों से होते हैं। वे समाज के वंचित तबकों से संबंधित, दिव्यांगजन होते हैं जो अन्य सामान्यजनों की भांति समुचित तरह से आजीविका अर्जन नहीं कर सकते हैं। यह देखा गया है की प्रवासी मजदूरों को समानता का अधिकार, काम का अधिकार, काम को प्राप्त करने का अधिकार, निर्वहन योग्य वेतन और जीवन के समुचित स्तर, सुरक्षा योजना, स्वास्थ्य, संघ बनाने के अधिकार, आजादी के अधिकार, सांस्कृतिक व शैक्षणिक अधिकार, आदि जैसे अपने अधिकारों अथवा श्रम अधिकारों की जानकारी नहीं होती है।

अंतर्राष्ट्रीय श्रम संगठन (आई. एल. ओ.) सैवधानिक रूप से बाध्य है कि जिन सभी को संरक्षण की आवश्यकता हो उनके लिए प्राथमिक आय प्रदान करने वाले सामाजिक सुरक्षा कार्यक्रमों और उपायों को बढ़ावा दिया जाये। सामाजिक सुरक्षा प्रणालियाँ (एस एस एस) सामाजिक सुरक्षा (न्यूनतम मानक) संधि, 1952, में परिभाषित नौ प्रकार के लाभ प्रदान करती है, जैसे चिकित्सा परिचर्या, बीमारी और प्रसूति, बीमारी और प्रसूति प्रसुविधा, परिवार प्रसुविधा, बेरोजगारी प्रसुविधा, रोजगार क्षति, अशक्तता, और उत्तरजीवी प्रसुविधा, वृद्धावस्था प्रसुविधा। अतः सामाजिक सुरक्षा शालीन समाज की आधारशिला है, यह सामाजिक वैधता का प्राथमिक स्रोत है।

निम्नलिखित में से कौन सा कथन सही नहीं है ?

1. यह देखा गया है की पुरुष और महिला प्रवासी मजदूरों को न्यूनतम वेतन से कम वेतन मिलता है।
2. यह नोट किया जाना चाहिए की समान पारितोषिक अधिनियम, 1976, के अनुसार पुरुष और महिला मौसमी प्रवासी मजदूरों के लिए अनुबंध आधार पर वेतन तय करने के लिए 'समान कार्य' के लिए 'समान वेतन के सिद्धांत' का कड़ाई से पालन नहीं किया जाता है।
3. भारत में अधिकांश मौसमी प्रवासी मजदूरों के मामले में कम वेतन के साथ काम के लम्बे और लचीले काम के घंटों की रिपोर्ट मिली है।
4. यह देखा गया है कि सभी कामों में प्रवासी महिला मजदूरों को पुरुष मजदूरों की तुलना में कम वेतन दिया जाता है।

1
A2 2
:
2
A3 3
:
3
A4 4
:
4

Objective Question

143 55093

Read the passage carefully and answer the five questions that follow

After independence, many labour laws have been enacted by the government of India. Besides, the government also adopted various labour policies in order to improve wages and working conditions of workers in the organized and unorganized sectors. In terms of wage policy in India, it has been observed that male and female migrant workers get lower wages than minimum wages. They do not get minimum wages stipulated under the Minimum Wages Act, 1948. Long and flexible working hours, combined with low wages are reported in the case of most seasonally migrant workers in India. There is no fixed time of work for migrant workers; they work more than 12 hours a day instead of 8 hours a day.

Sugarcane cutters, transporters and brick kiln workers work for 12 or more hours per day. So far as the wage rates of women workers are concerned, it has been observed that migrant women workers are paid lower wages than male workers in certain operations. Therefore, it should be noted that 'the principle of equal pay for equal work' is not also strictly adhered to the fixation of wage rates for contract basis male and female seasonal migrant workers as per the Equal Remuneration Act of 1976. Most of the migrant workers are illiterate, ignorant and belong to scheduled castes, scheduled tribes and other socially, economically, weaker sections of the society. They belong to disadvantaged groups of the society, handicapped people, who cannot earn a decent living as other normal people. It has been observed that migrant workers are not aware of their rights or labour rights, like right to equality, right to work, right to secure work, a living wage and a decent standard of life, security scheme, health, right to form associations, right to freedom, cultural and educational rights, etc.

The ILO is constitutionally bound to promote social security programmes and measures providing basic income to all in need of protection. Social security system (SSS) provide nine types of benefits as defined in the social security (minimum standards) convention, 1952, namely, medical care, sickness and maternity, sickness and maternity benefits, family benefits, unemployment benefits, employment injury, invalidity and survivor's benefits, old age benefits. Therefore, social security is the very foundation of a decent society; it is the primary source legitimacy.

The ILO is constitutionally bound to promote social security programmes and measures providing basic income to all in need of protection. Henceforth, which of the following is a correct statement?

1. India is following complete guidelines issued by the ILO
2. Asian countries are cooperating with ILO
3. ILO is not an effective organization
4. None of the above can be concluded on the basis of the passage given here above

निम्नलिखित गद्यांश को ध्यान पूर्वक पढ़िए और प्रश्नों के उत्तर दीजिये :

स्वतंत्रता पश्चात, भारत सरकार ने अनेक श्रम कानून अधिनियमित किये हैं। इसके साथ ही, सरकार ने संगठित और असंगठित क्षेत्रों में मजदूरों के वेतन और काम करने की स्थितियों में सुधार के लिए विभिन्न श्रम नीतियां भी अपनाई है। भारत में वेतन निती के संदर्भ में यह देखा गया है कि पुरुष और महिला प्रवासी मजदूरों को न्यूनतम वेतन से कम वेतन मिलता है। उन्हें न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948, के अधीन अनुबद्ध न्यूनतम वेतन नहीं मिलता है। भारत में अधिकांश मौसमी प्रवासी मजदूरों के मामलों में लम्बे और लचीले काम के घंटे और कम मजदूरी की रिपोर्ट मिलती है। प्रवासी मजदूरों के लिए काम का समय तय नहीं होता है, 8 घंटे की बजाये वे प्रतिदिन 12 घंटे से अधिक काम करते हैं। गन्ने की कटाई करने वाले, दुलाई करने वाले और ईंट भट्टों पर काम करने वाले मजदूर प्रति दिन 12 घंटे अथवा अधिक समय तक कार्य करते हैं। जहाँ तक महिला मजदूरों के लिए वेतन दर का सम्बन्ध है, यह देखा गया है की कुछ कामों के लिए महिला मजदूरों को पुरुष मजदूरों की तुलना में कम वेतन दिया जाता है। अतः यह नोट किया जाना चाहिए की समान पारिश्रमिक अधिनियम, 1976, के अनुसार पुरुष और महिला मौसमी प्रवासी मजदूरों के लिए अनुबंध आधार पर वेतन तय करने के लिए ' समान कार्य के लिए समान वेतन सिद्धांत' का कड़ाई से पालन नहीं किया जाता है।

