National Testing Agency

Question Paper Name:	55 Labour Welfare 24th June 2019 S2 SET2 PART3
Subject Name:	55 Labour Welfare
Creation Date:	2019-06-24 19:36:48
Duration:	180
Total Marks:	300
Display Marks:	Yes
Share Answer Key With Delivery Engine:	Yes
Actual Answer Key:	Yes

55 Labour Welfare

Group Number :	1
Group Id :	646350256
Group Maximum Duration :	0
Group Minimum Duration :	180
Revisit allowed for view? :	No
Revisit allowed for edit? :	No
Break time:	0
Group Marks:	300

PART I General Aptitude

Section Id :	646350497
Section Number :	1
Section type :	Online
Mandatory or Optional:	Mandatory
Number of Questions:	42
Number of Questions to be attempted:	42
Section Marks:	100
Display Number Panel:	Yes
Group All Questions:	No

Sub-Section Number:	1
Sub-Section Id:	6463501215
Question Shuffling Allowed :	Yes

Question Number : 1 Question Id : 64635024648 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Peer group interaction in a classroom helps in

(1) Concept understanding

(2) Realization of One's misunderstanding

(3) Rapport Building

(4) Questioning

Options :

64635096739. 1

64635096740. 2

64635096741. 3

64635096742. 4

Question Number : 1 Question Id : 64635024648 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

कक्षा में साथी समूह अन्तःक्रिया (पीआर ग्रूप इन्टरएक्शन) से किसमें मदद मिलती है?

(1) अवधारणा के अवबोध में

(2) अपनी गलतफहमी को महसूस करने में

(3) संपर्क निर्माण (रैपो बिल्डिंग) में

(4) प्रश्न पूछने में

Options :

64635096739. 1

64635096740. 2

64635096741. 3

64635096742. 4

Question Number : 2 Question Id : 64635024649 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

When the learning outcomes of students are ensured with employment of less resources and effort on the part of a teacher and more initiative for self-learning is evident, which of the following expression will describe the teacher most appropriately?

(1) Teacher is successful

(2) Teacher is effective

(3) Teacher is intelligent

(4) Teacher is practical

Options :

64635096743. 1

64635096744. 2

64635096745. 3

64635096746. 4

Question Number : 2 Question Id : 64635024649 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

जब कम संसाधनों का प्रयोग कर और शिक्षक के प्रयास तथा स्व अधिगम पर अधिक जोर देकर विद्यार्थी के अधिगम परिणाम सुनिश्चित किये जाते हैं, तो इसमें निम्नलिखित में से कौन शिक्षक के बारे में सर्वाधिक उपयुक्त ढंग से वर्णन करता है?

(1) शिक्षक सफल है
(2) शिक्षक प्रभावी है
(3) शिक्षक बुद्धिमान है
(4) शिक्षक व्यावहारिक है

Options :
64635096743. 1
64635096744. 2
64635096745. 3
64635096746. 4

Question Number : 3 Question Id : 64635024650 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Reflective Practice implies use of one's

(1) Cognition
(2) Metacognition
(3) Metacognition on cognition
(4) Reinforcement of learning

Options :
64635096747. 1
64635096748. 2
64635096749. 3
64635096750. 4

Question Number : 3 Question Id : 64635024650 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

विमर्शी व्यवहार का अर्थ व्यक्ति द्वारा निम्नलिखित में से किसका उपयोग है?

(1) संज्ञान (कग्निशन)
(2) अधि संज्ञान (मेटाकॉग्निशन)
(3) संज्ञान पर अधिसंज्ञान
(4) अधिगम का प्रबलन

Options :
64635096747. 1
64635096748. 2
64635096749. 3
64635096750. 4

Question Number : 4 Question Id : 64635024651 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Inclusive education implies

(1) Ensuring learning outcome of every child to be the same
(2) Including the disabled in the main stream
(3) Provides compulsory education for children below 14 years
(4) Ensuring that no child is left behind in education

Options :
64635096751. 1
64635096752. 2
64635096753. 3
64635096754. 4

Question Number : 4 Question Id : 64635024651 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

समावेशी शिक्षा का अर्थ है

(1) यह सुनिश्चित करना कि प्रत्येक बच्चे का अधिगम परिणाम एक हो।
(2) निःशक्तों को मुख्य धारा में शामिल करना
(3) 14 वर्ष से कम उम्र के बच्चों को अनिवार्य शिक्षा देना
(4) यह सुनिश्चित करना कि कोई बच्चा शिक्षा में पीछे न रह जाय

Options :
64635096751. 1
64635096752. 2
64635096753. 3
64635096754. 4

Question Number : 5 Question Id : 64635024652 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Listening is important for a teacher to

(1) address the requirement of the learner
(2) gain knowledge
(3) keep the learner in good humour
(4) evaluate the learner for the progress made

Options :
64635096755. 1
64635096756. 2
64635096757. 3
64635096758. 4

Question Number : 5 Question Id : 64635024652 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

किसी शिक्षक के लिये सुनना महत्वपूर्ण है ताकि वह

(1) अधिगमकर्त्ता की आवश्यकताएं पूरी कर सकें

(2) ज्ञान प्राप्त कर सकें

(3) अधिगमकर्त्ता को प्रसन्न रखा जा सके

(4) अधिगमकर्त्ता द्वारा की गयी प्रगति का मूल्यांकन कर सकें

Options :
64635096755. 1
64635096756. 2
64635096757. 3
64635096758. 4

Question Number : 6 Question Id : 64635024653 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

A hypothesis should be conceptually

(1) convoluted, complex and generic (2) complex, tough and general
(3) simple, clear and specific (4) obscure, complicated and simple

Options :
64635096759. 1
64635096760. 2
64635096761. 3
64635096762. 4

Question Number : 6 Question Id : 64635024653 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

किसी परिकल्पना को संकलपनात्मक रूप से होना चाहिए।

(1) संवलित, जटिल और सामान्य (2) जटिल, दुःसाह्य और सामान्य
(3) सरल, स्पष्ट और विशिष्ट (4) अस्पष्ट, पेचीदा और सरल

Options :
64635096759. 1
64635096760. 2
64635096761. 3
64635096762. 4

Question Number : 7 Question Id : 64635024654 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

During research, while recording observations if an observer rates an individual based on the rating given in another aspect of the interaction, this is termed as the

(1) Evaluation effect
(2) Error of central tendency
(3) Halo effect
(4) Categorical effect

Options :
64635096763. 1
64635096764. 2
64635096765. 3
64635096766. 4

Question Number : 7 Question Id : 64635024654 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

शोध के दौरान, अवलोकन दर्ज करते समय यदि कोई प्रेक्षक अन्तःक्रिया के दूसरे पहलू में दी गई रेटिंग के आधार पर व्यक्ति की रेटिंग करता है, तो यह पद कहलाता है:

(1) मूल्यांकन प्रभाव
(2) केन्द्रीय प्रवृत्ति की त्रुटि
(3) हेलो प्रभाव
(4) कोटिगत प्रभाव

Options :
64635096763. 1
64635096764. 2
64635096765. 3
64635096766. 4

Question Number : 8 Question Id : 64635024655 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

The study of 'why does stressful living result in heart attack'? Can be classified as

(1) Descriptive research
(2) Explanatory research
(3) Correlational research
(4) Feasibility research

Options :
64635096767. 1
64635096768. 2
64635096769. 3
64635096770. 4

Question Number : 8 Question Id : 64635024655 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

एक अध्ययन "तनावपूर्ण जीवन से दिल का दौरा पड़ता है" को किसमें श्रेणीबद्ध किया जा सकता है?

(1) विवरणात्मक शोध
(2) व्याख्यात्मक शोध
(3) सहसंबंधात्मक शोध
(4) साध्यता शोध

Options :

64635096767. 1

64635096768. 2

64635096769. 3

64635096770. 4

Question Number : 9 Question Id : 64635024656 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

The formulation of a research problem can be compared to

(1) Laying the foundation of a building
(2) Building the walls of a home
(3) Polishing the doors of a building
(4) Constructing the ceiling of a house

Options :

64635096771. 1

64635096772. 2

64635096773. 3

64635096774. 4

Question Number : 9 Question Id : 64635024656 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

किसी शोध समस्या के निरूपण की तुलना किससे की जा सकती है?

(1) भवन की नींव डालने से
(2) घर की दीवारों के निर्माण से
(3) भवन के दरवाजों में पॉलिश करने से
(4) मकान की छत के निर्माण में

Options :

64635096771. 1

64635096772. 2

64635096773. 3

64635096774. 4

Question Number : 10 Question Id : 64635024657 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Mailed questionnaire, observation, interview and collective questionnaire are instances of

(1) Secondary sources
(2) Personal sources
(3) Primary sources
(4) Tertiary sources

Options :

64635096775. 1

64635096776. 2

64635096777. 3

64635096778. 4

Question Number : 10 Question Id : 64635024657 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

डाक से प्रेषित प्रश्नावली, अवलोकन, साक्षात्कार तथा सामूहिक प्रश्नावली किसके उदाहरण हैं?

(1) द्वितीयक स्रोत
(2) वैयक्तिक स्रोत
(3) प्राथमिक स्रोत
(4) तृतीयक स्रोत

Options :
64635096775. 1
64635096776. 2
64635096777. 3
64635096778. 4

Sub-Section Number:	2
Sub-Section Id:	6463501216
Question Shuffling Allowed :	Yes

Question Id : 64635024658 Question Type : COMPREHENSION Sub Question Shuffling Allowed : Yes Group Comprehension Questions : No
Question Numbers : (11 to 15)
Question Label : Comprehension

A business will usually go through a clear set of stages that will make up its organisational life cycle. These stages include introduction, early growth, continuous growth, maturity and decline. The first stage, the introduction stage, is the start-up phase where a business decides what its core strengths and capabilities are and starts selling its product or service. At this early stage, the founder or founders will be a part of every aspect of the daily process of the business. The main goal at this stage is to take off to a good start and make a place in the market.

The next stage, the early growth phase, aims at increased sales and more development. The focus at this stage remains on the original product or service but the effort is to increase the market share and venture into related products or services. The main goal is to move the founder to a more managerial role so more time is spent on managing and building the business. At this stage, documents and policies need to be developed so any member of the organisation can see the business any time.

The third stage, the continuous growth stage, requires a systematic structure and more formal relationships among its participants. At this stage, the resource requirements of the business need careful handling. The focus is on the expansion of the business, keeping in mind its core strength and capability. A formal organisational structure and a clear delegation plan are important at this stage.

At the fourth stage of maturity, a business often slows down as the level of innovative energy may have become weak and the formal structures may have become obstacles. A lot of care is required to prevent decline.

Sub questions

Question Number : 11 Question Id : 64635024659 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

When will a business create its place in the market?

(1) At maturity
(2) At introduction
(3) At early growth
(4) At late growth

Options :

64635096779. 1

64635096780. 2

64635096781. 3

64635096782. 4

Question Number : 12 Question Id : 64635024660 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

The founder of a business does not move to a more managerial role at which stage?

(1) Early growth stage
(2) Maturity stage
(3) Decline stage
(4) Start up stage

Options :

64635096783. 1

64635096784. 2

64635096785. 3

64635096786. 4

Question Number : 13 Question Id : 64635024661 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Venturing into related products and services does not mean that a business will

(1) ignore the original product
(2) move the founder to a more managerial role
(3) delegate more responsibilities
(4) ignore the related products and services

Options :

64635096787. 1

64635096788. 2

64635096789. 3

64635096790. 4

Question Number : 14 Question Id : 64635024662 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

The resource requirements of a business need careful handling at which stage?

(1) Fourth (2) First

(3) Third (4) Second

Options :

64635096791. 1

64635096792. 2

64635096793. 3

64635096794. 4

Question Number : 15 Question Id : 64635024663 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

The slowing down of a business can happen if,

(1) there is a decline in the market share

(2) the level of innovative energy weakens

(3) the managerial roles are not clear

(4) the level of investment declines

Options :

64635096795. 1

64635096796. 2

64635096797. 3

64635096798. 4

Question Id : 64635024658 Question Type : COMPREHENSION Sub Question Shuffling Allowed : Yes Group Comprehension Questions : No

Question Numbers : (11 to 15)

Question Label : Comprehension

किसी भी व्यवसाय को सामान्यतः चार स्पष्ट चरणों से गुजरना पड़ता है जिसमें उसके संगठनात्मक जीवन–चक्र का निर्माण होता है। ये चरण हैं आरंभ, आरंभिक विकास, सतत विकास, परिपक्वता और ह्रास। पहला चरण, प्रारंभिक चरण, स्टार्ट अप चरण होता है जहाँ व्यवसाय अपनी मुख्य शक्ति और क्षमता के संबंध में अभिनिश्चय करता है और अपने उत्पाद अथवा सेवाएं बेचना शुरु करता है। इस आरंभिक चरण में संस्थापक अथवा संस्थापक गण व्यवसाय की दैनिक प्रक्रिया के प्रत्यक पहलू का एक हिस्सा होता है। इस चरण में प्रमुख लक्ष्य है, एक अच्छी शुरुआत कर बाजार में स्थान बनाना।

दूसरे चरण अर्थात् आरंभिक विकास चरण का उद्देश्य बिक्री बढ़ाना तथा विकास में तेजी लाना। इस चरण में मूल उत्पाद अथवा सेवा पर बल दिया जाता है, परंतु इस मूल क्रम में बाजार के शेयर में वृद्धि लाने तथा संबंधित उत्पादों अथवा सेवाओं से सहबद्ध होने का प्रयास किया जाता है। मुख्य लक्ष्य संस्थापक को अधिक प्रबंधकीय भूमिका प्रदान करना रहता है। अतः प्रबंधन तथा व्यवसाय निर्माण में अधिक समय व्यतीत होता है। इस अवसर पर कागजातों एवं नीतियों के निर्माण की आवश्यकता होती है, ताकि संगठन का कोई भी सदस्य किसी भी समय व्यवसाय को देख सके।

तृतीय चरण, सतत विकास के प्रक्रम में एक व्यवस्थित संरचना और प्रतिभागियों के मध्य औपचारिक संबंध अपेक्षित होता है। इस चरण में व्यवसाय के संसाधन की आवश्यकताओं को सावधानीपूर्वक पूरा किया जाना चाहिए। यहां पर व्यवसाय की मुख्यशक्ति एवं क्षमता को ध्यान में रखते हुए व्यवसाय के विस्तार पर ध्यान केंद्रित किया जाता है। इस चरण में औपचारिक संगठनात्मक संरचना और स्पष्ट प्रत्यायोजन-योजना महत्वपूर्ण हैं।

परिपक्वता के चौथे चरण में व्यवसाय में प्रायःमंदी आजाती है क्योंकि इसकी नवोन्मेषी ऊर्जा संभवतः क्षीण हो चुकी होती है और इसकी औपचारिक संरचना व्यवधान बन जाती है। इस प्रकार ह्रास रोकने हेतु काफी ध्यान देने की आवश्यकता होती है।

Sub questions

Question Number : 11 Question Id : 64635024659 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

कोई व्यवसाय बाजार में अपना स्थान कब बनाएगा?

(1) परिपक्वता की अवस्था में

(2) आरंभिक चरण में

(3) आरंभिक विकास की अवस्था में

(4) परवर्ती विकास के चरण में

Options :

64635096779. 1

64635096780. 2

64635096781. 3

64635096782. 4

Question Number : 12 Question Id : 64635024660 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

व्यवसाय का संस्थापक किस चरण में अधिक प्रबंधकीय भूमिका की ओर अग्रसर नहीं होता है?