अधिकांश प्रवासी मजदूर अशिक्षित, अनभिज्ञ और अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति और समाज के अन्य सामाजिक, आर्थिक रूप से कमजोर तबकों से होते हैं। वे समाज के वंचित तबकों से संबंधित, दिव्यांगजन होते हैं जो अन्य सामान्यजनों की भांति समुचित तरह से आजीविका अर्जन नहीं कर सकते हैं। यह देखा गया है की प्रवासी मजदूरों को समानता का अधिकार, काम का अधिकार, काम को प्राप्त करने का अधिकार, निर्वहन योग्य वेतन और जीवन के समुचित स्तर, सुरक्षा योजना, स्वास्थ्य, संघ बनाने के अधिकार, आजादी के अधिकार, सांस्कृतिक व शैक्षणिक अधिकार, आदि जैसे अपने अधिकारों अथवा श्रम अधिकारों की जानकारी नहीं होती है।

अंतर्राष्ट्रीय श्रम संगठन (आई. एल. ओ.) सवैधानिक रूप से बाध्य है कि जिन सभी को संरक्षण की आवश्यकता हो उनके लिए प्राथमिक आय प्रदान करने वाले सामाजिक सुरक्षा कार्यक्रमों और उपायों को बढ़ावा दिया जाये। सामाजिक सुरक्षा प्रणालियाँ (एस एस एस) सामाजिक सुरक्षा (न्यूनतम मानक) संधि, 1952, में परिभाषित नौ प्रकार के लाभ प्रदान करती है, जैसे चिकित्सा परिचर्या, बीमारी और प्रसूति, बीमारी और प्रसूति प्रसुविधा, परिवार प्रसुविधा, बेरोजगारी प्रसुविधा, रोजगार क्षति, अशक्तता, और उत्तरजीवी प्रसुविधा, वृद्धावस्था प्रसुविधा। अतः सामाजिक सुरक्षा शालीन समाज की आधारशिला है, यह सामाजिक वैध्यता का प्राथमिक स्रोत है।

अंतर्राष्ट्रीय श्रम संगठन(आई एल ओ) संरक्षण की आवश्यकता वाले सभी व्यक्तियों को प्राथमिक आय प्रदान करने वाले सामाजिक सुरक्षा कार्यक्रमों और उपायों को बढ़ावा देने के लिए संवैधानिक रूप से बाध्य है। अतः निम्नलिखित में से कौन सा कथन सही है ?

1. भारत आई. एल. ओ. द्वारा जारी सम्पूर्ण दिशा निर्देशों का अनुपालन कर रहा है।
2. एशियाई देश आई अल ओ के साथ सहयोग कर रहे हैं।
3. आई अल ओ एक प्रभावी संगठन नहीं है।
4. दिए गए गद्यांश के आधार पर उपरोक्त कोई भी निष्कर्ष नहीं निकाला जा सकता है।

A1
:

1

A2
:

2

A3
:

3

A4
:

4

Objective Question

144 55094

Read the passage carefully and answer the five questions that follow

After independence, many labour laws have been enacted by the government of India. Besides, the government also adopted various labour policies in order to improve wages and working conditions of workers in the organized and unorganized sectors. In terms of wage policy in India, it has been observed that male and female migrant workers get lower wages than minimum wages. They do not get minimum wages stipulated under the Minimum Wages Act, 1948. Long and flexible working hours, combined with low wages are reported in the case of most seasonally migrant workers in India. There is no fixed time of work for migrant workers; they work more than 12 hours a day instead of 8 hours a day.

Sugarcane cutters, transporters and brick kiln workers work for 12 or more hours per day. So far as the wage rates of women workers are concerned, it has been observed that migrant women workers are paid lower wages than male workers in certain operations. Therefore, it should be noted that 'the principle of equal pay for equal work' is not also strictly adhered to the fixation of wage rates for contract basis male and female seasonal migrant workers as per the Equal Remuneration Act of 1976. Most of the migrant workers are illiterate, ignorant and belong to scheduled castes, scheduled tribes and other socially, economically, weaker sections of the society. They belong to disadvantaged groups of the society, handicapped people, who cannot earn a decent living as other normal people. It has been observed that migrant workers are not aware of their rights or labour rights, like right to equality, right to work, right to secure work, a living wage and a decent standard of life, security scheme, health, right to form associations, right to freedom, cultural and educational rights, etc.

The ILO is constitutionally bound to promote social security programmes and measures providing basic income to all in need of protection. Social security system (SSS) provide nine types of benefits as defined in the social security (minimum standards) convention, 1952, namely, medical care, sickness and maternity, sickness and maternity benefits, family benefits, unemployment benefits, employment injury, invalidity and survivor's benefits, old age benefits. Therefore, social security is the very foundation of a decent society; it is the primary source legitimacy.

Given below are two statements, one is labelled as **Assertion A** and the other is labelled as **Reason R**

Assertion A: Long and flexible working hours, combined with low wages are reported in the case of the most seasonally migrant workers in India.

Reason R: Most of the migrant workers are illiterate, ignorant and belong to scheduled castes, scheduled tribes and other socially, economically, weaker sections of the society.

In light of the above statements, choose the *most appropriate* answer from the options given below

1. Both **A** and **R** are correct but **R** is NOT the correct explanation of **A**
2. Both **A** and **R** are correct and **R** is the correct explanation of **A**
3. **A** and **R** both are incorrect
4. **A** is correct but **R** is not correct

निम्नलिखित गद्यांश को ध्यान पूर्वक पढ़िए और प्रश्नों के उत्तर दीजिये :

स्वतंत्रता पश्चात, भारत सरकार ने अनेक श्रम कानून अधिनियमित किये हैं। इसके साथ ही, सरकार ने संगठित और असंगठित क्षेत्रों में मजदूरों के वेतन और काम करने की स्थितियों में सुधार के लिए विभिन्न श्रम नीतियां भी अपनाई है। भारत में वेतन निती के संदर्भ में यह देखा गया है कि पुरुष और महिला प्रवासी मजदूरों को न्यूनतम वेतन से कम वेतन मिलता है। उन्हें न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948, के अधीन अनुबद्ध न्यूनतम वेतन नहीं मिलता है। भारत में अधिकांश मौसमी प्रवासी मजदूरों के मामलों में लम्बे और लचीले काम के घंटे और कम मजदूरी की रिपोर्ट मिलती है। प्रवासी मजदूरों के लिए काम का समय तय नहीं होता है, 8 घंटे की बजाये वे प्रतिदिन 12 घंटे से अधिक काम करते हैं। गन्ने की कटाई करने वाले, दुलाई करने वाले और ईंट भट्टों पर काम करने वाले मजदूर प्रति दिन 12 घंटे अथवा अधिक समय तक कार्य करते हैं। जहाँ तक महिला मजदूरों के लिए वेतन दर का सम्बन्ध है, यह देखा गया है की कुछ कामों के लिए महिला मजदूरों को पुरुष मजदूरों की तुलना में कम वेतन दिया जाता है। अतः यह नोट किया जाना चाहिए की समान पारिश्रमिक अधिनियम, 1976, के अनुसार पुरुष और महिला मौसमी प्रवासी मजदूरों के लिए अनुबंध आधार पर वेतन तय करने के लिए ' समान कार्य के लिए समान वेतन सिद्धांत' का कड़ाई से पालन नहीं किया जाता है।

अधिकांश प्रवासी मजदूर अशिक्षित, अनभिज्ञ और अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति और समाज के अन्य सामाजिक, आर्थिक रूप से कमजोर तबकों से होते हैं। वे समाज के वंचित तबकों से संबंधित, दिव्यांगजन होते हैं जो अन्य सामान्यजनों की भांति समुचित तरह से आजीविका अर्जन नहीं कर सकते हैं। यह देखा गया है की प्रवासी मजदूरों को समानता का अधिकार, काम का अधिकार, काम को प्राप्त करने का अधिकार, निर्वहन योग्य वेतन और जीवन के समुचित स्तर, सुरक्षा योजना, स्वास्थ्य, संघ बनाने के अधिकार, आजादी के अधिकार, सांस्कृतिक व शैक्षणिक अधिकार, आदि जैसे अपने अधिकारों अथवा श्रम अधिकारों की जानकारी नहीं होती है।

अंतर्राष्ट्रीय श्रम संगठन (आई. एल. ओ.) सैवधानिक रूप से बाध्य है कि जिन सभी को संरक्षण की आवश्यकता हो उनके लिए प्राथमिक आय प्रदान करने वाले सामाजिक सुरक्षा कार्यक्रमों और उपायों को बढ़ावा दिया जाये। सामाजिक सुरक्षा प्रणालियाँ (एस एस एस) सामाजिक सुरक्षा (न्यूनतम मानक) संधि, 1952, में परिभाषित नौ प्रकार के लाभ प्रदान करती है, जैसे चिकित्सा परिचर्या, बीमारी और प्रसूति, बीमारी और प्रसूति प्रसुविधा, परिवार प्रसुविधा, बेरोजगारी प्रसुविधा, रोजगार क्षति, अशक्तता, और उत्तरजीवी प्रसुविधा, वृद्धावस्था प्रसुविधा। अतः सामाजिक सुरक्षा शालीन समाज की आधारशिला है, यह सामाजिक वैधता का प्राथमिक स्रोत है।

नीचे दो कथन दिए गए हैं : एक को **अभिकथन (A)** और दूसरे को **कारण (R)** कहा गया है।

अभिकथन (A) : भारत में अधिकांश मौसमी प्रवासी मजदूरों के मामलों में कम वेतन के साथ काम के लम्बे और लचीले घंटों की रिपोर्ट मिलती है।

कारण (R) : अधिकांश प्रवासी मजदूर अशिक्षित, अनभिज्ञ और अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति और समाज के अन्य सामाजिक, आर्थिक रूप से कमजोर तबकों से होते हैं।

उपर्युक्त कथनों के आलोक में निम्नांकित विकल्पों में से **सही उत्तर** चुनें :

1. **A** और **R** दोनों सही हैं और **R**, **A** की सही व्याख्या है।
2. **A** और **R** दोनों सही हैं परन्तु **R**, **A** की सही व्याख्या नहीं है।
3. **A** सही है परन्तु **R** सही नहीं है।
4. **A** सही नहीं है परन्तु **R** सही है।

A1
:

1

A2
:

2

A3
:

3

A4
:

4

Objective Question

145 55095

Read the passage carefully and answer the five questions that follow

After independence, many labour laws have been enacted by the government of India. Besides, the government also adopted various labour policies in order to improve wages and working conditions of workers in the organized and unorganized sectors. In terms of wage policy in India, it has been observed that male and female migrant workers get lower wages than minimum wages. They do not get minimum wages stipulated under the Minimum Wages Act, 1948. Long and flexible working hours, combined with low wages are reported in the case of most seasonally migrant workers in India. There is no fixed time of work for migrant workers; they work more than 12 hours a day instead of 8 hours a day.

Sugarcane cutters, transporters and brick kiln workers work for 12 or more hours per day. So far as the wage rates of women workers are concerned, it has been observed that migrant women workers are paid lower wages than male workers in certain operations. Therefore, it should be noted that 'the principle of equal pay for equal work' is not also strictly adhered to the fixation of wage rates for contract basis male and female seasonal migrant workers as per the Equal Remuneration Act of 1976. Most of the migrant workers are illiterate, ignorant and belong to scheduled castes, scheduled tribes and other socially, economically, weaker sections of the society. They belong to disadvantaged groups of the society, handicapped people, who cannot earn a decent living as other normal people. It has been observed that migrant workers are not aware of their rights or labour rights, like right to equality, right to work, right to secure work, a living wage and a decent standard of life, security scheme, health, right to form associations, right to freedom, cultural and educational rights, etc.

The ILO is constitutionally bound to promote social security programmes and measures providing basic income to all in need of protection. Social security system (SSS) provide nine types of benefits as defined in the social security (minimum standards) convention, 1952, namely, medical care, sickness and maternity, sickness and maternity benefits, family benefits, unemployment benefits, employment injury, invalidity and survivor's benefits, old age benefits. Therefore, social security is the very foundation of a decent society; it is the primary source legitimacy.

Which among the following is the correct combination depicting Social Security System(SSS)?

1. Emotional wellbeing, medical care and maternity benefits
2. Old age benefit, travel benefits and colonial benefits
3. Invalidity of survivor's benefits, mental health assurance benefits and unemployment benefits
4. Medical care, sickness and maternity benefits and old age benefits

निम्नलिखित गद्यांश को ध्यान पूर्वक पढ़िए और प्रश्नों के उत्तर दीजिये :

स्वतंत्रता पश्चात, भारत सरकार ने अनेक श्रम कानून अधिनियमित किये हैं। इसके साथ ही, सरकार ने संगठित और असंगठित क्षेत्रों में मजदूरों के वेतन और काम करने की स्थितियों में सुधार के लिए विभिन्न श्रम नीतियां भी अपनाई है। भारत में वेतन निति के संदर्भ में यह देखा गया है कि पुरुष और महिला प्रवासी मजदूरों को न्यूनतम वेतन से कम वेतन मिलता है। उन्हें न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948, के अधीन अनुबद्ध न्यूनतम वेतन नहीं मिलता है। भारत में अधिकांश मौसमी प्रवासी मजदूरों के मामलों में लम्बे और लचीले काम के घंटे और कम मजदूरी की रिपोर्ट मिलती है। प्रवासी मजदूरों के लिए काम का समय तय नहीं होता है, 8 घंटे की बजाये वे प्रतिदिन 12 घंटे से अधिक काम करते हैं। गन्ने की कटाई करने वाले, ढुलाई करने वाले और ईंट भट्टों पर काम करने वाले मजदूर प्रति दिन 12 घंटे अथवा अधिक समय तक कार्य करते हैं। जहाँ तक महिला मजदूरों के लिए वेतन दर का सम्बन्ध है, यह देखा गया है की कुछ कामों के लिए महिला मजदूरों को पुरुष मजदूरों की तुलना में कम वेतन दिया जाता है। अतः यह नोट किया जाना चाहिए की समान पारिश्रमिक अधिनियम, 1976, के अनुसार पुरुष और महिला मौसमी प्रवासी मजदूरों के लिए अनुबंध आधार पर वेतन तय करने के लिए ' समान कार्य के लिए समान वेतन सिद्धांत' का कड़ाई से पालन नहीं किया जाता है।