(1) आरंभिक विकास चरण

(2) परिपक्वता चरण

(3) ह्रास चरण

(4) स्टार्ट–अप चरण

Options :
64635096783. 1
64635096784. 2
64635096785. 3
64635096786. 4

Question Number : 13 Question Id : 64635024661 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

संबंधित उत्पादों तथा सेवा से संबंधित व्यवसाय आरंभ करने का अभिप्राय यह नहीं है कि व्यवसाय में

(1) मूल उत्पाद की अवहेलना की जाए
(2) संस्थापक को अधिक प्रबंधकीय भूमिका का निर्वाह करना पड़े
(3) अधिक उत्तरदायित्व प्रत्यायोजित हो
(4) संबंधित उत्पादों एंव सेवाओं की अपेक्षा की जाए

Options :
64635096787. 1
64635096788. 2
64635096789. 3
64635096790. 4

Question Number : 14 Question Id : 64635024662 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

किसी व्यवसाय के संसाधन की आवश्यकताओं की सावधानीपूर्वक पूर्ति किस चरण में की जाएगीः

(1) चौथे
(2) पहले
(3) तीसरे
(4) दूसरे

Options :
64635096791. 1
64635096792. 2
64635096793. 3
64635096794. 4

Question Number : 15 Question Id : 64635024663 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

व्यवसाय में मंदी हो सकती है यदि

(1) बाजार के शेयर में गिरावट हो

(2) नवोन्मेषी उर्जा का स्तर कमजोर पड़ जाय

(3) प्रबंधकीय भूमिकाएं स्पष्ट न हों।

(4) निवेश का स्तर घट जाय।

Options :

64635096795. 1

64635096796. 2

64635096797. 3

64635096798. 4

Sub-Section Number:	3
Sub-Section Id:	6463501217
Question Shuffling Allowed :	Yes

Question Number : 16 Question Id : 64635024664 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Semantic barrier of communication is implied when the

(1) signal is lost before reaching the receiver

(2) message transmitted by the source is unclear

(3) receiver's attention is diverted

(4) receiver does not understand the meaning of the message

Options :

64635096799. 1

64635096800. 2

64635096801. 3

64635096802. 4

Question Number : 16 Question Id : 64635024664 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

संप्रेषण का अर्थ विषयक व्यवधान उस परिस्थिति में होता है जब,

(1) प्रेषिती तक पहुँचने के पूर्व ही सिग्नल प्राप्त न हो सके

(2) स्रोत से प्रेषित संवाद अस्पष्ट हो

(3) प्रेषिती का ध्यान अन्यमनस्क हो

(4) प्रेषिती संवाद का अर्थ नहीं समझता हो

Options :

64635096799. 1

64635096800. 2

64635096801. 3

64635096802. 4

Question Number : 17 Question Id : 64635024665 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Which of the following signifies non-verbal communication in an essential way?

(1) Instructions written on a question paper

(2) Learner attending an online class

(3) The dress code followed by an individual

(4) Yoga instructor teaching yoga poses to the pupils

Options :

64635096803. 1

64635096804. 2

64635096805. 3

64635096806. 4

Question Number : 17 Question Id : 64635024665 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

निम्नलिखित में से कौन सा अवाचिक संप्रेषण को अवश्यमेव द्योतित करता है?

(1) प्रश्न पत्र पर लिखे अनुदेश

(2) अधिगम कर्त्ता का ऑनलाइन कक्षा में शामिल होना

(3) किसी व्यक्ति द्वारा अनुपालन किया जानेवाला ड्रेस कोड

(4) योगा निदेशक द्वारा शिष्यों को योग के आसन की शिक्षा दिया जाना

Options :

64635096803. 1

64635096804. 2

64635096805. 3

64635096806. 4

Question Number : 18 Question Id : 64635024666 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Assertion (A) : Communication presupposes a shared, symbolic environment, a social relationship even among non-participants

Reason (R): It leads to social interaction, which in combination with other factors contributes to a sense of community.

Choose the correct option given below :

(1) Both (A) and (R) are true and R is the correct explanation of A

(2) Both (A) and (R) are true but R is not the correct explanation of A

(3) (A) is true but (R) is false

(4) (A) is false but (R) is true

Options :

64635096807. 1

64635096808. 2

64635096809. 3

64635096810. 4

Question Number : 18 Question Id : 64635024666 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

अभिकथन (A) : सम्प्रेषण में प्रतिभागपरक सांकेतिक वातावरण तथा गैर-प्रतिभागियों में भी सामाजिक संबंध का पाया जाना पूर्वकल्पित होता है।

तर्क (R) : इससे सामाजिक अंतःक्रिया संभव होती है, जो अन्य कारकों के साथ मिलकर सामुदायिक भावना को बढ़ाती है।

नीचे दिए गए में से सही विकल्प चुनिए:

(1) (A) और (R) दोनों सही हैं और (R), (A) की सही व्याख्या है।

(2) (A) और (R) दोनों सही हैं लेकिन (R), (A) की सही व्याख्या नहीं है।

(3) (A) सही है, लेकिन (R) गलत है।

(4) (A) गलत है, लेकिन (R) सही है।

Options :

64635096807. 1

64635096808. 2

64635096809. 3

64635096810. 4

Question Number : 19 Question Id : 64635024667 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Which of the following is a stage of intrapersonal communication?

(1) Phatic stage

(2) Intimate stage

(3) Personal stage

(4) Transcendental communication

Options :

64635096811. 1

64635096812. 2

64635096813. 3

64635096814. 4

Question Number : 19 Question Id : 64635024667 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

निम्नलिखित में से कौन अन्तरवैयक्तिक संप्रेषण का एक चरण है?

(1) सामाजिक चरण

(2) अन्तरंग चरण

(3) वैयक्तिक चरण

(4) प्रागनुभविक संप्रेषण

Options :

64635096811. 1

64635096812. 2

64635096813. 3

64635096814. 4

Question Number : 20 Question Id : 64635024668 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Which of the following is a characteristic of modern mass media?

(1) Capital intensive

(2) Labour intensive

(3) Sustainable

(4) Developmental

Options :

64635096815. 1

64635096816. 2

64635096817. 3

64635096818. 4

Question Number : 20 Question Id : 64635024668 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

निम्नलिखित में से कौन आधुनिक संचार मीडिया की विशेषता है?

(1) पूंजी प्रधान

(2) श्रम प्रधान

(3) संधारणीय

(4) विकासात्मक

Options :

64635096815. 1

64635096816. 2

64635096817. 3

64635096818. 4

Question Number : 21 Question Id : 64635024669 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

If RED is coded as 6720, then how would GREEN be coded?

(1) 16717209

(2) 1677209

(3) 9207716

(4) 1677199

Options :

64635096819. 1

64635096820. 2

64635096821. 3

64635096822. 4

Question Number : 21 Question Id : 64635024669 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

यदि RED को कूट भाषा में 6720 लिखा जाय, तो GREEN को किस प्रकार कूटबद्ध किया जाएगा?

(1) 16717209

(2) 1677209

(3) 9207716

(4) 1677199

Options :

64635096819. 1

64635096820. 2

64635096821. 3

64635096822. 4

Question Number : 22 Question Id : 64635024670 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

If $0.75\,x = 0.02\,y$, then the value of $\left(\dfrac{y-x}{y+x}\right)$ is

(1) $\dfrac{73}{75}$

(2) $\dfrac{75}{77}$

(3) $\dfrac{73}{77}$

(4) $\dfrac{730}{75}$

Options :

64635096823. 1

64635096824. 2

64635096825. 3

64635096826. 4

Question Number : 22 Question Id : 64635024670 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

यदि $0.75\,x = 0.02\,y$ हो, तो $\dfrac{y-x}{y+x}$ का मान है:

(1) $\dfrac{73}{75}$

(2) $\dfrac{75}{77}$

(3) $\dfrac{73}{77}$

(4) $\dfrac{730}{75}$

Options :

64635096823. 1

64635096824. 2

64635096825. 3

64635096826. 4

Question Number : 23 Question Id : 64635024671 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

If the average of five numbers is –20 and the sum of three of the numbers is 32, then what is the average of the other two numbers?

(1) –66

(2) –33

(3) –34

(4) –132

Options :

64635096827. 1

64635096828. 2

64635096829. 3

64635096830. 4

Question Number : 23 Question Id : 64635024671 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

यदि पाँच संख्याओं का औसत –20 हो, और उनमें से तीन संख्याओं का योग 32 हो, तो अन्य दो संख्याओं का औसत क्या है?

(1) –66
(2) –33
(3) –34
(4) –132

Options :

64635096827. 1

64635096828. 2

64635096829. 3

64635096830. 4

Question Number : 24 Question Id : 64635024672 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

A man travelled from the village to the railway station at the rate of 20 Kmph and walked back at the rate of 5 kmph. If the whole journey took 5 hours, find the distance of the railway station from the village.

(1) 10 km
(2) 15 km
(3) 20 km
(4) 40 km

Options :

64635096831. 1

64635096832. 2

64635096833. 3

64635096834. 4

Question Number : 24 Question Id : 64635024672 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

कोई व्यक्ति गांव से रेलवे स्टेशन की यात्रा 20 kmph की दर से करता है तथा वापस 5 kmph की दर से आता है। यदि संपूर्ण यात्रा में उसे 5 घंटे लगते हैं, तो गांव से रेलवे स्टेशन की दूरी ज्ञात कीजिए।

(1) 10 km
(2) 15 km
(3) 20 km
(4) 40 km

Options :

64635096831. 1

64635096832. 2

64635096833. 3

64635096834. 4

Question Number : 25 Question Id : 64635024673 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

A trader mixes three varieties of refined oil costing Rs. 100, Rs. 40 and Rs. 60 per litre in the ratio 2 : 4 : 3 in terms of litre, and sells the mixture at Rs. 66 per litre. What percentage of profit does he make?

(1) 12%
(2) 10%
(3) 9%
(4) 8%

Options :
64635096835. 1
64635096836. 2
64635096837. 3
64635096838. 4

Question Number : 25 Question Id : 64635024673 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

कोई व्यापारी 100 रु., 40 रु. तथा 60 रु. प्रति लीटर की लागत वाले तीन प्रकार के रिफाइन्ड तेल को लीटर के पदों में 2 : 4 : 3 अनुपात में मिलाता है और इस मिश्रण को 66 रु. प्रति लीटर की दर से बेचता है। उसे कितने प्रतिशत का लाभ होता है?

(1) 12%
(2) 10%
(3) 9%
(4) 8%

Options :
64635096835. 1
64635096836. 2
64635096837. 3
64635096838. 4

Question Number : 26 Question Id : 64635024674 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

No Musicians are Japenese

All Barbers are Musicians

No Barbers are Japenese

Identify the Middle Term in the above syllogism

(1) Subject in the first premise and predicate in the second premise
(2) Predicate in the first premise and subject in the second premise
(3) Predicate in the both premises
(4) Subject in both the premises

Options :

64635096839. 1
64635096840. 2
64635096841. 3
64635096842. 4

Question Number : 26 Question Id : 64635024674 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

कोई संगीतकार जापान नहीं हैं।

सभी नाई संगीतकार हैं।

कोई नाई जापानी नहीं है।

उपर्युक्त न्यायवाक्य में मध्यपद की पहचान कीजिए:

(1) पहले आधार वाक्य में कर्त्ता और दूसरे आधार वाक्य में विधेय

(2) पहले आधार वाक्य में विधेय और दूसरे आधार वाक्य में कर्त्ता

(3) दोनों आधार वाक्यों में विधेय

(4) दोनों आधार वाक्यों में कर्त्ता

Options :
64635096839. 1
64635096840. 2
64635096841. 3
64635096842. 4

Question Number : 27 Question Id : 64635024675 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Inductive argument proceeds from

(1) Universal to Particular

(2) Particular to Universal

(3) Universal to Universal

(4) Particular to Particular

Options :
64635096843. 1
64635096844. 2
64635096845. 3
64635096846. 4

Question Number : 27 Question Id : 64635024675 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

आगमनात्मक तर्क किस तरह उत्पन्न होता है?

(1) सार्वभौमिक से विशिष्ट

(2) विशिष्ट से सार्वभौमिक

(3) सार्वभौमिक से सार्वभौमिक

(4) विशिष्ट से विशिष्ट

Options :
64635096843. 1
64635096844. 2
64635096845. 3
64635096846. 4

Question Number : 28 Question Id : 64635024676 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Among the five friends, Vineet is taller than Monika, but not as tall as Ram. Jacob is taller than Dalip but shorter than Monika. Who is the tallest in their group?

(1) Ram

(2) Monika

(3) Vineet

(4) Jacob

Options :
64635096847. 1
64635096848. 2
64635096849. 3
64635096850. 4

Question Number : 28 Question Id : 64635024676 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

पांच मित्रों में विनीत मोनिका से लम्बा है लेकिन राम जितना लंबा नहीं है। जैकब दलीप से लंबा है लेकिन मोनिका से छोटा है। हम समूह में सबसे लंबा कौन है?

(1) राम

(2) मोनिका

(3) विनीत

(4) जैकब

Options :

64635096847. 1

64635096848. 2

64635096849. 3

64635096850. 4

Question Number : 29 Question Id : 64635024677 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Consider the example given below :

Devadatta is growing fat.

He does not eat food during the day.

Therefore, He must be eating food during the night, other things being equal.

Identify the logic involved in the example provided above by choosing the correct answer from options given below :

(1) Arthapatti

(2) Anupalabdi

(3) Anumāna

(4) Sabdā

Options :

64635096851. 1

64635096852. 2

64635096853. 3

64635096854. 4

Question Number : 29 Question Id : 64635024677 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

नीचे दिए उदाहरण पर विचार कीजिए

देवदत्त मोटा हो रहा है।

वह दिन में खाना नहीं खाता है।

इसलिए :

वह रात को खाना खाता होगा,

अन्य बातें समान रहते हुए।

नीचे दिए गए विकल्प की सहायता से उपर्युक्त उदाहरण में निहित तर्क की पहचान कीजिए।

(1) अर्थापत्ति

(2) अनुपलब्धि

(3) अनुमान

(4) शब्द

Options :

64635096851. 1

64635096852. 2

64635096853. 3

64635096854. 4

Question Number : 30 Question Id : 64635024678 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Consider the argument provided below :

"Sound is permanent because it is a product like the jar".

Identify the fallacy involved in the above argument on the basis of Indian logic from the options given below.

(1) Fallacy of contradictory reason

(2) Fallacy of wrong assertion

(3) Fallacy of irrelevant reason

(4) Fallacy of trivial reason

Options :

64635096855. 1

64635096856. 2

64635096857. 3

64635096858. 4

Question Number : 30 Question Id : 64635024678 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

नीचे दिए तर्क पर विचार कीजिए

ध्वनि स्थायी है क्योंकि यह जार की तरह की उत्पाद हैं,

नीचे दिए गए विकल्पों से भारतीय तर्क के आधार पर उपर्युक्त तर्क में निहित श्रामक्ता की पहचान कीजिए:

(1) विरोधाभासी तर्क वाला हेत्वाभास

(2) असत्य अभिकथन से सम्बन्धित हेत्वाभास

(3) असंबद्ध तर्क का हेत्वाभास

(4) तुच्छ तर्क का हेत्वाभास

Options :

64635096855. 1

64635096856. 2

64635096857. 3

64635096858. 4

Sub-Section Number: 4

Sub-Section Id: 6463501218

Question Shuffling Allowed : Yes

Question Id : 64635024679 Question Type : COMPREHENSION Sub Question Shuffling Allowed : Yes Group Comprehension Questions : No

Question Numbers : (31 to 35)

Question Label : Comprehension

Consider the following table that shows the production of fertilizers by a company (in 10000 tonnes) during the year 2011 to 2018.