अधिकांश प्रवासी मजदूर अशिक्षित, अनभिज्ञ और अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति और समाज के अन्य सामाजिक, आर्थिक रूप से कमजोर तबकों से होते हैं। वे समाज के वंचित तबकों से संबंधित, दिव्यांगजन होते हैं जो अन्य सामान्यजनों की भांति समुचित तरह से आजीविका अर्जन नहीं कर सकते हैं। यह देखा गया है की प्रवासी मजदूरों को समानता का अधिकार, काम का अधिकार, काम को प्राप्त करने का अधिकार, निर्वहन योग्य वेतन और जीवन के समुचित स्तर, सुरक्षा योजना, स्वास्थ्य, संघ बनाने के अधिकार, आजादी के अधिकार, सांस्कृतिक व शैक्षणिक अधिकार, आदि जैसे अपने अधिकारों अथवा श्रम अधिकारों की जानकारी नहीं होती है।

अंतर्राष्ट्रीय श्रम संगठन (आई. एल. ओ.) सवैधानिक रूप से बाध्य है कि जिन सभी को संरक्षण की आवश्यकता हो उनके लिए प्राथमिक आय प्रदान करने वाले सामाजिक सुरक्षा कार्यक्रमों और उपायों को बढ़ावा दिया जाये। सामाजिक सुरक्षा प्रणालियाँ (एस एस एस) सामाजिक सुरक्षा (न्यूनतम मानक) संधि, 1952, में परिभाषित नौ प्रकार के लाभ प्रदान करती है, जैसे चिकित्सा परिचर्या, बीमारी और प्रसूति, बीमारी और प्रसूति प्रसुविधा, परिवार प्रसुविधा, बेरोजगारी प्रसुविधा, रोजगार क्षति, अशक्तता, और उत्तरजीवी प्रसुविधा, वृद्धावस्था प्रसुविधा। अतः सामाजिक सुरक्षा शालीन समाज की आधारशिला है, यह सामाजिक वैधता का प्राथमिक स्रोत है।

निम्नलिखित में से किस संयोजन में सामाजिक सुरक्षा प्रणाली (एस. एस. एस.) को सही रूप में चित्रित किया गया है ?

1. भावात्मक तंदुरुस्ती, चिकित्सा परिचर्या और प्रसूति प्रसुविधा
2. वृद्धावस्था प्रसुविधा, यात्रा प्रसुविधा और औपविवेकिक लाभ
3. उत्तरजीवी प्रसुविधा की अमान्यता, मानसिक स्वास्थ्य आश्वासन लाभ और बेरोजगारी प्रसुविधा
4. चिकित्सा परिचर्या, बीमारी और प्रसूति प्रसुविधा और वृद्धावस्था प्रसुविधा

A1 1

1

A2 2
:
2
A3 3
:
3
A4 4
:
4

Objective Question

146 55096 **Read the passage carefully and answer the five questions that follow**

An action denotes everything that can be observed, either with bare eyes or measured by physiological sensors. Think of an action as an initiation or transition from one state to another- at a movie set, the director shouts "action" for the next scene to be filmed. Behavioural actions can take place on various time scales, ranging from muscular activation to sweat gland activity, food consumption, or sleep.

Cognitions describe thoughts and mental images you carry with you, and they can be both verbal and nonverbal. "I have to remember to buy groceries," or "I'd be curious to know what she thinks of me," can be considered verbal cognitions. In contrast, imagining how your house will look like after remodelling could be considered a nonverbal cognition. Cognitions comprise skills and knowledge - knowing how to use tools in a meaningful manner (without hurting yourself), sing karaoke songs or being able to memorize the color of Marty McFly's jacket in "Back to the Future"(it's red).

Commonly, an emotion is any relatively brief conscious experience characterized by intense mental activity, and a feeling that is not characterized as resulting from either reasoning or knowledge. This usually exists on a scale, from positive (pleasurable) to negative (unpleasant). Other aspects of physiology that are indicative of emotional processing - such as increased heart rate or respiration rate caused by increased arousal - are usually hidden to the eye. Similar to cognitions, emotions cannot be observed directly. They can only be inferred indirectly by tracking facial electromyographic (EMG) activity, analyzing facial expressions, monitoring arousal using ECG, galvanic skin response (GSR), respiration sensors, or self-reported measures.

Actions, cognitions and emotions do not run independently of each other - their proper interaction enables you to perceive the world around you, listen to your inner wishes and respond appropriately to people in your surroundings. However, it is hard to tell what exactly is cause and effect - turning your head (action) and seeing a familiar face might cause a sudden burst of joy (emotion) accompanied by an internal realization (cognition). action = emotion (joy) + cognition ("hey, there's Uncle!")

Given below are two statements, one is labelled as **Assertion A** and the other is labelled as **Reason R**

Assertion A: Emotions cannot be observed directly.

Reason R: An emotion is any relatively brief conscious experience characterized by intense mental activity, and a feeling that is not characterized as resulting from either reasoning or knowledge.

In light of the above statements, choose the **most appropriate** answer from the options given below

1. Both **A** and **R** are correct but **R** is NOT the correct explanation of **A**
2. Both **A** and **R** are correct and **R** is the correct explanation of **A**
3. **A** and **R** both are incorrect
4. **A** is correct but **R** is not correct

निम्नलिखित गद्यांश को ध्यानपूर्वक पढ़िए और उत्तर दीजिये

कोई कार्य उस प्रत्येक क्रिया को दर्शाता है जिसे नम्र आँखों से देखा जा सकता है या शरीर क्रियात्मक संवेदकों से मापा जा सकता है। किसी कार्य की शुरुआत एक स्थिति से दूसरी में संक्रमण के रूप में सोचें - किसी फिल्म के सेट पर निर्देशक फिल्माए जाने वाले दृश्य के लिए 'एक्शन' विल्लाते हैं व्यवहार संबंधी कार्य पेशीय सक्रियता से लेकर स्वेद ग्रन्थ की गतिविधि, भोजन करने, या सोने तक के विभिन्न समय पैमानों पर हो सकते हैं।

संज्ञान उन विचारों और मानसिक चित्रों का वर्णन करते हैं जिन्हें आप अपने साथ लेकर चलते हैं और शाब्दिक तथा गैर शाब्दिक दोनों हो सकते हैं। "मुझे पसारी से सामान खरीदना याद रखना है" या "मैं यह जानने को उत्सुक हूँ कि वह मेरे बारे में क्या सोचती है" शाब्दिक संज्ञान माने जा सकते हैं। इसके विपरीत, री-मॉडलिंग के पश्चात् आपका माकन कैसा दिखेगा इसकी कल्पना करना, गैर शाब्दिक संज्ञान माना जा सकता है। संज्ञानों में कौशल और ज्ञान शामिल हैं - यह जानना जरूरी है कि औजारों को सार्थक ढंग से (स्वयं को चोट पहुँचाये बिना) कैसे प्रयोग करना है। कराओके गीत गाना या "बैक टू द फ्यूचर" में मार्टी मैक फ्लाइ के पैकेट के रंग (वह लाल है) को याद रखने में सक्षम होना।