Answer the questions based on the data contained in the table :

Year :	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Production of Fertilizers :	35	50	70	55	75	60	85	90

Sub questions

Question Number : 31 Question Id : 64635024680 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

In how many of the given years was the production of fertilizers more than the average production of the given years?

(1) 2

(2) 3

(3) 4

(4) 5

Options :

64635096859. 1

64635096860. 2

64635096861. 3
64635096862. 4

Question Number : 32 Question Id : 64635024681 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

What was the percentage decline in the production of fertilizers from 2013 to 2014?

(1) 20.4% (2) 21.4%
(3) 22.6% (4) 24.2%

Options :
64635096863. 1
64635096864. 2
64635096865. 3
64635096866. 4

Question Number : 33 Question Id : 64635024682 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

What was the approximate percentage increase in production of fertilizers in 2018 compared to that in 2011?

(1) 157% (2) 165%
(3) 177% (4) 182%

Options :
64635096867. 1
64635096868. 2
64635096869. 3
64635096870. 4

Question Number : 34 Question Id : 64635024683 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

In which year, the percentage increase in production as compared to the previous year was maximum?

(1) 2012 (2) 2013
(3) 2015 (4) 2018

Options :
64635096871. 1
64635096872. 2
64635096873. 3
64635096874. 4

Question Number : 35 Question Id : 64635024684 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

The average production of 2012 and 2013 was exactly equal to the average production of which of the following pairs of years?

(1) 2011 and 2012

(2) 2011 and 2017

(3) 2012 and 2014

(4) 2015 and 2016

Options :

64635096875. 1

64635096876. 2

64635096877. 3

64635096878. 4

Question Id : 64635024679 Question Type : COMPREHENSION Sub Question Shuffling Allowed : Yes Group Comprehension Questions : No

Question Numbers : (31 to 35)

Question Label : Comprehension

निम्नलिखित तालिका पर विचार कीजिए जो वर्ष 2011 - 2018 के बीच कंपनी के उर्वरक उत्पादन (10000 टन) को दर्शाता है:

वर्ष	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
उर्वरकों का उत्पादन	35	50	70	55	75	60	85	90

Sub questions

Question Number : 31 Question Id : 64635024680 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

दिए गए कितने वर्षों में उर्वरकों का उत्पादन दिए गए वर्षों के औसत उत्पादन से अधिक था?

(1) 2 (2) 3

(3) 4 (4) 5

Options :

64635096859. 1

64635096860. 2

64635096861. 3

64635096862. 4

Question Number : 32 Question Id : 64635024681 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

2013 से 2014 तक उर्वरकों के उत्पादन में कितने प्रतिशत गिरावट आयी?

(1) 20.4 प्रतिशत (2) 21.4 प्रतिशत

(3) 22.6 प्रतिशत (4) 24.2 प्रतिशत

Options :

64635096863. 1

64635096864. 2

64635096865. 3

64635096866. 4

Question Number : 33 Question Id : 64635024682 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

वर्ष 2018 की तुलना में वर्ष 2011 में उर्वरकों के उत्पादन में वृद्धि का प्रतिशत लगभग कितना था?

(1) 157% (2) 165%

(3) 177% (4) 182%

Options :

64635096867. 1

64635096868. 2

64635096869. 3

64635096870. 4

Question Number : 34 Question Id : 64635024683 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

किस वर्ष में उत्पादन में वृद्धि का प्रतिशत पिछले साल की तुलना में अधिकतम था?

(1) 2012 (2) 2013

(3) 2015 (4) 2018

Options :

64635096871. 1

64635096872. 2

64635096873. 3

64635096874. 4

Question Number : 35 Question Id : 64635024684 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

निम्नलिखित वर्षों के युग्म में से किसमें औसत उत्पादन स्तर 2012 और 2013 के औसत उत्पादन के बिल्कुल समान था?

(1) 2011 और 2012

(2) 2011 और 2017

(3) 2012 और 2014

(4) 2015 और 2016

Options :

64635096875. 1

64635096876. 2

64635096877. 3

64635096878. 4

Sub-Section Number:	5
Sub-Section Id:	6463501219
Question Shuffling Allowed :	Yes

Question Number : 36 Question Id : 64635024685 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Match the following :

	Set I		Set II
(a)	First Generation	(i)	Transistor
(b)	Second Generation	(ii)	VLSI microprocessor
(c)	Third Generation	(iii)	Vacuum tube
(d)	Fourth Generation	(iv)	Integrated circuit

Select the correct option from the following :

	(a)	(b)	(c)	(d)
(1)	(iii)	(iv)	(i)	(ii)
(2)	(iii)	(i)	(iv)	(ii)
(3)	(iii)	(i)	(ii)	(iv)
(4)	(i)	(iii)	(iv)	(ii)

Options :

64635096879. 1

64635096880. 2

64635096881. 3

64635096882. 4

Question Number : 36 Question Id : 64635024685 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

निम्नलिखित को सुमेलित कीजिए।

	सेट – I		सेट – II
(a)	प्रथम पीढ़ी	(i)	ट्रांजिस्टर
(b)	द्वितीय पीढ़ी	(ii)	वी एल एस आई माइक्रोप्रोसेसर
(c)	तृतीय पीढ़ी	(iii)	वेक्यूम ट्यूब
(d)	चौथी पीढ़ी	(iv)	इंटीग्रेटिड सर्किट

निम्नलिखित में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

	(a)	(b)	(c)	(d)
(1)	(iii)	(iv)	(i)	(ii)
(2)	(iii)	(i)	(iv)	(ii)
(3)	(iii)	(i)	(ii)	(iv)
(4)	(i)	(iii)	(iv)	(ii)

Options :

64635096879. 1

64635096880. 2

64635096881. 3

64635096882. 4

Question Number : 37 Question Id : 64635024686 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

One TeraByte (TB) of memory is equal to

(1) 1024 KB

(2) 1024×1024 KB

(3) $1024 \times 1024 \times 1024$ KB

(4) $1024 \times 1024 \times 1024$ Bytes

Options :

64635096883. 1
64635096884. 2
64635096885. 3
64635096886. 4

Question Number : 37 Question Id : 64635024686 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

एक टेराबाइट (TB) मेमोरी किसके समान है?

(1) 1024 KB
(2) 1024×1024 KB
(3) $1024 \times 1024 \times 1024$ KB
(4) $1024 \times 1024 \times 1024$ Bytes

Options :
64635096883. 1
64635096884. 2
64635096885. 3
64635096886. 4

Question Number : 38 Question Id : 64635024687 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

A/An ———— is a computer program that spreads by inserting copies of itself into other executable code or documents.

(1) Operating System
(2) Computer Virus
(3) Firewall
(4) Anti-virus

Options :
64635096887. 1
64635096888. 2
64635096889. 3
64635096890. 4

Question Number : 38 Question Id : 64635024687 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

________ एक कंप्यूटर प्रोग्राम है जो अन्य प्रलेखों अथवा करणीय कोड में अपनी प्रतिलिपियाँ अतःस्थापित करने से फैलता है।

(1) ऑपरेटिंग सिस्टम
(2) कंप्यूटर वायरस
(3) फायर बॉल
(4) एंटी वायरस

Options :
64635096887. 1
64635096888. 2
64635096889. 3
64635096890. 4

Question Number : 39 Question Id : 64635024688 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

In Audio and Video compression, the term RGB means

(1) Red, Grey, Blue
(2) Red, Green, Blue
(3) Red, Green, Black
(4) Red, Grey, Black

Options :
64635096891. 1
64635096892. 2
64635096893. 3
64635096894. 4

Question Number : 39 Question Id : 64635024688 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

ऑडियो और वीडियो कंप्रेशन में RGB का अभिप्राय है

(1) रेड, ग्रे, ब्लू
(2) रेड, ग्रीन, ब्लू
(3) रेड, ग्रीन, ब्लैक
(4) रेड, ग्रे, ब्लैक

Options :
64635096891. 1
64635096892. 2
64635096893. 3
64635096894. 4

Question Number : 40 Question Id : 64635024689 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Which of the following is not a/an web browser?

(1) Internet Explorer
(2) Mozilla Firefox
(3) Google chrome
(4) Yahoo

Options :
64635096895. 1
64635096896. 2
64635096897. 3

64635096898. 4

Question Number : 40 Question Id : 64635024689 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

निम्नलिखित में से कौनसा वेब ब्राउजर नहीं है?

(1) इंटरनेट एक्सप्लोरर

(2) मोजिला फायर फॉक्स

(3) गूगल क्रोम

(4) याहू

Options :
64635096895. 1
64635096896. 2
64635096897. 3
64635096898. 4

Question Number : 41 Question Id : 64635024690 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

The target set by Indian government for generating power from wind energy by the year 2022 is

(1) 60 GW

(2) 50 GW

(3) 40 GW

(4) 15 GW

Options :
64635096899. 1
64635096900. 2
64635096901. 3
64635096902. 4

Question Number : 41 Question Id : 64635024690 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

वर्ष 2022 तक पवन ऊर्जा से बिजली उत्पन्न करने के लिए भारत सरकार ने क्या लक्ष्य निर्धारित किया है?

(1) 60 GW

(2) 50 GW

(3) 40 GW

(4) 15 GW

Options :
64635096899. 1
64635096900. 2
64635096901. 3
64635096902. 4

Question Number : 42 Question Id : 64635024691 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Which pollutant is the major source of marine pollution?

(1) Agricultural run-off

(2) Oil spill

(3) Industrial waste water

(4) Sewage

Options :

64635096903. 1

64635096904. 2

64635096905. 3

64635096906. 4

Question Number : 42 Question Id : 64635024691 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

कौनसा प्रदूषक समुद्री प्रदूषण का सबसे बड़ा स्रोत है?

(1) कृषि अपवाह

(2) तेल रिसाव

(3) औद्योगिक अकृष्ट जल

(4) सीवेज

Options :

64635096903. 1

64635096904. 2

64635096905. 3

64635096906. 4

Question Number : 43 Question Id : 64635024692 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Permafrost is defining characteristic of which biome?

(1) Taiga

(2) Tundra

(3) Grassland

(4) Desert

Options :

64635096907. 1

64635096908. 2

64635096909. 3

64635096910. 4

Question Number : 43 Question Id : 64635024692 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

पर्माफ्रोस्ट किस बायोम की विशेषता को बताता है?

(1) टैगा
(2) तुन्ड्रा
(3) घास के मैदान
(4) मरुस्थल

Options :
64635096907. 1
64635096908. 2
64635096909. 3
64635096910. 4

Question Number : 44 Question Id : 64635024693 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

The mangroves exist in

(1) Fresh water system
(2) Temperate areas
(3) Semi-arid areas
(4) Saline waters

Options :
64635096911. 1
64635096912. 2
64635096913. 3
64635096914. 4

Question Number : 44 Question Id : 64635024693 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

कच्छ वनस्पति कहाँ मिलती हैं?

(1) ताजा जल प्रणाली
(2) संतापक्षेत्र
(3) अर्द्धशुष्क क्षेत्र
(4) खारा जल

Options :
64635096911. 1
64635096912. 2
64635096913. 3
64635096914. 4

Question Number : 45 Question Id : 64635024694 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Chemical oxygen demand in eutrophic water is

(1) Low
(2) High
(3) Medium
(4) Extremely low

Options :
64635096915. 1
64635096916. 2
64635096917. 3
64635096918. 4

Question Number : 45 Question Id : 64635024694 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

यूट्राफिक जल में कैमिकल आक्सीजन की मांग होती है-

(1) निम्न
(2) उच्च
(3) मध्यम
(4) बिल्कुल निम्न

Options :
64635096915. 1
64635096916. 2
64635096917. 3
64635096918. 4

Question Number : 46 Question Id : 64635024695 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

In which era given below, higher education in India got a set back?

(1) British Era
(2) Buddhist Era
(3) Mughal Era
(4) Post-Independence Era

Options :
64635096919. 1
64635096920. 2
64635096921. 3
64635096922. 4

Question Number : 46 Question Id : 64635024695 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

नीचे दिए गए किस काल में भारत में शिक्षा को धक्का लगा?

(1) ब्रिटिश काल
(2) बोद्ध काल
(3) मुगल काल
(4) स्वातंत्र्योत्तर काल

Options :

64635096919. 1
64635096920. 2
64635096921. 3
64635096922. 4

Question Number : 47 Question Id : 64635024696 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

In which year the modern Indian University got established?

(1) 1957
(2) 1857
(3) 1947
(4) 1964

Options :

64635096923. 1
64635096924. 2
64635096925. 3
64635096926. 4

Question Number : 47 Question Id : 64635024696 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

आधुनिक भारतीय विश्वविद्यालय की स्थापना किस वर्ष में हुई?

(1) 1957
(2) 1857
(3) 1947
(4) 1964

Options :

64635096923. 1
64635096924. 2
64635096925. 3
64635096926. 4

Question Number : 48 Question Id : 64635024697 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

The report of which of the following Education Commissions carries the sub-title 'Education for National Development'?

(1) Radhakrishnan Commission

(2) Mudaliar Commission

(3) Calcutta University Education Commission

(4) Kothari Commission

Options :

64635096927. 1

64635096928. 2

64635096929. 3

64635096930. 4

Question Number : 48 Question Id : 64635024697 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

निम्नलिखित में से किस शिक्षा आयोग की रिपोर्ट में उपशीर्षक 'राष्ट्रीय विकास के लिए शिक्षा' दिए गया था?

(1) राधाकृष्णन आयोग

(2) मुदलियार आयोग

(3) कलकत्ता विश्वविधालय शिक्षा आयोग

(4) कोठारी आयोग

Options :

64635096927. 1

64635096928. 2

64635096929. 3

64635096930. 4

Question Number : 49 Question Id : 64635024698 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

The expansion of SANKALP is,

(1) Sanskrit Awareness and Knowledge Acquisition of Language Programme

(2) Skills Acquisition and Karatae Awareness for Livelihood Promotion

(3) Skills Acquisition and Knowledge Awareness for Livelihood Promotion

(4) Sanskrit Awareness and Knowledge Acquisition for Livelihood Promotion

Options :

64635096931. 1

64635096932. 2

64635096933. 3

64635096934. 4

Question Number : 49 Question Id : 64635024698 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

SANKALP का विस्तार है

(1) संस्कृत अवेयरनेस एण्ड नॉलिज एक्विजीशन ऑफ लेंग्वेज प्रोग्राम

(2) स्किल्स, एक्वीजीशन एण्ड कराटे अवेयरनेस फोर लाइवलीहुड प्रोमोशन

(3) स्किल्स, एक्वीजीशन एण्ड नोलेज अवेयरनेस फोर लाइवलीहुड प्रोमोशन

(4) संस्कृत अवेयरनेस एण्ड नोलिज एक्वीजीशन फोर लाइवलीहुड प्रोमोशन

Options :
64635096931. 1
64635096932. 2
64635096933. 3
64635096934. 4

Question Number : 50 Question Id : 64635024699 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Which of the following statements best explains the concept of sustainable development?

(1) Use of natural resources minimally

(2) Use of natural resources for our benefit

(3) Use of natural resources judiciously so that they are available for future generations

(4) Preserve our natural resources for our future generation

Options :
64635096935. 1
64635096936. 2
64635096937. 3
64635096938. 4

Question Number : 50 Question Id : 64635024699 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

निम्नलिखित में से कौन-सा कथन सतत विकास को श्रेष्ठ रूप से व्याख्यायित करता है?

(1) प्राकृतिक संसाधनों का न्यूनतम उपयोग

(2) प्राकृतिक संसाधनों का अपने लाभ के लिए उपयोग

(3) प्राकृतिक संसाधनों का न्यायपूर्ण उपयोग जिससे कि वे भविष्य की पीढ़ियों के लिए उपलब्ध रहें।

(4) अपने प्राकृतिक संसाधनों को भविष्य की अपनी पीढ़ियों के लिए संरक्षित करना।

Options :

64635096935. 1

64635096936. 2

64635096937. 3

64635096938. 4

PART II Labour Welfare

Section Id :	646350498
Section Number :	2
Section type :	Online
Mandatory or Optional:	Mandatory
Number of Questions:	96
Number of Questions to be attempted:	96
Section Marks:	200
Display Number Panel:	Yes
Group All Questions:	No

Sub-Section Number:	1
Sub-Section Id:	6463501220
Question Shuffling Allowed :	Yes

Question Id : 64635024700 Question Type : COMPREHENSION Sub Question Shuffling Allowed : Yes Group Comprehension Questions : No

Question Numbers : (51 to 55)

Question Label : Comprehension

Biased appraisals have a variety of causes. One study of bias (the tendency for individual differences to affect judgements) focused on rater personality. Raters who scored higher on 'conscientiousness' tended to give their peers lower ratings—they were stricter, in other words; those more 'agreeable' gave higher ratings—they were more lenient. Managers also tend to be more lenient when appraising subordinates for administrative purposes like pay raises than for development purposes. Furthermore, "performance ratings amplify the quality of the personal relationship between boss and employee. Good relationships tender to create good [appraisal] experiences, bad relationships bad ones."

Unfortunately, subordinates' demographic traits (age, race, gender, and so on) also affect ratings. A 36-year-old supervisor ranked a 62-year-old subordinate at the bottom of the department's rankings, and then fired him. The court held that the younger boss's discriminatory motives might have prejudiced the dismissal decision. In one study, promoted women had to have received higher performance ratings than promoted men to be promoted, "suggesting that women were held to stricter standards for promotion." In another study, raters penalized successful women for their success. The point is that the appraisal often says more about the appraiser than about the appraisee. (Or, as one researcher said, "Rater idiosyncratic biases account for the largest percentage of the observed variances in performance ratings.") Potential bias is one reason to use multiple raters, have the supervisor's boss review the rating, and/or have 'calibration' meetings where supervisors discuss their reasons for the appraisals they gave each of their subordinates.

Sub questions

Question Number : 51 Question Id : 64635024701 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Two statements are given below. First statement will be called Assertion and the second will be called Reason.

Assertion : Rater's idiosyncratic biases account for the largest percentage of the observed variance in performance rating.

Reason : Potential bias is one reason to use multiple raters.

Select the alternative that best establishes relationship between Assertion and Reason :

1. Assertion is not true

2. Reason is not correct

3. Reason explains Assertion

4. Assertion and Reason have no relationship

Options :

64635096939. 1

64635096940. 2

64635096941. 3

64635096942. 4

Question Number : 52 Question Id : 64635024702 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Who are likely to give lower rating to their peer?

1. Agreeable rater
2. Liberal rater
3. Conscienti ousness rater
4. Aged rater

Options :

64635096943. 1

64635096944. 2

64635096945. 3

64635096946. 4

Question Number : 53 Question Id : 64635024703 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

A rater has to rate an employee for the purpose of pay increase. The rater will

1. have liberal approach
2. have stricter approach
3. have unchanged approach without being affected by the purpose
4. refuse the job

Options :

64635096947. 1

64635096948. 2

64635096949. 3

64635096950. 4

Question Number : 54 Question Id : 64635024704 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Choose the correct statement :

1. Relationship plays no role in rating.
2. Good relationship leads to lower rating.
3. Better the relationship, higher is the rating.
4. Strained relationship leads to higher rating.

Options :

64635096951. 1

64635096952. 2

64635096953. 3

64635096954. 4

Question Number : 55 Question Id : 64635024705 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Which one is the correct statement?

1. Age of the rater and ratee has nothing to do in rating.
2. Gender of the ratee is not taken into consideration while rating.
3. Age of the rater and ratee have bearing on rating.
4. Demographic traits do not influence rating.

Options :

64635096955. 1

64635096956. 2

64635096957. 3

64635096958. 4

Question Id : 64635024700 Question Type : COMPREHENSION Sub Question Shuffling Allowed : Yes Group Comprehension Questions : No

Question Numbers : (51 to 55)

Question Label : Comprehension

पूर्वाग्रहपूर्ण मूल्यांकन के बहुत से कारण होते हैं। पूर्वाग्रह (व्यक्तिगत मतभेदों के कारण निर्णय को प्रभावित करने की प्रवृत्ति) के एक अध्ययन में योग्यता निर्धारक के व्यक्तित्व पर ध्यान केन्द्रित किया गया। "अंतर्विवेकशीलता" में जिन योग्यता निर्धारकों का स्कोर ऊंचा था उनमें अपने समकक्षियों को न्यूनतर रेटिंग देने की प्रवृत्ति देखी गई वे ज्यादा कठोर थे; —दूसरे शब्दों में जो लोग ज्यादा "सहमत्य" थे, जिन्होंने उच्चतर रेटिंग दी – वे ज्यादा उदार थे। प्रबंधकों में विकास प्रयोजनों की तुलना में वेतन वृद्धि जैसे प्रशासनिक प्रयोजनों के लिए अधीनस्थों का मूल्यांकन करते समय ज्यादा उदार होने की प्रवृत्ति भी होती है। इसके अतिरिक्त, "मूल्यांकन रेटिंग बॉस और कर्मचारी के बीच व्यक्तिगत संबंध की गुणवत्ता को बढ़ा देती है। अच्छे संबंध अच्छे अनुभव (मूल्यांकन) देने की कोशिश करते हैं जबकि बुरे संबंध बुरे अनुभव देने की।"

दुर्भाग्यवश, अधीनस्थों के जनांकिकी गुण (आयु, नस्ल, लिंग और ऐसे ही अन्य गुण) भी रेटिंग को प्रभावित करते हैं। एक 36 वर्षीय पर्यवेक्षक ने अपने 62 वर्षीय अधीनस्थ को रेटिंग देते हुए उसे विभाग में सबसे नीचे की रेटिंग में रखा और फिर उसे नौकरी से निकाल दिया। न्यायालय ने निर्णय दिया कि युवा बॉस के भेदभावमूलक प्रयोजनों ने बर्खास्तगी के निर्णय को प्रतिकूल रूप से प्रभावित किया होगा। एक अध्ययन में, पदोन्नत महिलाओं को पदोन्नति के लिए पदोन्नत पुरुषों की तुलना में उच्चतर कार्य निष्पादन रेटिंग हासिल करनी होती थी, "जिसका आशय यह है कि महिलाओं को पदोन्नति के लिए कड़े मानकों से गुजरना पड़ा।" एक अन्य अध्ययन में योग्यता निर्धारकों ने सफल महिलाओं को उनकी सफलता के लिए दंडित किया। तथ्य यह है कि मूल्यांकन प्रायः मूल्यांकनकर्ता के बारे में ज्यादा कहता है और जिसका मूल्यांकन किया जाता है उसके बारे में कम। (अथवा, जैसे कि एक शोधकर्ता का कहना है, "योग्यता निर्धारक की सनकी प्रकृति से निकले पूर्वाग्रह कार्यनिष्पादन रेटिंग में देखी जाने वाली भिन्नताओं में से अधिकतम प्रतिशत भिन्नताओं के लिए जिम्मेदार होते हैं।") संभावित पूर्वाग्रह वह एक कारण होता है जिसकी वजह से बहुत से योग्यता निर्धारकों का उपयोग किया जाता है, पर्यवेक्षक के बॉस से रेटिंग की समीक्षा करवाई जाती है, और/अथवा "अंशशोधन" बैठकें करवाई जाती हैं जहां पर्यवेक्षक उन मूल्यांकनों के लिए, जो उन्होंने अपने अधीनस्थों को दिए हैं, अपने-अपने कारणों पर चर्चा करते हैं।

Sub questions

Question Number : 51 Question Id : 64635024701 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

नीचे दो कथन दिए गए हैं। पहले कथन को अभिकथन कहा जाएगा और दूसरे को तर्क।

अभिकथन : योग्यता निर्धारक की सनकी प्रकृति से निकले पूर्वाग्रह कार्यनिष्पादन रेटिंग में देखी जाने वाली भिन्नताओं में से अधिकतम प्रतिशत भिन्नताओं के लिए जिम्मेदार होते हैं।

तर्क : संभावित पूर्वाग्रह बहुत से योग्यता निर्धारकों का उपयोग करने का कारण होता है।

वह विकल्प चुनिए जो अभिकथन और तर्क के बीच बेहतरीन संबंध स्थापित करता है।

1. अभिकथन सही नहीं है

2. तर्क सही नहीं है

3. तर्क अभिकथन की व्याख्या करता है।

4. अभिकथन और तर्क के बीच कोई संबंध नहीं है।

Options :

64635096939. 1

64635096940. 2

64635096941. 3

64635096942. 4

Question Number : 52 Question Id : 64635024702 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

किसके द्वारा अपने समकक्षियों को निम्नतर रेटिंग दिए जाने की संभावना है?

1. सहमत्य योग्यता निर्धारक

2. उदार योग्यता निर्धारक

3. अंतर्विवेकशील योग्यता निर्धारक

4. बूढ़े योग्यता निर्धारक

Options :

64635096943. 1

64635096944. 2

64635096945. 3

64635096946. 4

Question Number : 53 Question Id : 64635024703 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

एक योग्यता निर्धारक को वेतन वृद्धि के लिए एक कर्मचारी की रेटिंग करनी है। योग्यता निर्धारक अपनाएगा :

1. उदारवादी उपागम
2. कठोरतापूर्ण उपागम
3. उसका उपागम प्रयोजन से प्रभावित हुए बिना अपरिवर्तनशील रहेगा
4. योग्यता निर्धारक इस काम के लिए मना कर देगा

Options :

64635096947. 1

64635096948. 2

64635096949. 3

64635096950. 4

Question Number : 54 Question Id : 64635024704 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

सही कथन चुनिए :

1. संबंध रेटिंग में कोई भूमिका नहीं निभाते।
2. अच्छे संबंध के कारण निम्नतर रेटिंग मिलती है।
3. संबंध जितना बेहतर होगा रेटिंग भी उतनी ही बेहतर होगी।
4. तनावपूर्व संबंध के कारण ऊंची रेटिंग मिलती है।

Options :

64635096951. 1

64635096952. 2

64635096953. 3

64635096954. 4

Question Number : 55 Question Id : 64635024705 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

निम्नलिखित में से कौन सा सही कथन है ?

1. योग्यता निर्धारक और जिसकी रेटिंग की जानी है, इन दोनों की आयु का रेटिंग से कोई लेना-देना नहीं है।
2. रेटिंग करते समय रेटिंग किए जाने वाले व्यक्ति के लिंग पर कोई ध्यान नहीं दिया जाता है।
3. योग्यता निर्धारक और जिसकी रेटिंग की जानी है, इन दोनों की आयु रेटिंग को प्रभावित करती है।
4. जनांकिकी गुण रेटिंग को प्रभावित नहीं करते हैं।

Options :
64635096955. 1
64635096956. 2
64635096957. 3
64635096958. 4

Sub-Section Number:	2
Sub-Section Id:	6463501221
Question Shuffling Allowed :	Yes

Question Number : 56 Question Id : 64635024706 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Two statements, namely Assertion and Reason, are given below :

Assertion : Organisation involves the grouping of activities necessary to accomplish goals and plans, the assignment of these activities to appropriate departments and the provision for authority delegation and coordination.

Reason : Organisation is an executive function that consists of breaking up the entire work into different segments, assigning each segment to the qualified individuals and coordinating the efforts of job holders to attain the organisational goals.

Which alternative is most appropriate among the one's given below which exhibits their relationship?

1. Assertion is incorrect and has no relationship with Reason.
2. Reason is incorrect and has no relationship with Assertion.
3. No inter-relationship can be established between the two statements.
4. Reason appropriately explains Assertion.

Options :
64635096959. 1
64635096960. 2
64635096961. 3
64635096962. 4

Question Number : 56 Question Id : 64635024706 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

नीचे दो कथन दिए गए हैं जिनमें से एक अभिकथन और दूसरा तर्क है :

अभिकथन : संगठन में लक्ष्यों और योजनाओं को पूरा करने के लिए आवश्यक गतिविधियों का समूहन करना, इन गतिविधियों को उपयुक्त विभाग के जिम्मे सौंपना तथा प्राधिकार के प्रत्यापन और समन्वय के लिए प्रावधान शामिल होते हैं।

तर्क : संगठन एक कार्यकारी कार्य होता है जिसमें सम्पूर्ण काम को अलग-अलग खंडों में तोड़ना, प्रत्येक खंड को योग्य व्यक्तियों को सौंपना तथा सांगठनिक लक्ष्यों की प्राप्ति के लिए कार्यधारकों के प्रयासों का समन्वयन करना शामिल होता है।

नीचे दिए गए विकल्पों में से कौन सा विकल्प सर्वाधिक उपयुक्त है जो उनके संबंध को दर्शाता है :

1. अभिकथन गलत है और इसका तर्क के साथ कोई संबंध नहीं है।

2. तर्क गलत है और इसका अभिकथन के साथ कोई संबंध नहीं है।

3. दोनों कथनों के बीच कोई अन्तर्संबंध स्थापित नहीं किया जा सकता।

4. तर्क समुचित रूप से अभिकथन की व्याख्या करता है।

Options :

64635096959. 1

64635096960. 2

64635096961. 3

64635096962. 4

Question Number : 57 Question Id : 64635024707 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

The function of the management which is associated with measuring results against pre-established standards and taking corrective action for maintaining the system is known as

1. controlling

2. planning

3. coordinating

4. directing

Options :

64635096963. 1

64635096964. 2

64635096965. 3

64635096966. 4

Question Number : 57 Question Id : 64635024707 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

प्रबंधन के उस कार्य को किस नाम से जाना जाता है जो पूर्व स्थापित मानकों की तुलना में परिणामों के मापन और सिस्टम को बनाये रखने के लिए सुधारात्मक कार्रवाई से जुड़ा है?

1. नियंत्रण
2. आयोजना
3. समन्वयन
4. निर्देशन

Options :

64635096963. 1

64635096964. 2

64635096965. 3

64635096966. 4

Question Number : 58 Question Id : 64635024708 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

List–I below gives some names who have contributed for development of different management functions/activities and List–II gives the specific functions they are associated with :

	List–I		List–II
(a)	Robert Owen	(i)	Scientific Management
(b)	Henry Fayol	(ii)	Modern Personnel Management
(c)	F. W. Taylor	(iii)	Work Study
(d)	H. L. Gantt	(iv)	Modern Management Theory

Which of the following gives right match between items of List–I and List–II?