आम तौर पर, कोई भावना सापेक्षतः कोई संक्षिप्त सचेतन अनुभव होता है जिसकी विशेषता गहन मानसिक गतिविधि होती है और एक अनुभव जो तर्क या ज्ञान के परिणाम के रूप में निरूपित नहीं होता है। यह सामान्यता एक पैमाने, सकारात्मक, सुखद या नकारात्मक(दुखद) पर मौजूद होता है। शरीर क्रिया विज्ञान के अन्य पहलु जो भावनात्मक प्रक्रिया को दर्शाते हैं - जैसे उत्तेजना बढ़ जाने के कारण हृदय गति या श्वास लेने की गति बढ़ जाना - आम तौर पर दृष्टि से छिपी रहती है। संज्ञानों की तरह, भावनाओं को प्रत्यक्ष रूप में नहीं देखा जा सकता है। इनका चेहरे की इलेक्ट्रो मायोग्राफिक (EMG) गतिविधि पर नजर रखकर, चेहरे के भावों का विश्लेषण करके, इ.सी.जी के प्रयोग से उत्तेजना, उत्तेजक त्वचा प्रतिक्रिया (जी एस आर), श्वास संवेदकों या स्व सूचित मापों की निगरानी के द्वारा अप्रत्यक्ष रूप से केवल अनुमान लगाया जा सकता है।

कार्य, संज्ञान और भावनाएँ एक दुसरे से स्वतंत्र व्यवहार नहीं करते हैं - उनकी उचित परस्पर क्रिया से आपको अपने आस पास की दुनिया का बोध होता है, अपनी आंतरिक इच्छाओं को सुनिए और अपने चारों ओर के लोगों को समुचित ढंग से प्रत्युत्तर दीजिये। तथापि यह बताना मुश्किल है कि बिल्कुल सही कारण और प्रभाव क्या है - मुड़ना (कार्य) और किसी परिचित चेहरे को देख कर अचानक अत्यधिक खुशी का विस्फोट (भावना) एक आंतरिक अनुभूति (संज्ञान) साथ हो सकता है। कार्य = भावना (खुशी) + संज्ञान (अरे! अंकल है)

नीचे दो कथन दिए गए हैं : एक को **अभिकथन (A)** और दूसरे को **कारण (R)** कहा गया है।

अभिकथन (A) : भावनाओं को प्रत्यक्षतः नहीं देखा जा सकता है।

कारण (R) : एक भावना सापेक्षतः कोई संक्षिप्त सचेतन अनुभव होता है जिसकी विशेषता गहन मानसिक गतिविधि होती है और एक मनोभाव जो तर्क या ज्ञान के परिणाम के रूप में निरूपित नहीं होता है।

1. **A** और **R** दोनों सही हैं और **R**, **A** की सही व्याख्या है।
2. **A** और **R** दोनों सही हैं परन्तु **R**, **A** की सही व्याख्या नहीं है।
3. **A** सही है परन्तु **R** सही नहीं है।
4. **A** सही नहीं है परन्तु **R** सही है।

A1
:

1

A2
:

2

A3
:

3

A4
:

4

Objective Question

147 55097

Read the passage carefully and answer the five questions that follow

An action denotes everything that can be observed, either with bare eyes or measured by physiological sensors. Think of an action as an initiation or transition from one state to another- at a movie set, the director shouts "action" for the next scene to be filmed. Behavioural actions can take place on various time scales, ranging from muscular activation to sweat gland activity, food consumption, or sleep.

Cognitions describe thoughts and mental images you carry with you, and they can be both verbal and nonverbal. "I have to remember to buy groceries," or "I'd be curious to know what she thinks of me," can be considered verbal cognitions. In contrast, imagining how your house will look like after remodelling could be considered a nonverbal cognition. Cognitions comprise skills and knowledge - knowing how to use tools in a meaningful manner (without hurting yourself), sing karaoke songs or being able to memorize the color of Marty McFly's jacket in "Back to the Future"(it's red).

Commonly, an emotion is any relatively brief conscious experience characterized by intense mental activity, and a feeling that is not characterized as resulting from either reasoning or knowledge. This usually exists on a scale, from positive (pleasurable) to negative (unpleasant). Other aspects of physiology that are indicative of emotional processing - such as increased heart rate or respiration rate caused by increased arousal - are usually hidden to the eye. Similar to cognitions, emotions cannot be observed directly. They can only be inferred indirectly by tracking facial electromyographic (EMG) activity, analyzing facial expressions, monitoring arousal using ECG, galvanic skin response (GSR), respiration sensors, or self-reported measures.

Actions, cognitions and emotions do not run independently of each other - their proper interaction enables you to perceive the world around you, listen to your inner wishes and respond appropriately to people in your surroundings. However, it is hard to tell what exactly is cause and effect - turning your head (action) and seeing a familiar face might cause a sudden burst of joy (emotion) accompanied by an internal realization (cognition). action = emotion (joy) + cognition ("hey, there's Uncle!")

Which among the following is not a true statement?

1. An action denotes everything that can be observed, either with bare eyes or measured by physiological sensors.
2. Actions, cognitions and emotions run independently of each other.
3. Cognitions describe thoughts and mental images you carry with you.
4. Emotions can only be inferred indirectly by tracking facial electromyographic.

निम्नलिखित गद्यांश को ध्यानपूर्वक पढ़िए और उत्तर दीजिये

कोई कार्य उस प्रत्येक क्रिया को दर्शाता है जिसे नग्न आँखों से देखा जा सकता है या शरीर क्रियात्मक संवेदकों से मापा जा सकता है। किसी कार्य की शुरुआत एक स्थिति से दूसरी में संक्रमण के रूप में सोचें - किसी फिल्म के सेट पर निर्देशक फिल्माए जाने वाले दृश्य के लिए 'एक्शन' चिल्लाते हैं व्यवहार संबंधी कार्य पेशीय सक्रियता से लेकर स्वेद ग्रन्थि की गतिविधि, भोजन करने, या सोने तक के विभिन्न समय पैमानों पर हो सकते हैं।

संज्ञान उन विचारों और मानसिक चित्रों का वर्णन करते हैं जिन्हें आप अपने साथ लेकर चलते हैं और शाब्दिक तथा गैर शाब्दिक दोनों हो सकते हैं। "मुझे पसंदी से सामान खरीदना याद रखना है" या "मैं यह जानने को उत्सुक हूँ कि वह मेरे बारे में क्या सोचती है" शाब्दिक संज्ञान माने जा सकते हैं। इसके विपरीत, री-मॉडलिंग के पश्चात् आपका माकन कैसा दिखेगा इसकी कल्पना करना, गैर शाब्दिक संज्ञान माना जा सकता है। संज्ञानों में कौशल और ज्ञान शामिल हैं - यह जानना जरूरी है कि औजारों को सार्थक ढंग से (स्वयं को चोट पहुंचाये बिना) कैसे प्रयोग करना है। कराओके गीत गाना या "बैक टू द फ्यूचर" में मार्टी मैक फ्लाय के पैंकेट के रंग (वह लाल है) को याद रखने में सक्षम होना।

आम तौर पर, कोई भावना सापेक्षतः कोई संक्षिप्त सचेतन अनुभव होता है जिसकी विशेषता गहन मानसिक गतिविधि होती है और एक अनुभव जो तर्क या ज्ञान के परिणाम के रूप में निरूपित नहीं होता है। यह सामान्यतः एक पैमाने, सकारात्मक, सुखद या नकारात्मक(दुःखद) पर मौजूद होता है। शरीर क्रिया विज्ञान के अन्य पहलु जो भावनात्मक प्रक्रिया को दर्शाते हैं - जैसे उत्तेजना बढ़ जाने के कारण हृदय गति या श्वास लेने की गति बढ़ जाना - आम तौर पर दृष्टि से छिपी रहती है। संज्ञानों की तरह, भावनाओं को प्रत्यक्ष रूप में नहीं देखा जा सकता है। इनका चेहरे की इलेक्ट्रो मायोग्राफिक (EMG) गतिविधि पर नजर रखकर, चेहरे के भावों का विश्लेषण करके, इ.सी.जी के प्रयोग से उत्तेजना, उत्तेजक त्वचा प्रतिक्रिया (जी एस आर), श्वास संवेदकों या स्व सूचित मापों की निगरानी के द्वारा अप्रत्यक्ष रूप से केवल अनुमान लगाया जा सकता है।

कार्य, संज्ञान और भावनाएँ एक दुसरे से स्वतंत्र व्यवहार नहीं करते हैं - उनकी उचित परस्पर क्रिया से आपको अपने आस पास की दुनिया का बोध होता है, अपनी आंतरिक इच्छाओं को सुनिए और अपने चारों ओर के लोगों को समुचित ढंग से प्रत्युत्तर दीजिये। तथापि यह बताना मुश्किल है कि बिल्कुल सही कारण और प्रभाव क्या है - मुड़ना (कार्य) और किसी परिचित चेहरे को देख कर अचानक अत्यधिक खुशी का विस्फोट (भावना) एक आंतरिक अनुभूति (संज्ञान) साथ हो सकता है। कार्य = भावना (खुशी) + संज्ञान (अरे! अंकल है)

निम्नलिखित में से कौनसा कथन सही नहीं है ?

1. कोई कार्य उस प्रत्येक क्रिया को दर्शाता है जिसे नग्न आँखों से देखा जा सकता है या शारीरिक संवेदकों से मापा जा सकता है।
2. कार्य, संज्ञान और भावनाओं का एक दुसरे से स्वतंत्रता अनुगमन हैं।
3. संज्ञान उन विचारों और मानसिक चित्रों का वर्णन करते हैं जिन्हें आप अपने साथ लेकर चलते हैं।
4. केवल चेहरे की इलेक्ट्रो मायोग्राफिक पर नजर रखकर केवल भावनाओं का अप्रत्यक्ष रूप से अनुमान लगाया जा सकता है।

A1
:
1

A2 2
:
2
A3 3
:
3
A4 4
:
4

Objective Question

148 55098

Read the passage carefully and answer the five questions that follow

An action denotes everything that can be observed, either with bare eyes or measured by physiological sensors. Think of an action as an initiation or transition from one state to another- at a movie set, the director shouts "action" for the next scene to be filmed. Behavioural actions can take place on various time scales, ranging from muscular activation to sweat gland activity, food consumption, or sleep.

Cognitions describe thoughts and mental images you carry with you, and they can be both verbal and nonverbal. "I have to remember to buy groceries," or "I'd be curious to know what she thinks of me," can be considered verbal cognitions. In contrast, imagining how your house will look like after remodelling could be considered a nonverbal cognition. Cognitions comprise skills and knowledge - knowing how to use tools in a meaningful manner (without hurting yourself), sing karaoke songs or being able to memorize the color of Marty McFly's jacket in "Back to the Future"(it's red).

Commonly, an emotion is any relatively brief conscious experience characterized by intense mental activity, and a feeling that is not characterized as resulting from either reasoning or knowledge. This usually exists on a scale, from positive (pleasurable) to negative (unpleasant). Other aspects of physiology that are indicative of emotional processing - such as increased heart rate or respiration rate caused by increased arousal - are usually hidden to the eye. Similar to cognitions, emotions cannot be observed directly. They can only be inferred indirectly by tracking facial electromyographic (EMG) activity, analyzing facial expressions, monitoring arousal using ECG, galvanic skin response (GSR), respiration sensors, or self-reported measures.

Actions, cognitions and emotions do not run independently of each other - their proper interaction enables you to perceive the world around you, listen to your inner wishes and respond appropriately to people in your surroundings. However, it is hard to tell what exactly is cause and effect - turning your head (action) and seeing a familiar face might cause a sudden burst of joy (emotion) accompanied by an internal realization (cognition). action = emotion (joy) + cognition ("hey, there's Uncle!")

Identify the correct equation from the following:

1. Joy + Cognition = Action
2. Emotion + Cognition = Action
3. Sorrow + Cognition = Action
4. All of the above are correct equations

निम्नलिखित गद्यांश को ध्यानपूर्वक पढ़िए और उत्तर दीजिये

कोई कार्य उस प्रत्येक क्रिया को दर्शाता है जिसे नग्न आँखों से देखा जा सकता है या शरीर क्रियात्मक संवेदकों से मापा जा सकता है। किसी कार्य की शुरुआत एक स्थिति से दूसरी में संक्रमण के रूप में सोचें - किसी फिल्म के सेट पर निर्देशक फिल्माए जाने वाले दृश्य के लिए 'एक्शन' विल्लाते हैं व्यवहार संबंधी कार्य पेशीय सक्रियता से लेकर स्वेद ग्रन्थ की गतिविधि, भोजन करने, या सोने तक के विभिन्न समय पैमानों पर हो सकते हैं।

संज्ञान उन विचारों और मानसिक चित्रों का वर्णन करते हैं जिन्हें आप अपने साथ लेकर चलते हैं और शाब्दिक तथा गैर शाब्दिक दोनों हो सकते हैं। "मुझे पसारी से सामान खरीदना याद रखना है" या "मैं यह जानने को उत्सुक हूँ कि वह मेरे बारे में क्या सोचती है" शाब्दिक संज्ञान माने जा सकते हैं। इसके विपरीत, री-मॉडलिंग के पश्चात् आपका माकन कैसा दिखेगा इसकी कल्पना करना, गैर शाब्दिक संज्ञान माना जा सकता है। संज्ञानों में कौशल और ज्ञान शामिल हैं - यह जानना जरूरी है कि औजारों को सार्थक ढंग से (स्वयं को चोट पहुंचाये बिना) कैसे प्रयोग करना है। कराओके गीत गाना या "बैक टू द फ्यूचर" में मार्टी मैक फ्लाइ के पैकेट के रंग (वह लाल है) को याद रखने में सक्षम होना।

आम तौर पर, कोई भावना सापेक्षतः कोई संक्षिप्त सचेतन अनुभव होता है जिसकी विशेषता गहन मानसिक गतिविधि होती है और एक अनुभव जो तर्क या ज्ञान के परिणाम के रूप में निरूपित नहीं होता है। यह सामान्यता एक पैमाने, सकारात्मक, सुखद या नकारात्मक (दुखद) पर मौजूद होता है। शरीर क्रिया विज्ञान के अन्य पहलु जो भावनात्मक प्रक्रिया को दर्शाते हैं - जैसे उत्तेजना बढ़ जाने के कारण हृदय गति या श्वास लेने की गति बढ़ जाना - आम तौर पर दृष्टि से छिपी रहती है। संज्ञानों की तरह, भावनाओं को प्रत्यक्ष रूप में नहीं देखा जा सकता है। इनका चेहरे की इलेक्ट्रो मायोग्राफिक (EMG) गतिविधि पर नजर रखकर, चेहरे के भावों का विश्लेषण करके, इ.सी.जी के प्रयोग से उत्तेजना, उत्तेजक त्वचा प्रतिक्रिया (जी एस आर), श्वास संवेदकों या स्व सूचित मापों की निगरानी के द्वारा अप्रत्यक्ष रूप से केवल अनुमान लगाया जा सकता है।