1. (a)–(ii); (b)–(iii); (c)–(iv); (d)–(i)
2. (a)–(i); (b)–(ii); (c)–(iii); (d)–(iv)
3. (a)–(ii); (b)–(iv); (c)–(i); (d)–(iii)
4. (a)–(iii); (b)–(i); (c)–(ii); (d)–(iv)

Options :

64635096967. 1

64635096968. 2

64635096969. 3

64635096970. 4

Question Number : 58 Question Id : 64635024708 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

सूची–I में विभिन्न प्रबंधन कार्यों/क्रियाकलापों के विकास में योगदान करने वाले कुछ नाम और सूची–II में उनसे जुड़े विशिष्ट कार्यों का विवरण है :

	सूची–I		सूची–II
(a)	रॉबर्ट ओवेन	(i)	वैज्ञानिक प्रबंधन
(b)	हेनरी फेयोल	(ii)	आधुनिक कार्मिक प्रबंधन
(c)	एफ. डब्ल्यू. टेलर	(iii)	कार्य अध्ययन
(d)	एच. एल. गैंट	(iv)	आधुनिक प्रबंधन सिद्धांत

निम्नलिखित में से कौन सूची–I एवं सूची–II के बीच सही सुमेलन बताता है?

1. (a)–(ii); (b)–(iii); (c)–(iv); (d)–(i)
2. (a)–(i); (b)–(ii); (c)–(iii); (d)–(iv)
3. (a)–(ii); (b)–(iv); (c)–(i); (d)–(iii)
4. (a)–(iii); (b)–(i); (c)–(ii); (d)–(iv)

Options :

64635096967. 1

64635096968. 2

64635096969. 3

64635096970. 4

Question Number : 59 Question Id : 64635024709 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Process orientation concept of management was developed by numerous authors. Who among the following is not associated with this concept?

1. McFarland
2. E. F. L. Breech
3. Lawrence A. Appley
4. George R. Terry

Options :

64635096971. 1

64635096972. 2

64635096973. 3

64635096974. 4

Question Number : 59 Question Id : 64635024709 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

प्रबंधन की प्रक्रिया उन्मुखीकरण अवधारणा का विकास अनेक लेखकों द्वारा किया गया। निम्नलिखित में से कौन इस अवधारणा से सम्बद्ध नहीं है?

1. मैकफारलेण्ड
2. ई. एफ. एल. ब्रेच
3. लॉरेन्स ए. एप्ले
4. जॉर्ज आर. टैरी

Options :

64635096971. 1

64635096972. 2

64635096973. 3

64635096974. 4

Question Number : 60 Question Id : 64635024710 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

The Behavioural School of Management has developed many behavioural theories. Arrange the correct sequence of the major contributors to the behavioural school from the earliest to the latest.

(a) Mary Parker Follet

(b) Abraham Maslow

(c) Elton Mayo

(d) Douglas McGregor

(e) Chris Argyris

Select the correct options :

1. (a), (b), (c), (d), (e)

2. (a), (c), (b), (d), (e)

3. (a), (c), (d), (b), (e)

4. (b), (c), (d), (a), (e)

Options :

64635096975. 1

64635096976. 2

64635096977. 3

64635096978. 4

Question Number : 60 Question Id : 64635024710 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

प्रबंधन की व्यवहारात्मक विचारधारा ने बहुत से व्यवहारात्मक सिद्धान्त विकसित किए हैं। व्यवहारात्मक विचारधारा में योगदान करने वाले व्यक्तियों को सबसे पहले से लेकर सबसे बाद वाले के रूप में रखते हुए सही क्रम में व्यवस्थित कीजिए।

(a) मेरी पार्कर फोलेट

(b) अब्राहम मेस्लो

(c) एल्टन मेयो

(d) डगलस मैकग्रेगर

(e) क्रिस अर्गायरिश

सही विकल्प चुनिये :

1. (a), (b), (c), (d), (e)

2. (a), (c), (b), (d), (e)

3. (a), (c), (d), (b), (e)

4. (b), (c), (d), (a), (e)

Options :

64635096975. 1

64635096976. 2

64635096977. 3

64635096978. 4

Question Number : 61 Question Id : 64635024711 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Given below are the major contributors in List–I and their contributions in List–II of Behavioural School of Management :

	List–I		List–II
(a)	Mary Paker Follet	(i)	Group influences in the workplace.
(b)	Elton Mayo	(ii)	Relates human motivation to a hierarchy of needs.
(c)	Abraham Maslow	(iii)	Effects of human motivation on productivity and output.
(d)	Douglas McGregor	(iv)	Emphasizes human characteristics theory X and theory Y and the corresponding style of leadership

Match List–I with List–II and choose the correct match :

1. (a)–(i); (b)–(iii); (c)–(ii), (d)–(iv)
2. (a)–(i); (b)–(ii); (c)–(iv); (d)–(iii)
3. (a)–(i); (b)–(iv); (c)–(iii); (d)–(ii)
4. (a)–(ii); (b)–(i); (c)–(iii); (d)–(iv)

Options :

64635096979. 1

64635096980. 2

64635096981. 3

64635096982. 4

Question Number : 61 Question Id : 64635024711 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

सूची–I में प्रबंधन की व्यवहारात्मक विचारधारा में योगदान करने वाले प्रमुख व्यक्तियों के नाम और सूची–II में उनके योगदान को दर्शाया गया है :

	सूची–I		सूची–II
(a)	मेरी पार्कर फोलेट	(i)	कार्यस्थल में समूह प्रभाव
(b)	एल्टन मेयो	(ii)	मानव प्रेरणा को जरूरतों के पदानुक्रम के साथ जोड़ता है
(c)	अब्राहम मेस्लो	(iii)	उत्पादकता और परिणाम पर मानव प्रेरणा के प्रभाव
(d)	डगलस मैक ग्रेगर	(iv)	मानव गुणों X सिद्धान्त और Y सिद्धान्त और तद्नुरूपी नेतृत्व शैली पर बल देता है।

सूची –I को सूची–II के साथ सुमेलित कीजिए :

1. (a)–(i); (b)–(iii); (c)–(ii), (d)–(iv)
2. (a)–(i); (b)–(ii); (c)–(iv); (d)–(iii)
3. (a)–(i); (b)–(iv); (c)–(iii); (d)–(ii)
4. (a)–(ii); (b)–(i); (c)–(iii); (d)–(iv)

Options :
64635096979. 1
64635096980. 2
64635096981. 3
64635096982. 4

Question Number : 62 Question Id : 64635024712 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

"A horizontal set of divisional reporting relationship is superimposed on a hierarchical functional structure. This is known as grid organisation or project management organisation." What type of structure it has? Choose the correct one from the alternatives given below :

1. Hybrid structure
2. Functional structure
3. Matrix structure
4. Divisional structure

Options :
64635096983. 1
64635096984. 2

64635096985. 3

64635096986. 4

Question Number : 62 Question Id : 64635024712 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

“प्रभागीय सूचनापेक्षी संबंधों में क्षैतिज समुच्चय को पदानुक्रमिक कार्यात्मक संरचना पर अध्यारोपित किया जाता है। इसे ग्रिड संगठन या परियोजना प्रबंधन संगठन के नाम से भी जाना जाता है।” यह किस तरह की संरचना है? नीचे दिए गए विकल्पों में से सही विकल्प का चयन कीजिए।

1. मिश्रित संरचना

2. कार्यात्मक संरचना

3. मैट्रिक्स संरचना

4. प्रभागीय संरचना

Options :

64635096983. 1

64635096984. 2

64635096985. 3

64635096986. 4

Question Number : 63 Question Id : 64635024713 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

“If the leadership style allows substantial participation by members of the group in the management and decision-making process, subordinates are frequently consulted by the manager on wide-ranging problems and are allowed sufficient freedom to communicate with the leader and also with their fellow subordinates.” It is called

1. autocratic style of leadership

2. democratic style of leadership

3. laissez fair style of leadership

4. paternalistic style of leadership

Options :

64635096987. 1

64635096988. 2

64635096989. 3

64635096990. 4

Question Number : 63 Question Id : 64635024713 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

"यदि नेतृत्व शैली समूह के सदस्यों को प्रबंधन और निर्णय लेने की प्रक्रिया में वृहत भागीदारी करने की अनुमति देती है, प्रबंधक द्वारा भिन्न-भिन्न प्रकार की समस्याओं के संबंध में अधीनस्थों के साथ बार-बार परामर्श किया जाता है और उन्हें अपने नेतृत्व और साथी अधीनस्थों के साथ संवाद करने की पर्याप्त स्वतंत्रता दी जाती है" तो उसे कहा जाता है

1. एकतंत्रीय नेतृत्व शैली
2. लोकतांत्रिक नेतृत्व शैली
3. अहस्तक्षेपकारी नेतृत्व शैली
4. पितृकल्पीय नेतृत्व शैली

Options :
64635096987. 1
64635096988. 2
64635096989. 3
64635096990. 4

Question Number : 64 Question Id : 64635024714 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Harvard model of Human Resource Management centered on four C's of Human Resource Practices. Which among the following has not been described as the HR Practices under Havard model ?

1. Commitment
2. Competitiveness
3. Competence
4. Cost effectiveness

Options :
64635096991. 1
64635096992. 2
64635096993. 3
64635096994. 4

Question Number : 64 Question Id : 64635024714 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

मानव संसाधन विकास का हावर्ड मॉडल मानव संसाधन परिपाटियों के चार 'सी' पर केन्द्रित है। निम्नलिखित में से किसको हावर्ड मॉडल के अन्तर्गत मानव संसाधन परिपाटियों के रूप में वर्णित नहीं किया गया है ?

1. प्रतिबद्धता
2. प्रतिस्पर्धात्मकता
3. सक्षमता
4. लागत प्रभाविता

Options :
64635096991. 1
64635096992. 2
64635096993. 3
64635096994. 4

Question Number : 65 Question Id : 64635024715 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Professor J. Barney and Prof. Patrick Wright have developed a comprehensive model in 1997 to establish Human Resources as a competitive advantage of the firm, which is known as

1. VRIO Framework
2. Soft Model of HRM
3. Multiple Stakeholder Model
4. Business Process Model

Options :
64635096995. 1
64635096996. 2
64635096997. 3
64635096998. 4

Question Number : 65 Question Id : 64635024715 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

प्रोफेसर जे. बार्ने और प्रोफेसर पैट्रिक राइट ने मानव संसाधन को फर्म के प्रतिस्पर्धात्मक लाभ के रूप में सुस्थापित करने के लिए 1997 में एक विस्तृत मॉडल विकसित किया था जिसे कहा जाता है :

1. वी. आर. आइ. ओ. फ्रेमवर्क
2. मानव संसाधन प्रबंधन का सॉफ्ट मॉडल
3. बहु शेयरधारक मॉडल
4. व्यवसाय प्रक्रिया मॉडल

Options :
64635096995. 1
64635096996. 2
64635096997. 3
64635096998. 4

Question Number : 66 Question Id : 64635024716 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Which one of the following is NOT a Human Resource Planning technique?

1. Predictor variables
2. Zero-base techniques
3. Simulation techniques
4. Managerial Grid Techniques

Options :
64635096999. 1
64635097000. 2
64635097001. 3
64635097002. 4

Question Number : 66 Question Id : 64635024716 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

निम्नलिखित में से कौन-सी मानव संसाधन आयोजना तकनीक **नहीं** है?

1. प्राक्सूचक चर
2. शून्य-आधार तकनीकें
3. अनुरूपण तकनीकें
4. प्रबंधकीय ग्रिड तकनीकें

Options :
64635096999. 1
64635097000. 2
64635097001. 3
64635097002. 4

Question Number : 67 Question Id : 64635024717 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

“Take my physical assets, leave my people, and in five years I will have it all back.” Who said this?

1. Alfred Sloan

2. Peter F. Drucker

3. Bill Gates

4. Rensis Likert

Options :

64635097003. 1

64635097004. 2

64635097005. 3

64635097006. 4

Question Number : 67 Question Id : 64635024717 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

“मेरी भौतिक सम्पदा ले लीजिए, मेरे लोगों को छोड़ दीजिए और पाँच वर्षों में मैं ये सब वापस प्राप्त कर लूंगा।” ये शब्द किसने कहे थे ?

1. अल्फ्रेड स्लोअन

2. पीटर एफ. ड्रकर

3. बिल गेट्स

4. रेनसिस लिकर्ट

Options :

64635097003. 1

64635097004. 2

64635097005. 3

64635097006. 4

Question Number : 68 Question Id : 64635024718 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Placement aims at placing right man at the right job at right time. It is an attempt to correlate job requirement and individual characteristics. In this context, placement, being a continuous process should come after

1. recruitment
2. selection
3. training
4. development

Options :

64635097007. 1

64635097008. 2

64635097009. 3

64635097010. 4

Question Number : 68 Question Id : 64635024718 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

प्लेसमेंट का उद्देश्य होता है सही व्यक्ति को सही काम पर सही समय पर लगाना। यह काम की जरूरत और व्यक्ति के गुणों के बीच सहसंबंध स्थापित करने का प्रयास होता है। इस संदर्भ में, एक सतत प्रक्रिया होने के नाते प्लेसमेंट इनमें से किसके पश्चात् आना चाहिए?

1. भर्ती
2. चयन
3. प्रशिक्षण
4. विकास

Options :

64635097007. 1

64635097008. 2

64635097009. 3

64635097010. 4

Question Number : 69 Question Id : 64635024719 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Talent management starts with understanding what jobs need to be filled, and the human traits and competencies employee need to do those jobs effectively. Two lists are given below. List–I is term and List–II is their appropriate meaning :

	List–I		List–II
(a)	Job analysis	(i)	A list of job's 'human requirements' that is the requisite education, skills, personality and so on.
(b)	Job description	(ii)	A list of job's duties, responsibilities, reporting relationships, working conditions and supervisory responsibilities.
(c)	Job specification	(iii)	The procedure for determining the duties and skill requirements of a job and the kind of person who should be hired for it.
(d)	Work Flow analysis	(iv)	A detailed study of the flow of work from job to job in a work process.

Which of the following alternatives gives the correct match between List–I and List–II?

1. (a)–(ii); (b)–(iii); (c)–(i), (d)–(iv)
2. (a)–(iii); (b)–(ii); (c)–(i); (d)–(iv)
3. (a)–(iv); (b)–(ii); (c)–(iii); (d)–(i)
4. (a)–(i); (b)–(ii); (c)–(iii); (d)–(iv)

Options :

64635097011. 1

64635097012. 2

64635097013. 3

64635097014. 4

Question Number : 69 Question Id : 64635024719 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

प्रतिभा प्रबंधन इस बात को समझने के साथ शुरू होता है कि कौन-से पदों को भरे जाने की जरूरत है और वे कौन-से मानवीय गुण और क्षमताएं हैं जिसकी आवश्यकता कर्मचारियों को अपना कार्य प्रभावी तरीके से करने के लिए है। नीचे दो सूचियां दी गई हैं। सूची–I में पद हैं और सूची–II में उनके उपयुक्त अर्थ दिए गए हैं :

	सूची - I		सूची – II
(a)	कार्य विश्लेषण	(i)	कार्य की "मानव अपेक्षाएं" अर्थात् अपेक्षित शिक्षा, कौशल, व्यक्तित्व और ऐसी ही अन्य अपेक्षाएं।
(b)	कार्य वर्णन	(ii)	कार्य के कर्तव्यों, जिम्मेदारियों, रिपोर्टिंग संबंधों, कार्य दशाओं और पर्यवेक्षी उत्तरदायित्वों की सूची
(c)	कार्य विशिष्टियां	(iii)	किसी कार्य के लिए अपेक्षित कर्तव्यों और कौशल संबंधी अपेक्षाओं और इस कार्य को करने के लिए काम पर लिए जाने वाले व्यक्ति का अवधारण करने की प्रक्रिया।
(d)	कार्य प्रवाह विश्लेषण	(iv)	किसी कार्य प्रक्रिया में एक काम से दूसरे काम तक कार्य प्रवाह का विस्तृत अध्ययन।

निम्नलिखित में से कौन सा विकल्प सूची–I और सूची–II के बीच सही सुमेलन बताता है?

1. (a)–(ii); (b)–(iii); (c)–(i), (d)–(iv)
2. (a)–(iii); (b)–(ii); (c)–(i); (d)–(iv)
3. (a)–(iv); (b)–(ii); (c)–(iii); (d)–(i)
4. (a)–(i); (b)–(ii); (c)–(iii); (d)–(iv)

Options :

64635097011. 1

64635097012. 2

64635097013. 3

64635097014. 4

Question Number : 70 Question Id : 64635024720 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

"A technique by which a new employee is adjusted into the changed surroundings and introduced to the practices, policies and purpose of the organisation" is called

1. placement
2. induction
3. training
4. development

Options :
64635097015. 1
64635097016. 2
64635097017. 3
64635097018. 4

Question Number : 70 Question Id : 64635024720 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

“एक ऐसी तकनीक जिसके द्वारा एक नए कर्मचारी को बदले हुए परिवेश में समायोजित किया जाता है और उसे संगठन की परिपाटियों, नीतियों और प्रयोजन से परिचित कराया जाता है”, वह कहलाती है :

1. स्थापन
2. प्रवर्तन
3. प्रशिक्षण
4. विकास

Options :
64635097015. 1
64635097016. 2
64635097017. 3
64635097018. 4

Question Number : 71 Question Id : 64635024721 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

On-the-job training is based on the principle of ‘learning by doing’. Which one of the following is NOT an on-the-job training method?

1. Coaching
2. Understanding
3. Role playing
4. Job rotation

Options :
64635097019. 1
64635097020. 2
64635097021. 3
64635097022. 4

Question Number : 71 Question Id : 64635024721 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

कार्य के दौरान प्रशिक्षण 'करके सीखो' सिद्धान्त पर आधारित है। निम्नलिखित में से कौन-से कार्य के दौरान प्रशिक्षण की पद्धति **नहीं** है?

1. कोचिंग
2. समझ
3. भूमिका निर्वहन
4. कार्य क्रमावर्तन

Options :

64635097019. 1

64635097020. 2

64635097021. 3

64635097022. 4

Question Number : 72 Question Id : 64635024722 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Performance appraisal means evaluating an employee's current and/or past performance relative to his or her performance standards. Performance appraisal always involves the three steps. Which one of the following is NOT a step of performances appraisal process?

1. Setting work standards
2. Assessing the employee's actual performance relating to those standards
3. Providing feedback to the employee with the aim of helping him or her to eliminate performance deficiencies or to continue to perform above par.
4. Grading on a curve predetermined percentages of ratees are placed in various performance categories.

Options :

64635097023. 1

64635097024. 2

64635097025. 3

64635097026. 4

Question Number : 72 Question Id : 64635024722 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

कार्यनिष्पादन मूल्यांकन का अर्थ है किसी कर्मचारी के कार्यनिष्पादन मानकों की तुलना में उस कर्मचारी के वर्तमान/अथवा विगत कार्य निष्पादन का मूल्यांकन करना। कार्यनिष्पादन मूल्यांकन में हमेशा तीन चरण शामिल होते हैं। निम्नलिखित में से कौन-सा कार्यनिष्पादन मूल्यांकन प्रक्रिया का चरण नहीं है?

1. कार्य मानक तय करना।

2. उन मानकों के संबंध में कर्मचारी के वास्तविक कार्यनिष्पादन का मूल्यांकन करना।

3. इस उद्देश्य के साथ कर्मचारी को फीडबैक देना कि उसे कार्य निष्पादन में रही कमियों को दूर करने और उसे औसत से अच्छा प्रदर्शन करते रहने में सहायता मिले।

4. एक वक्र पर ग्रेडिंग करना जिसमें एक पूर्व निर्धारित प्रतिशत में रेटिंग किए जाने वाले कर्मचारियों को विभिन्न कार्यनिष्पादन श्रेणियों में रखा जाता है।

Options :

64635097023. 1

64635097024. 2

64635097025. 3

64635097026. 4

Question Number : 73 Question Id : 64635024723 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Two lists are given below, List–I is related to terms of managing career and List–II is related to their appropriate meaning :

	List–I		List–II
(a)	Career planning	(i)	The process for enabling employees to better understanding and develop their career skills and interests and to use these skills and interests more effectively
(b)	Career management	(ii)	The deliberate process through which some one becomes aware of personal skills, interest, knowledge, motivations and other characteristics and establishes action plan to attain specific goals
(c)	Career development	(iii)	The lifelong series of activities that contribute to a person's career exploration, establishment, success and fulfilment
(d)	Career coaching	(iv)	Focuses on teaching, educating, instructing and training subordinates

Choose the alternative which gives the right match of List–I with List–II :

1. (a)–(ii); (b)–(i); (c)–(iii), (d)–(iv)
2. (a)–(i); (b)–(ii); (c)–(iii); (d)–(iv)
3. (a)–(ii); (b)–(i); (c)–(iv); (d)–(iii)
4. (a)–(iv); (b)–(ii); (c)–(iii); (d)–(i)

Options :

64635097027. 1

64635097028. 2

64635097029. 3

64635097030. 4

Question Number : 73 Question Id : 64635024723 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

नीचे दो सूचियां दी गई हैं। सूची–I करियर प्रबंधन संबंधी पदों से संबंधित है और सूची–II उनके उपयुक्त अर्थ से संबंधित है। सूची को सूची–II में दिए गए उपयुक्त अर्थ के साथ सुमेलित कीजिए :

	सूची–I		सूची–II
(a)	करियर आयोजना	(i)	कर्मचारियों को अपने करियर कौशल और अभिरुचियों को बेहतर तरीके से समझने और उनका विकास करने तथा इन कौशलों और अभिरुचियों का प्रभावी तरीके से उपयोग करने में सक्षम बनाने के लिए प्रक्रिया।
(b)	करियर प्रबंधन	(ii)	ऐसी समझबूझ की प्रक्रिया जिसके माध्यम से कोई व्यक्ति व्यक्तिगत कौशल, अभिरुचि, ज्ञान, प्रेरणा और अन्य गुणों से अवगत होता है और विशिष्ट उद्देश्यों को प्राप्त करने के लिए कार्य योजना तय करता है।
(c)	करियर विकास	(iii)	कार्यकलापों की जीवन भर चलने वाली प्रक्रिया जो किसी व्यक्ति के करियर की तलाश, स्थायित्व, सफलता और संतुष्टि में योगदान देती है।
(d)	करियर कोचिंग	(iv)	यह अधीनस्थों को पढ़ाने, शिक्षित करने, अनुदेशित करने और प्रशिक्षित करने पर ध्यान केन्द्रित करता है।

उस विकल्प का चयन कीजिए जो सूची-I और सूची-II के सही सुमेलन को दर्शाता है :

1. (a)–(ii); (b)–(i); (c)–(iii), (d)–(iv)
2. (a)–(i); (b)–(ii); (c)–(iii); (d)–(iv)
3. (a)–(ii); (b)–(i); (c)–(iv); (d)–(iii)
4. (a)–(iv); (b)–(ii); (c)–(iii); (d)–(i)

Options :

64635097027. 1

64635097028. 2

64635097029. 3

64635097030. 4

Question Number : 74 Question Id : 64635024724 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

There are four new approaches to compensation rewards. Two Lists are given below. List–I relates with Approach and List–II relates to appropriate benefits and features :

	List–I		List–II
(a)	Skill-based pay	(i)	Support for participative organisational structures and improved effectiveness of work teams
(b)	Broad banding	(ii)	Greater scope for recognising individual differences in employee performance
(c)	Variable pay	(iii)	Motivation of sustained high performance and better linkages between individual and organisational goals
(d)	Team rewards	(iv)	Multi-skilled workforce, job assignment, flexibility and higher employee satisfaction and commitment

Match List–I with List–II and choose the correct answer :

1. (a)–(i); (b)–(iii); (c)–(ii), (d)–(iv)
2. (a)–(iv); (b)–(ii); (c)–(iii); (d)–(i)
3. (a)–(iv); (b)–(i); (c)–(iii); (d)–(ii)
4. (a)–(i); (b)–(ii); (c)–(iii); (d)–(iv)

Options :

64635097031. 1

64635097032. 2

64635097033. 3

64635097034. 4

Question Number : 74 Question Id : 64635024724 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

क्षतिपूर्ति पारितोषिक के चार नए उपागम हैं। नीचे दो सूचियां दी गई हैं। सूची–I में उपागम दिए गए हैं और सूची–II में उनके लाभ और विशेषताएं दी गई हैं। सूची–I को सूची–II में दिए गए लाभ और विशेषताओं के साथ सुमेलित कीजिए :

	सूची–I		सूची–II
(a)	कौशल आधारित वेतन	(i)	प्रतिभागितापूर्ण सांगठनिक संरचनाओं के लिए समर्थन और कार्य समूहों की बढ़ी हुई प्रभाविता।
(b)	ब्रॉडबैंडिंग	(ii)	कर्मचारी के कार्यनिष्पादन में अलग-अलग व्यक्ति के कार्यनिष्पादन में अन्तर को पहचानने की बेहतर गुंजाइश।
(c)	परिवर्तनशील वेतन	(iii)	सतत रूप से उच्च कार्यनिष्पादन की प्रेरणा तथा व्यक्तिगत और सांगठनिक लक्ष्यों के बीच बेहतर संबंध।
(d)	समूह पारितोषिक	(iv)	बहु-कौशलयुक्त कार्य बल, कार्य सौंपने में लचीलापन और उच्च कर्मचारी संतुष्टि और प्रतिबद्धता।

सूची–I के साथ सूची–II सुमेलित कीजिए और सही उत्तर चुनिए :

1. (a)–(i); (b)–(iii); (c)–(ii), (d)–(iv)
2. (a)–(iv); (b)–(ii); (c)–(iii); (d)–(i)
3. (a)–(iv); (b)–(i); (c)–(iii); (d)–(ii)
4. (a)–(i); (b)–(ii); (c)–(iii); (d)–(iv)

Options :

64635097031. 1

64635097032. 2

64635097033. 3

64635097034. 4

Question Number : 75 Question Id : 64635024725 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Human Capital Appraisal Approach of HRD function was outlined in 1998. Who among the following has developed the Human Capital Appraisal Approach ?

1. T.V. Rao
2. Udai Pareek
3. Friedman
4. Ulrich and Lake

Options :

64635097035. 1

64635097036. 2

64635097037. 3

64635097038. 4

Question Number : 75 Question Id : 64635024725 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

मानव संसाधन विकास प्रकार्य के मानव पूंजी मूल्यांकन उपागम को 1998 में रेखांकित किया गया था। निम्नलिखित में से मानव पूंजी मूल्यांकन उपागम किसने विकसित किया था ?

1. टी. वी. राव
2. उदय पारीक
3. फ्राइडमैन
4. उल्रिच और लेक

Options :

64635097035. 1

64635097036. 2

64635097037. 3

64635097038. 4

Question Number : 76 Question Id : 64635024726 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Values are core of the culture. Both values and belief provide guidelines for employee to follow in their work. Some organisations have created their own value. Two lists are given below. List–I indicates the name of organisation and List–II indicates their value :

List–I		List–II	
(a)	Caterpillar (USA)	(i)	"In 24 hours parts services anywhere in the world. "
(b)	Larsen and Tubro (India)	(ii)	"Faith in youth and tap the youth."
(c)	Microsoft (USA)	(iii)	"Computer on every desk and every house."
(d)	TERI (India)	(iv)	"People are prime movers."

Match List–I with List–II and choose the correct answer :

1. (a)–(i); (b)–(ii); (c)–(iii), (d)–(iv)
2. (a)–(i); (b)–(iv); (c)–(iii); (d)–(ii)
3. (a)–(ii); (b)–(iii); (c)–(iv); (d)–(i)
4. (a)–(iii); (b)–(ii); (c)–(i); (d)–(iv)

Options :

64635097039. 1

64635097040. 2

64635097041. 3

64635097042. 4

Question Number : 76 Question Id : 64635024726 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

मूल्य संस्कृति के मूल हैं। मूल्य और विश्वास दोनों कर्मचारियों के लिए अपने कार्य में पालन करने हेतु दिशानिर्देश प्रदान करते हैं। कुछ संगठनों ने अपने मूल्य बनाये हैं। सूची–I संगठनों के नाम को और सूची–II उनके मूल्य को दर्शाती है :

सूची-I		सूची–II	
(a)	केटर पिलर (संयुक्त राज्य अमेरिका)	(i)	"24 घंटों में विश्व के किसी स्थान पर सेवा प्रदान करता है।"
(b)	लार्सन और टर्बो (भारत)	(ii)	"युवाओं में विश्वास और युवाओं का उपयोग"
(c)	माइक्रोसॉफ्ट (संयुक्त राज्य अमेरिका)	(iii)	"प्रत्येक डेस्क और प्रत्येक घर में कम्प्यूटर"
(d)	टेरी (भारत)	(iv)	"लोग प्राइम मुवर्स होते हैं"

सूची–I के साथ सूची–II सुमेलित कीजिए और सही उत्तर चुनिए :

1. (a)–(i); (b)–(ii); (c)–(iii), (d)–(iv)
2. (a)–(i); (b)–(iv); (c)–(iii); (d)–(ii)
3. (a)–(ii); (b)–(iii); (c)–(iv); (d)–(i)
4. (a)–(iii); (b)–(ii); (c)–(i); (d)–(iv)

Options :
64635097039. 1
64635097040. 2
64635097041. 3
64635097042. 4

Question Number : 77 Question Id : 64635024727 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

There are different techniques to Human Resource Accounting. Which one of the following is NOT human resource accounting technique?

1. Historical Cost Method
2. Replacement Cost Method
3. Quality Cost Method
4. Opportunity Cost Method

Options :
64635097043. 1
64635097044. 2
64635097045. 3

64635097046. 4

Question Number : 77 Question Id : 64635024727 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

मानव संसाधन लेखांकन की विभिन्न तकनीकें हैं। निम्नलिखित में से कौन-सी मानव संसाधन लेखांकन तकनीक **नहीं** है?

1. ऐतिहासिक लागत विधि
2. प्रतिस्थापन लागत विधि
3. गुणवत्ता लागत विधि
4. अवसर लागत विधि

Options :

64635097043. 1

64635097044. 2

64635097045. 3

64635097046. 4

Question Number : 78 Question Id : 64635024728 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Which one of the following is NOT associated with the three facets of career motivation ?

1. Career resilience
2. Career insight
3. Career counselling
4. Career identity

Options :

64635097047. 1

64635097048. 2

64635097049. 3

64635097050. 4

Question Number : 78 Question Id : 64635024728 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

निम्नलिखित में से कौन-सा वृत्ति प्रोत्साहन के तीन पहलुओं से संबंधित **नहीं** है ?

1. वृत्ति स्थितिस्थापन

2. वृत्ति अन्तर्दृष्टि

3. वृत्ति उपबोधन

4. वृत्ति पहचान

Options :
64635097047. 1
64635097048. 2
64635097049. 3
64635097050. 4

Question Number : 79 Question Id : 64635024729 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

The goal of training is that the trainees learn the task or material presented and the same are retained by them. Which of the following issues influences the retention process?

1. Contiguity, the law of effect and practice

2. Task analysis, task achievement and task sequencing

3. Meaningfulness of material, degree of original learning and interference

4. Active practice, mental practice and overlearning

Options :
64635097051. 1
64635097052. 2
64635097053. 3
64635097054. 4

Question Number : 79 Question Id : 64635024729 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

प्रशिक्षण का लक्ष्य यह होता है कि प्रशिक्षु कार्य या प्रस्तुत की गई सामग्री के बारे में जान सके और उसे अवधारित कर सके। निम्नलिखित में से कौन-से मुद्दे अवधारण प्रक्रिया को प्रभावित करते हैं?