कार्य, संज्ञान और भावनायें एक दुसरे से स्वतंत्र व्यवहार नहीं करते हैं - उनकी उचित परस्पर क्रिया से आपको अपने आस पास की दुनिया का बोध होता है, अपनी आंतरिक इच्छाओं को सुनिए और अपने चारों ओर के लोगों को समुचित ढंग से प्रत्युत्तर दीजिये। तथापि यह बताना मुश्किल है कि बिल्कुल सही कारण और प्रभाव क्या है - मुड़ना (कार्य) और किसी परिचित चेहरे को देख कर अचानक अत्यधिक खुशी का विस्फोट (भावना) एक आंतरिक अनुभूति (संज्ञान) साथ हो सकता है। कार्य = भावना (खुशी) + संज्ञान (अरे! अंकल है)

निम्नलिखित में से सही समीकरण की पहचान कीजिए :

1. खुशी + संज्ञान = कार्य
2. भावना + संज्ञान = कार्य
3. दुःख + संज्ञान = कार्य
4. उक्त सभी समीकरण सही हैं

A1 1

:

1

A2 2

:

2

A3 3

:

3

A4 4

:

4

Objective Question

149 55099

Read the passage carefully and answer the five questions that follow

An action denotes everything that can be observed, either with bare eyes or measured by physiological sensors. Think of an action as an initiation or transition from one state to another- at a movie set, the director shouts "action" for the next scene to be filmed. Behavioural actions can take place on various time scales, ranging from muscular activation to sweat gland activity, food consumption, or sleep.

Cognitions describe thoughts and mental images you carry with you, and they can be both verbal and nonverbal. "I have to remember to buy groceries," or "I'd be curious to know what she thinks of me," can be considered verbal cognitions. In contrast, imagining how your house will look like after remodelling could be considered a nonverbal cognition. Cognitions comprise skills and knowledge - knowing how to use tools in a meaningful manner (without hurting yourself), sing karaoke songs or being able to memorize the color of Marty McFly's jacket in "Back to the Future"(it's red).

Commonly, an emotion is any relatively brief conscious experience characterized by intense mental activity, and a feeling that is not characterized as resulting from either reasoning or knowledge. This usually exists on a scale, from positive (pleasurable) to negative (unpleasant). Other aspects of physiology that are indicative of emotional processing - such as increased heart rate or respiration rate caused by increased arousal - are usually hidden to the eye. Similar to cognitions, emotions cannot be observed directly. They can only be inferred indirectly by tracking facial electromyographic (EMG) activity, analyzing facial expressions, monitoring arousal using ECG, galvanic skin response (GSR), respiration sensors, or self-reported measures.

Actions, cognitions and emotions do not run independently of each other - their proper interaction enables you to perceive the world around you, listen to your inner wishes and respond appropriately to people in your surroundings. However, it is hard to tell what exactly is cause and effect - turning your head (action) and seeing a familiar face might cause a sudden burst of joy (emotion) accompanied by an internal realization (cognition). action = emotion (joy) + cognition ("hey, there's Uncle!")

Given below are two statements

Statement I: An action is the outcome of a forceful emotion.

Statement II: An action is the final outcome of combination of emotion and cognition.

In light of the above statements, choose the **most appropriate** answer from the options given below

1. Both Statement I and Statement II are correct
2. Both Statement I and Statement II are incorrect
3. Statement I is correct but Statement II is incorrect
4. Statement I is incorrect but Statement II is correct

निम्नलिखित गद्यांश को ध्यानपूर्वक पढ़िए और उत्तर दीजिये

कोई कार्य उस प्रत्येक क्रिया को दर्शाता है जिसे नम्र आँखों से देखा जा सकता है या शरीर क्रियात्मक संवेदकों से मापा जा सकता है। किसी कार्य की शुरुआत एक स्थिति से दूसरी में संक्रमण के रूप में सोचें - किसी फिल्म के सेट पर निर्देशक फिल्माए जाने वाले दृश्य के लिए 'एक्शन' विल्लाते हैं व्यवहार संबंधी कार्य पेशीय सक्रियता से लेकर स्वेद ग्रन्थ की गतिविधि, भोजन करने, या सोने तक के विभिन्न समय पैमानों पर हो सकते हैं।

संज्ञान उन विचारों और मानसिक चित्रों का वर्णन करते हैं जिन्हें आप अपने साथ लेकर चलते हैं और शाब्दिक तथा गैर शाब्दिक दोनों हो सकते हैं। "मुझे पसंदीदा से सामान खरीदना याद रखना है" या "मैं यह जानने को उत्सुक हूँ कि वह मेरे बारे में क्या सोचती है" शाब्दिक संज्ञान माने जा सकते हैं। इसके विपरीत, री-मॉडलिंग के पश्चात् आपका माकन कैसा दिखेगा इसकी कल्पना करना, गैर शाब्दिक संज्ञान माना जा सकता है। संज्ञानों में कौशल और ज्ञान शामिल हैं - यह जानना जरूरी है कि औजारों को सार्थक ढंग से (स्वयं को चोट पहुंचाये बिना) कैसे प्रयोग करना है। कराओके गीत गाना या "बैक टू द फ्यूचर" में मार्टी मैक फ्लाइ के पैकेट के रंग (वह लाल है) को याद रखने में संक्षम होना।

आम तौर पर, कोई भावना सापेक्षतः कोई संक्षिप्त सचेतन अनुभव होता है जिसकी विशेषता गहन मानसिक गतिविधि होती है और एक अनुभव जो तर्क या ज्ञान के परिणाम के रूप में निरूपित नहीं होता है। यह सामान्यता एक पैमाने, सकारात्मक, सुखद या नकारात्मक(दुखद) पर मौजूद होता है। शरीर क्रिया विज्ञान के अन्य पहलु जो भावनात्मक प्रक्रिया को दर्शाते हैं - जैसे उत्तेजना बढ़ जाने के कारण हृदय गति या श्वास लेने की गति बढ़ जाना - आम तौर पर दृष्टि से छिपी रहती है। संज्ञानों की तरह, भावनाओं को प्रत्यक्ष रूप में नहीं देखा जा सकता है। इनका चेहरे की इलेक्ट्रो मायोग्राफिक (EMG) गतिविधि पर नजर रखकर, चेहरे के भावों का विश्लेषण करके, इ.सी.जी के प्रयोग से उत्तेजना, उत्तेजक त्वचा प्रतिक्रिया (जी एस आर), श्वास संवेदकों या स्व सूचित मापों की निगरानी के द्वारा अप्रत्यक्ष रूप से केवल अनुमान लगाया जा सकता है।

कार्य, संज्ञान और भावनाएँ एक दुसरे से स्वतंत्र व्यक्ता नहीं करते हैं - उनकी उचित परस्पर क्रिया से आपको अपने आस पास की दुनिया का बोध होता है, अपनी आंतरिक इच्छाओं को सुनिए और अपने चारों ओर के लोगों को समुचित ढंग से प्रत्युत्तर दीजिये। तथापि यह बताना मुश्किल है कि बिल्कुल सही कारण और प्रभाव क्या है - मुड़ना (कार्य) और किसी परिचित चेहरे को देख कर अचानक अत्यधिक खुशी का विस्फोट (भावना) एक आंतरिक अनुभूति (संज्ञान) साथ हो सकता है। कार्य = भावना (खुशी) + संज्ञान (अरे! अंकल है)