1. सन्निधि, प्रभाव और अभ्यास का सिद्धान्त

2. कार्य विश्लेषण, कार्य प्राप्ति तथा कार्य क्रमबद्धता

3. सामग्री की सार्थकता, मूल अधिगम का स्तर और हस्तक्षेप

4. सक्रिय अभ्यास, मानसिक अभ्यास और अति अधिगम

Options :
64635097051. 1
64635097052. 2
64635097053. 3
64635097054. 4

Question Number : 80 Question Id : 64635024730 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Who among the following have suggested that learning outcomes can be three types, namely, cognitive, skill based and affective?

1. Kirkpatrick and Ford
2. Kraiger, Ford and Salas
3. Holton and Galvin
4. Phillips and Brinkerhoff

Options :
64635097055. 1
64635097056. 2
64635097057. 3
64635097058. 4

Question Number : 80 Question Id : 64635024730 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

निम्नलिखित में से किसने यह सुझाव दिया था कि अधिगम परिणाम तीन प्रकार के, अर्थात् संज्ञान, कौशल आधारित और भावपरक, हो सकते हैं?

1. किर्कपेट्रिक और फोर्ड
2. क्रेग, फोर्ड और सालास
3. होल्टन और गाल्विन
4. फिलिप्स और ब्रिन्कर्फ

Options :
64635097055. 1
64635097056. 2
64635097057. 3
64635097058. 4

Question Number : 81 Question Id : 64635024731 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Which of the following factors identified by Dunning in his Eclectic Theory are to be simultaneously met by a company that wishes to set up production unit in a foreign country and wants to operate as a multinational?

1. Advantages relating to labour, land and capital

2. Advantages relating to ownership, location and internationalization

3. Advantages relating to capital, technology and products

4. Advantages relating to cost, capital and labour

Options :
64635097059. 1
64635097060. 2
64635097061. 3
64635097062. 4

Question Number : 81 Question Id : 64635024731 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

डनिंग द्वारा अपने एक्लिस्टिक सिद्धांत द्वारा निम्नलिखित घटकों में कौन-से ऐसे घटक की पहचान की गई है जो किसी ऐसी कंपनी को समग्र रूप से पूरे करने होंगे, जो किसी दूसरे राष्ट्र में उत्पादन इकाई स्थापित करना चाहती है और बहुराष्ट्रीय कंपनी के रूप में संचालन करना चाहती है ?

1. श्रम, भूमि और पूंजी संबंधी लाभ

2. स्वामित्व, अवस्थिति और अन्तर्राष्ट्रीयता संबंधी लाभ

3. पूंजी, प्रौद्योगिकी और उत्पाद संबंधी लाभ

4. लागत, पूंजी और श्रम संबंधी लाभ

Options :
64635097059. 1
64635097060. 2
64635097061. 3
64635097062. 4

Question Number : 82 Question Id : 64635024732 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Based upon a study on cultural diversity in multinational corporations the following four dimensions emerged that differentiated national cultures in terms of their managerial ideologies :

(i) Organisation as a political system

(ii) Organisation as an authority system

(iii) Organisation as role formalisation system

(iv) Organisation as hierarchial-relation system

Who among the following is associated with the study?

1. Hofstede

2. Triandris

3. Laurent

4. Maurice

Options :

64635097063. 1

64635097064. 2

64635097065. 3

64635097066. 4

Question Number : 82 Question Id : 64635024732 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

बहुराष्ट्रीय निगमों में सांस्कृतिक विविधता के अध्ययन के आधार पर निम्नलिखित चार आयाम उभरकर सामने आए हैं जिन्होंने अपनी प्रबंधकीय विचारधाराओं के संदर्भ में राष्ट्रीय संस्कृतियों में भेद किया है :

(i) राजनैतिक प्रणाली के रूप में संगठन

(ii) प्राधिकरण प्रणाली के रूप में संगठन

(iii) भूमिका-निर्धारण प्रणाली के रूप में संगठन

(iv) पदसोपान संबंध प्रणाली के रूप में संगठन

निम्नलिखित में से कौन इस अध्ययन से जुड़ा हुआ है?

1. हॉफस्टेड

2. ट्रेंड्रिस

3. लॉरेन्ट

4. मौरिस

Options :
64635097063. 1
64635097064. 2
64635097065. 3
64635097066. 4

Question Number : 83 Question Id : 64635024733 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

A multinational company appointing a person in a subsidiary, belonging to the country where its subsidiary is located reflects which of the following approaches?

1. Ethnocentrism

2. Geocentrism

3. Regiocentrism

4. Polycentrism

Options :
64635097067. 1
64635097068. 2
64635097069. 3
64635097070. 4

Question Number : 83 Question Id : 64635024733 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

एक बहुराष्ट्रीय कंपनी अपनी सहायक कंपनी में किसी व्यक्ति को नियुक्त करती है जो उसी देश का है जिसमें इसकी सहायक कंपनी स्थित है यह निम्नलिखित में से किस उपागम को दर्शाता है?

1. नृजातिकेन्द्रवाद (एथनोसेन्ट्रिज्म)
2. जियोसेन्ट्रिजम
3. रीजियोसेन्ट्रिज्म
4. पोलिसेन्ट्रिज्म

Options :

64635097067. 1

64635097068. 2

64635097069. 3

64635097070. 4

Question Number : 84 Question Id : 64635024734 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

The competitive strategies for multinational corporations are given in List–I and their features in List–II as below :

	List–I		List–II
(a)	Multidomestic stratetgy	(i)	Gives prime importance to efficiency.
(b)	Global strategy	(ii)	Gives prime importance to development and diffusion of innovations worldwide
(c)	International strategy	(iii)	Gives prime importance to global efficiency, national responsiveness and worldwide learning at the same time
(d)	Transnational strategy	(iv)	Gives prime importance to national responsiveness

From among the following which one gives the right combination between the strategies and their features?

1. (a)–(iv); (b)–(i); (c)–(ii), (d)–(iii)
2. (a)–(i); (b)–(ii); (c)–(iii); (d)–(iv)
3. (a)–(iii); (b)–(iv); (c)–(i); (d)–(ii)
4. (a)–(ii); (b)–(iii); (c)–(iv); (d)–(i)

Options :

64635097071. 1

64635097072. 2

64635097073. 3

64635097074. 4

Question Number : 84 Question Id : 64635024734 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

बहुराष्ट्रीय कंपनी के लिए प्रतिस्पर्धी रणनीतियाँ सूची–I में तथा उनकी मुख्य विशेषताएं सूची–II में दी गई हैं :

	सूची–I		सूची–II
(a)	बहुदेशीय रणनीति	(i)	दक्षता को सर्वाधिक महत्व देती है
(b)	वैश्विक रणनीति	(ii)	विकास तथा विश्व भर में नवोन्मेष के प्रसार को सर्वाधिक महत्व देती है
(c)	अन्तर्राष्ट्रीय रणनीति	(iii)	वैश्विक दक्षता, राष्ट्रीय प्रतिक्रियात्मकता और साथ ही साथ विश्वव्यापी अधिगम को सर्वाधिक महत्व देती है
(d)	राष्ट्रपारीय रणनीति	(iv)	राष्ट्रीय प्रतिक्रियात्मकता को सर्वाधिक महत्व देती है

निम्नलिखित में से कौन-सा रणनीतियों और उनकी विशेषताओं का सही युग्म है :

1. (a)–(iv); (b)–(i); (c)–(ii), (d)–(iii)
2. (a)–(i); (b)–(ii); (c)–(iii); (d)–(iv)
3. (a)–(iii); (b)–(iv); (c)–(i); (d)–(ii)
4. (a)–(ii); (b)–(iii); (c)–(iv); (d)–(i)

Options :

64635097071. 1

64635097072. 2

64635097073. 3

64635097074. 4

Question Number : 85 Question Id : 64635024735 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

According to Henry Mintzberg managers perform ten different highly interrelated roles, which are grouped under three broad roles, namely, Interpersonal roles, information roles and decisional roles. From among the following which one is associated with the Interpersonal role?

1. Monitor and Disseminator
2. Leader and Figurehead
3. Spokesperson and Entrepreneur
4. Negotiator and Resource allocator

Options :

64635097075. 1

64635097076. 2

64635097077. 3

64635097078. 4

Question Number : 85 Question Id : 64635024735 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

हेनरी मिंजबर्ग के अनुसार प्रबंधक दस विभिन्न अत्यधिक संबंधित भूमिका निभाते हैं, जिन्हें तीन व्यापक भूमिकाओं में श्रेणीबद्ध किया गया है, नामत; अन्तर्वैयक्तिक भूमिका, सूचना भूमिका और निर्णयन भूमिका निम्नलिखित में से कौन-सा अन्तर्वैयक्तिक भूमिका से संबंधित है?

1. मॉनीटर और डिसेमिनेटर
2. नेता और फिगर हेड
3. प्रवक्ता और उद्यमी
4. वार्ताकार और संसाधन आवंटनकर्ता

Options :

64635097075. 1

64635097076. 2

64635097077. 3

64635097078. 4

Question Number : 86 Question Id : 64635024736 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Three theories of learning are given in List–I and their characteristics in List–II below :

List–I		List–II	
(a)	Classical conditioning	(i)	People can learn through observation and direct experience
(b)	Operant conditioning	(ii)	A type of conditioning in which an individual responds to some stimulus that would not ordinarily produce such a response
(c)	Social learning theory	(iii)	A type of conditioning in which desired voluntary behaviour leads to a reward or prevents a punishment

Which one of the following gives the correct combination between the theories and their characteristics?

1. (a)–(i); (b)–(ii); (c)–(iii)
2. (a)–(iii); (b)–(i); (c)–(ii)
3. (a)–(i); (b)–(iii); (c)–(ii)
4. (a)–(ii); (b)–(iii); (c)–(i)

Options :

64635097079. 1

64635097080. 2

64635097081. 3

64635097082. 4

Question Number : 86 Question Id : 64635024736 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

सूची–I में अधिगम के तीन सिद्धांत दिये गये हैं और सूची–II में उनकी विशेषताएं दी गई हैं :

सूची–I		सूची–II	
(a)	क्लासिकी अनुकूलन (कंडीशनिंग)	(i)	लोग प्रेक्षण और प्रत्यक्ष अनुभव से सीख सकते हैं
(b)	क्रिया प्रसूत अनुकूलन (ऑपरेन्ट कंडीशनिंग)	(ii)	ऐसा अनुबंधन जिसमें कोई किसी ऐसे उद्दीपक पर प्रतिक्रिया करता है जो सामान्यतया ऐसी प्रतिक्रिया नहीं देता है
(c)	सामाजिक अधिगम सिद्धांत	(iii)	ऐसा अनुबंधन (कंडीशनिंग) जिसमें वांछित स्वैच्छिक व्यवहार इनाम की ओर ले जाता है या दंड से बचाता है

निम्नलिखित में से सही युग्म का चयन कीजिए :

1. (a)–(i); (b)–(ii); (c)–(iii)
2. (a)–(iii); (b)–(i); (c)–(ii)
3. (a)–(i); (b)–(iii); (c)–(ii)
4. (a)–(ii); (b)–(iii); (c)–(i)

Options :
64635097079. 1
64635097080. 2
64635097081. 3
64635097082. 4

Question Number : 87 Question Id : 64635024737 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

As per 'Johari window', the 'closed area' is explained by which one of the following?

1. An individual's behaviour is known to himself or herself and to those with whom the individual interacts
2. Those aspects of the person's behaviour and style that others know, but not known to the person himself or herself
3. The aspects of the person's behaviour and style which are known to the person but not revealed to others
4. The aspects of behaviour and style neither known to the person nor others

Options :
64635097083. 1
64635097084. 2
64635097085. 3

64635097086. 4

Question Number : 87 Question Id : 64635024737 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

"जोहरी विंडो" के अनुसार निम्नलिखित में से कौन-सा 'घिरे क्षेत्र' (क्लोज्ड एरिया) की व्याख्या करता है?

1. किसी व्यक्ति का व्यवहार जिससे वह और वे सभी जिनके साथ वह व्यवहार करता/करती है, दोनों परिचित हैं
2. किसी व्यक्ति के व्यवहार और शैली के ऐसे पहलू जिनसे अन्य व्यक्ति तो परिचित है, परंतु वह स्वयं उन्हें नहीं जानता/जानती है
3. किसी व्यक्ति के व्यवहार और शैली के ऐसे पहलू जो उस व्यक्ति को पता है, परंतु अन्य व्यक्तियों को ज्ञात नहीं है
4. किसी व्यक्ति के व्यवहार और शैली के ऐसे पहलू जो उस व्यक्ति और अन्य व्यक्तियों को भी ज्ञात नहीं है।

Options :
64635097083. 1
64635097084. 2
64635097085. 3
64635097086. 4

Question Number : 88 Question Id : 64635024738 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

A group consisting of members working together to attain a specific objective with which each is concerned, is known as

1. informal group
2. task group
3. friendship group
4. interest group

Options :
64635097087. 1
64635097088. 2
64635097089. 3
64635097090. 4

Question Number : 88 Question Id : 64635024738 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

ऐसे विशेष उद्देश्य जिससे समूह का प्रत्येक व्यक्ति संबंधित है, की प्राप्ति हेतु साथ कार्य कर रहे सदस्यों का समूह कहलाता है :

1. अनौपचारिक समूह

2. कार्य समूह

3. मैत्री समूह

4. अभिरुचि समूह

Options :

64635097087. 1

64635097088. 2

64635097089. 3

64635097090. 4

Question Number : 89 Question Id : 64635024739 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

As per the managerial grid given by Blake and Mouton, the leadership style focussing on low task and high concern for the people is known as

1. impoverished management

2. club country management

3. team management

4. middle of the road management

Options :

64635097091. 1

64635097092. 2

64635097093. 3

64635097094. 4

Question Number : 89 Question Id : 64635024739 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

ब्लेक और मॉन्टोन द्वारा दी गई मैनेजिरीयल ग्रिड के अनुसार कम कार्य और लोगों का अत्यधिक ध्यान रखने पर केंद्रित नेतृत्व शैली को क्या कहते हैं?

1. इम्पोवरिश्ड मैनेजमेंट

2. क्लब कंट्री प्रबंधन

3. टीम प्रबंधन

4. मध्यममार्गी प्रबंधन

Options :
64635097091. 1
64635097092. 2
64635097093. 3
64635097094. 4

Question Number : 90 Question Id : 64635024740 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

According to Vroom's expectancy theory of motivation, which of the following refers to the term 'valence'?

1. Subjective probability of achieving an outcome
2. Efforts made by an individual for the first level outcome
3. Relation between the first level and second level outcomes to each other
4. Strength to an individual's preference for a particular outcome

Options :
64635097095. 1
64635097096. 2
64635097097. 3
64635097098. 4

Question Number : 90 Question Id : 64635024740 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

व्रूम के अभिप्रेरण की एक्सपेक्टेंसी सिद्धांत के अनुसार निम्नलिखित में से कौन-सा 'वैलेंस' शब्द से संबंधित है?

1. परिणाम प्राप्त करने की व्यक्तिनिष्ठ संभाव्यता
2. प्रथम स्तर के परिणाम के लिए किसी व्यक्ति द्वारा किये गये प्रयास
3. प्रथम और द्वितीय स्तर के परिणाम का परस्पर संबंध
4. विशेष परिणाम के लिए किसी व्यक्ति की वरीयता की शक्ति

Options :
64635097095. 1
64635097096. 2
64635097097. 3
64635097098. 4

Question Number : 91 Question Id : 64635024741 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Which one of the following statements are true relating to the Myers-Briggs Type Indicator of personality?