नीचे दो कथन दिए गए हैं :

कथन - I : एक कार्य किसी भी प्रबल भावना का परिणाम होता है।

कथन - II : एक कार्य, भावना और संज्ञान के संयोग को अंतिम परिणाम होता है।

उपर्युक्त कथनों के आलोक में निम्नलिखित विकल्पों में से सही उत्तर चुनें :

1. कथन I और II दोनों सही हैं।
2. कथन I और II दोनों गलत हैं।
3. कथन I सही है, किन्तु कथन II गलत है।
4. कथन I गलत है, किन्तु कथन II सही है।

A1
:

1

A2
:

2

A3
:

3

A4
:

4

Objective Question

150 55100

Read the passage carefully and answer the five questions that follow

An action denotes everything that can be observed, either with bare eyes or measured by physiological sensors. Think of an action as an initiation or transition from one state to another- at a movie set, the director shouts "action" for the next scene to be filmed. Behavioural actions can take place on various time scales, ranging from muscular activation to sweat gland activity, food consumption, or sleep.

Cognitions describe thoughts and mental images you carry with you, and they can be both verbal and nonverbal. "I have to remember to buy groceries," or "I'd be curious to know what she thinks of me," can be considered verbal cognitions. In contrast, imagining how your house will look like after remodelling could be considered a nonverbal cognition. Cognitions comprise skills and knowledge - knowing how to use tools in a meaningful manner (without hurting yourself), sing karaoke songs or being able to memorize the color of Marty McFly's jacket in "Back to the Future"(it's red).

Commonly, an emotion is any relatively brief conscious experience characterized by intense mental activity, and a feeling that is not characterized as resulting from either reasoning or knowledge. This usually exists on a scale, from positive (pleasurable) to negative (unpleasant). Other aspects of physiology that are indicative of emotional processing - such as increased heart rate or respiration rate caused by increased arousal - are usually hidden to the eye. Similar to cognitions, emotions cannot be observed directly. They can only be inferred indirectly by tracking facial electromyographic (EMG) activity, analyzing facial expressions, monitoring arousal using ECG, galvanic skin response (GSR), respiration sensors, or self-reported measures.

Actions, cognitions and emotions do not run independently of each other - their proper interaction enables you to perceive the world around you, listen to your inner wishes and respond appropriately to people in your surroundings. However, it is hard to tell what exactly is cause and effect - turning your head (action) and seeing a familiar face might cause a sudden burst of joy (emotion) accompanied by an internal realization (cognition). action = emotion (joy) + cognition ("hey, there's Uncle!")

Which of the following is not correct in terms of "Cognition"?

1. It describes thoughts and mental images
2. These images can be both verbal and nonverbal
3. It does not comprise skills and knowledge
4. It is an intangible matter

निम्नलिखित गद्यांश को ध्यानपूर्वक पढ़िए और उत्तर दीजिये

कोई कार्य उस प्रत्येक क्रिया को दर्शाता है जिसे नग्न आँखों से देखा जा सकता है या शरीर क्रियात्मक संवेदकों से मापा जा सकता है। किसी कार्य की शुरुआत एक स्थिति से दूसरी में संक्रमण के रूप में सोचें - किसी फिल्म के सेट पर निर्देशक फिल्माए जाने वाले दृश्य के लिए 'एक्शन' चिल्लाते हैं व्यवहार संबंधी कार्य पेशीय सक्रियता से लेकर स्वेद ग्रन्थि की गतिविधि, भोजन करने, या सोने तक के विभिन्न समय पैमानों पर हो सकते हैं।

संज्ञान उन विचारों और मानसिक चित्रों का वर्णन करते हैं जिन्हें आप अपने साथ लेकर चलते हैं और शाब्दिक तथा गैर शाब्दिक दोनों हो सकते हैं। "मुझे पसंदी से सामान खरीदना याद रखना है" या "मैं यह जानने को उत्सुक हूँ कि वह मेरे बारे में क्या सोचती है" शाब्दिक संज्ञान माने जा सकते हैं। इसके विपरीत, री-मॉडलिंग के पश्चात् आपका माकन कैसा दिखेगा इसकी कल्पना करना, गैर शाब्दिक संज्ञान माना जा सकता है। संज्ञानों में कौशल और ज्ञान शामिल हैं - यह जानना जरूरी है कि औजारों को सार्थक ढंग से (स्वयं को चोट पहुंचाये बिना) कैसे प्रयोग करना है। कराओके गीत गाना या "बैक टू द फ्यूचर" में मार्टी मैक फ्लार्ड के पैसेट के रंग (वह लाल है) को याद रखने में सक्षम होना।

आम तौर पर, कोई भावना सापेक्षतः कोई संक्षिप्त सचेतन अनुभव होता है जिसकी विशेषता गहन मानसिक गतिविधि होती है और एक अनुभव जो तर्क या ज्ञान के परिणाम के रूप में निरूपित नहीं होता है। यह सामान्यता एक पैमाने, सकारात्मक, सुखद या नकारात्मक(दुखद) पर मौजूद होता है। शरीर क्रिया विज्ञान के अन्य पहलु जो भावनात्मक प्रक्रिया को दर्शाते हैं - जैसे उत्तेजना बढ़ जाने के कारण हृदय गति या श्वास लेने की गति बढ़ जाना - आम तौर पर दृष्टि से छिपी रहती है। संज्ञानों की तरह, भावनाओं को प्रत्यक्ष रूप में नहीं देखा जा सकता है। इनका चेहरे की इलेक्ट्रो मायोग्राफिक (EMG) गतिविधि पर नजर रखकर, चेहरे के भावों का विश्लेषण करके, इ.सी.जी के प्रयोग से उत्तेजना, उत्तेजक त्वचा प्रतिक्रिया (जी एस आर), श्वास संवेदकों या स्व सूचित मापों की निगरानी के द्वारा अप्रत्यक्ष रूप से केवल अनुमान लगाया जा सकता है।

कार्य, संज्ञान और भावनाएँ एक दुसरे से स्वतंत्र व्यवहार नहीं करते हैं - उनकी उचित परस्पर क्रिया से आपको अपने आस पास की दुनिया का बोध होता है, अपनी आंतरिक इच्छाओं को सुनिए और अपने चारों ओर के लोगों को समुचित ढंग से प्रत्युत्तर दीजिये। तथापि यह बताना मुश्किल है कि बिल्कुल सही कारण और प्रभाव क्या है - मुड़ना (कार्य) और किसी परिचित चेहरे को देख कर अचानक अत्यधिक खुशी का विस्फोट (भावना) एक आंतरिक अनुभूति (संज्ञान) साथ हो सकता है। कार्य = भावना (खुशी) + संज्ञान (अरे! अंकल है)

'संज्ञान' के रूप में निम्नलिखित में से कौन सा सही नहीं है ?

1. यह विचारों और मानसिक चित्रों का वर्णन करता है।
2. यह चित्र शाब्दिक और गैर शाब्दिक दोनों हो सकते हैं।
3. इसमें कौशल और ज्ञान शामिल नहीं होते हैं।
4. यह एक अमूर्त पदार्थ है।

A1
:
1

		A2	2
		:	
			2
		A3	3
		:	
			3
		A4	4
		:	
			4