1. There are sixteen personality types generated on the basis of four basic elements.

2. There are twenty personality types generated on the basis of five basic elements.

3. There are ten personality types generated on the basis of four basic elements.

4. There are eighteen personality types generated on the basis of six basic elements.

Options :

64635097099. 1

64635097100. 2

64635097101. 3

64635097102. 4

Question Number : 91 Question Id : 64635024741 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

निम्नलिखित में से कौन-सा कथन मायर-ब्रिग के व्यक्तित्व के टाइप सूचकांक के संबंध में सही है?

1. चार मूल तत्वों के आधार पर जनित व्यक्तित्व के सोलह टाइप हैं

2. पाँच मूल तत्वों के आधार पर जनित व्यक्तित्व के 20 टाइप हैं

3. चार मूल तत्वों के आधार पर जनित व्यक्तित्व के 10 टाइप हैं

4. छः मूल तत्वों के आधार पर जनित व्यक्तित्व के 18 टाइप हैं

Options :

64635097099. 1

64635097100. 2

64635097101. 3

64635097102. 4

Question Number : 92 Question Id : 64635024742 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

The term ‘grapevine’ is associated with which one of the following communication networks of an organisation?

1. Formal communication

2. Horizontal communication

3. Informal communication

4. Vertical communication

Options :
64635097103. 1
64635097104. 2
64635097105. 3
64635097106. 4

Question Number : 92 Question Id : 64635024742 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

‘ग्रेपवाइन’ शब्द किसी संगठन के निम्नलिखित में से किस संप्रेषण नेटवर्क से संबंधित है?

1. औपचारिक संप्रेषण

2. क्षैतिज संप्रेषण

3. अनौपचारिक संप्रेषण

4. लम्बवत् सम्प्रेषण

Options :
64635097103. 1
64635097104. 2
64635097105. 3
64635097106. 4

Question Number : 93 Question Id : 64635024743 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

The dynamic balance of the driving force and restraining force of change is associated with which of the following?

1. Force field analysis model
2. Force analytical model
3. Force field balancing model
4. Force field contingent model

Options :

64635097107. 1

64635097108. 2

64635097109. 3

64635097110. 4

Question Number : 93 Question Id : 64635024743 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

परिवर्तन के चालक बल और संयमन बल का गत्यात्मक संतुलन निम्नलिखित में से किससे संबंधित है?

1. फोर्स फील्ड एनालिसिस मॉडल
2. फोर्स एनालिटिकल मॉडल
3. फोर्स फील्ड संतुलनकारी मॉडल
4. फोर्स फील्ड कॉन्टिन्जेंट मॉडल

Options :

64635097107. 1

64635097108. 2

64635097109. 3

64635097110. 4

Question Number : 94 Question Id : 64635024744 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

The process of change namely coercive, mimetic and normative isomorphisms are associated with which of the following perspectives on organisational change?

1. Resource dependence perspective

2. Contingency perspective

3. Population-ecology perspective

4. Institutional perspective

Options :

64635097111. 1

64635097112. 2

64635097113. 3

64635097114. 4

Question Number : 94 Question Id : 64635024744 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

परिवर्तन की प्रक्रियाएं नामतः कोअर्सिव, माइमेटिक और नॉर्मेटिव आइसोमॉर्फिज्म निम्नलिखित में से संगठनात्मक परिवर्तन के किस परिप्रेक्ष्य से जुड़े हैं?

1. संसाधन निर्भर परिप्रेक्ष्य

2. आकस्मिक/आपतिक परिप्रेक्ष्य

3. जनसंख्या-पारितंत्र परिप्रेक्ष्य

4. संस्थागत परिप्रेक्ष्य

Options :

64635097111. 1

64635097112. 2

64635097113. 3

64635097114. 4

Question Number : 95 Question Id : 64635024745 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Which of the following statements relating to Dunlop's industrial relations framework is NOT correct?

1. Dunlop's framework was designed to broaden the industrial relations horizon from collective bargaining to the full spectrum of present-day industrial relations.

2. This framework cannot be used for a study of industrial relations within a country as a whole.

3. Dunlop's industrial relations framework puts emphasis on rule-making by management, workers and specialised government agencies concerned with workers, enterprises and their relationships.

4. Dunlop's framework focuses on the ideology of the industrial relations system.

Options :

64635097115. 1

64635097116. 2

64635097117. 3

64635097118. 4

Question Number : 95 Question Id : 64635024745 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

डनलप के औद्योगिक संबंधों के फ्रेमवर्क के संबंध में निम्नलिखित कथनों में से कौन-सा कथन सही **नहीं** है?

1. डनलप का फ्रेमवर्क औद्योगिक संबंधों का दायरा सामूहिक सौदेबाजी से बढ़ाकर वर्तमान समय के औद्योगिक संबंधों के पूर्ण स्पेक्ट्रम तक ले जाने की दृष्टि से तैयार किया गया था।

2. इस फ्रेमवर्क को पूरे देश के भीतर औद्योगिक संबंधों के अध्ययन के लिए उपयोग नहीं किया जा सकता।

3. डनलप का औद्योगिक संवंध फ्रेमवर्क प्रबंधन, कामगारों तथा कामगारों, एण्टरप्राइजेज तथा उनके संबंधों से संबंधित विशेषज्ञ सरकारी एजेंसियों द्वारा नियम बनाने पर जोर देता है।

4. डनलप का फ्रेमवर्क औद्योगिक संबंध प्रणाली की विचारधारा पर केन्द्रित है।

Options :

64635097115. 1

64635097116. 2

64635097117. 3

64635097118. 4

Question Number : 96 Question Id : 64635024746 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Which of the following perspectives concerning industrial relations is based on the assumption that conflict is irrational in an organisation?

1. Unitary perspective

2. Pluralistic perspective

3. Trusteeship perspective

4. Radical perspective.

Options :

64635097119. 1

64635097120. 2

64635097121. 3

64635097122. 4

Question Number : 96 Question Id : 64635024746 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

औद्योगिक संबंधों से संबंधित निम्नलिखित में से कौन संदर्श इस धारणा पर आधारित है कि किसी संगठन में द्वंद्व तर्कहीन है ?

1. एकात्मक संदर्श

2. बहुलात्मक संदर्श

3. न्यासिता संदर्श

4. अतिवादी संदर्श

Options :

64635097119. 1

64635097120. 2

64635097121. 3

64635097122. 4

Question Number : 97 Question Id : 64635024747 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Who among the following is associated with the Human Relations approach to industrial relations?

1. Charles A. Myers

2. Dale Yoder

3. Michael Poole

4. Elton Mayo

Options :
64635097123. 1
64635097124. 2
64635097125. 3
64635097126. 4

Question Number : 97 Question Id : 64635024747 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

निम्नलिखित में से कौन औद्योगिक संबंधों के मानव संबंध दृष्टिकोण से जुड़ा हुआ है?

1. चार्ल्स ए. मायर्स

2. डेल योडर

3. माईकल पूले

4. एल्टन मायो

Options :
64635097123. 1
64635097124. 2
64635097125. 3
64635097126. 4

Question Number : 98 Question Id : 64635024748 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Who is called Sidney Webb in the United States?

1. John R. Commons

2. Noel Arnold Levin

3. Robert F. Hoxie

4. Frank Tannenbaum

Options :

64635097127. 1
64635097128. 2
64635097129. 3
64635097130. 4

Question Number : 98 Question Id : 64635024748 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

यूनाइटेड स्टेट्स का सिडनी वेब कौन कहलाता है?

1. जॉन आर. कॉमोन्स
2. नोएल आरनॉल्ड लेविन
3. रॉबर्ट एफ. हॉक्सी
4. फ्रेंक टानेनबॉम

Options :
64635097127. 1
64635097128. 2
64635097129. 3
64635097130. 4

Question Number : 99 Question Id : 64635024749 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

The Bombay Mill Hands Association was established under the presidentship of

1. Bal Gangadhar Tilak
2. C. F. Andrews
3. N. M. Joshi
4. N. M. Lokhande

Options :
64635097131. 1
64635097132. 2
64635097133. 3
64635097134. 4

Question Number : 99 Question Id : 64635024749 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

बॉम्बे मिल हैंड्स एसोसिएशन की स्थापना निम्नलिखित में से किसकी अध्यक्षता में हुई थी?

1. बाल गंगाधर तिलक

2. सी. एफ. एन्ड्रयू

3. एन. एम. जोशी

4. एन. एम. लोखांडे

Options :

64635097131. 1

64635097132. 2

64635097133. 3

64635097134. 4

Question Number : 100 Question Id : 64635024750 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

The Bharatiya Mazdoor Sangh was formed under the leadership of

1. S. A. Dange

2. S. V. Ghate

3. Dattopant Thengadi

4. K. N. Joglekar

Options :

64635097135. 1

64635097136. 2

64635097137. 3

64635097138. 4

Question Number : 100 Question Id : 64635024750 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

भारतीय मजदूर संघ निम्नलिखित में से किसके नेतृत्व में बना था ?

1. एस. ए. डांगे

2. एस. वी. घाटे

3. दत्तोपंत थेंगडी

4. के. एन. जोगलेकर

Options :

64635097135. 1

64635097136. 2
64635097137. 3
64635097138. 4

Question Number : 101 Question Id : 64635024751 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

As per the recommendations of the Second National Commission on Labour, what should be the percentage of support of workers, a union should have in an establishment for claiming recognition as a single negotiating agent on the basis of check-off system?

1. 25 percent
2. 33 percent
3. 50 percent
4. 66 percent

Options :
64635097139. 1
64635097140. 2
64635097141. 3
64635097142. 4

Question Number : 101 Question Id : 64635024751 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

द्वितीय राष्ट्रीय श्रम आयोग की सिफारिशों के अनुसार चंदा कटौती के आधार पर एकल सौदेबाजी अभिकर्ता के रूप में मान्यता का दावा करने के लिए किसी स्थापना की यूनियन के पास कितने प्रतिशत कामगारों का समर्थन होना चाहिए?

1. 25 प्रतिशत
2. 33 प्रतिशत
3. 50 प्रतिशत
4. 66 प्रतिशत

Options :
64635097139. 1
64635097140. 2
64635097141. 3
64635097142. 4

Question Number : 102 Question Id : 64635024752 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Which of the following statements relating to the 'Participation of Workers in Management Bill' is wrong ?

1. The Bill was introduced in the Rajya Sabha on May 30, 1990.

2. The Bill was the first comprehensive legislative effort towards promotion of workers' participation in management in the country.

3. It has a provision for constitution of Shop-floor Councils in every establishment.

4. The Bill does not have any provision regarding the representation of the workers on the Board of Management.

Options :

64635097143. 1

64635097144. 2

64635097145. 3

64635097146. 4

Question Number : 102 Question Id : 64635024752 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

'प्रबंधन में कामगारों की भागीदारी विधेयक' के संबंध में निम्नलिखित में सा कौन-से कथन सही है?

1. यह विधेयक 30 मई, 1990 को राज्यसभा में पुनःस्थपित किया गया था।

2. यह विधेयक प्रबंधन में कामगारों की भागीदारी को बढ़ावा देने वाला देश का पहला व्यापक विधायी प्रयास था।

3. इसमें प्रत्येक प्रतिष्ठान में शॉप फ्लोर परिषदों के गठन का उपबंध किया गया था।

4. इस विधेयक में प्रबंधन बोर्ड में कामगारों के प्रतिनिधित्व के संबंध में कोई उपबंध नहीं है।

Options :

64635097143. 1

64635097144. 2

64635097145. 3

64635097146. 4

Question Number : 103 Question Id : 64635024753 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

The Indian Labour Conference approved 'illustrative lists' of items which the Works Committees should normally deal with and those which they should not. Which of the following items figures in the list of items to be dealt with by the Works Committees?

1. Bonus and profit-sharing

2. Rationalization and matters connected with the fixation of workload.

3. Adjustment of festival and national holidays

4. Housing and transport services

Options :

64635097147. 1

64635097148. 2

64635097149. 3

64635097150. 4

Question Number : 103 Question Id : 64635024753 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

भारतीय श्रम सम्मेलन में ऐसी मदों जिनसे कार्य समितियों का सामान्यतः सरोकार होना चाहिए और जिनसे सरोकार नहीं होना चाहिए की 'विवरणात्मक सूची' को स्वीकार किया गया। निम्नलिखित में से कौन-सा मद कार्य समितियों द्वारा रखी जाने वाली मदों की सूची में शामिल है?

1. बोनस और लाभ साझा करना

2. तर्कसंगत बनाया जाना और कार्य बोझ के निर्धारण से संबंधित मामले

3. त्योहार और राष्ट्रीय अवकाशों का समायोजन

4. आवासन और परिवहन सुविधाएं।

Options :

64635097147. 1

64635097148. 2

64635097149. 3

64635097150. 4

Question Number : 104 Question Id : 64635024754 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Given below are different statements, some of which are only relevant to productivity bargaining :

(a) Productivity bargaining is a management-initiated process

(b) It has an element of input-output relationship

(c) It is based on the principle of mutuality

(d) It is not a continuous process

From among the following, which alternative presents the relevant features of productivity bargaining?

1. Only (a) and (b)

2. Only (b) and (c)

3. (a), (b) and (c) only

4. (a), (b), (c) and (d)

Options :

64635097151. 1

64635097152. 2

64635097153. 3

64635097154. 4

Question Number : 104 Question Id : 64635024754 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

नीचे विभिन्न कथन दिये जा रहे हैं ,जिनमें से कुछ उत्पादकता सौदाकारी के लिए ही प्रासंगिक हैं :

(a) उत्पादकता सौदाकारी प्रबंधन द्वारा प्रारंभ की गई प्रक्रिया है

(b) इसमें इनपुट-आउटपुट संबंध है

(c) यह पारस्परिकता के सिद्धांत पर आधारित है

(d) यह सतत प्रक्रिया नहीं है

निम्नलिखित में से कौन-सा विकल्प उत्पादकता सौदाकारी की प्रासंगिक विशेषताओं को दर्शाता है?

1. केवल (a) और (b)

2. केवल (b) और (c)

3. केवल (a), (b) और (c)

4. (a), (b), (c) और (d)

Options :
64635097151. 1
64635097152. 2
64635097153. 3
64635097154. 4

Question Number : 105 Question Id : 64635024755 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Which of the following statements relating to the Model Grievance Procedure is correct?

1. According to the Model Grievance Procedure, an aggrieved worker who is not satisfied with the decision of the departmental head in respect of his grievance, may directly present his grievance to the grievance committee.

2. The Model Grievance Procedure has a provision regarding reference of a grievance to voluntary arbitration.

3. According to the Model Grievance Procedure, an aggrieved worker shall have the right to leave the department during working hours without obtaining the prior permission of his superior.

4. The procedure laid down for the redressal of grievances has to be followed even in the case of any grievance arising out of the dismissal of a worker.

Options :
64635097155. 1
64635097156. 2
64635097157. 3
64635097158. 4

Question Number : 105 Question Id : 64635024755 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

निम्नलिखित में से मॉडल शिकायत प्रक्रिया के संबंध में कौन-सा कथन सही है?

1. मॉडल शिकायत प्रक्रिया के अनुसार कोई व्यथित कामगार जो अपनी शिकायत के संबंध में विभागीय प्रमुख के निर्णय से संतुष्ट नहीं है, अपनी शिकायत शिकायत समिति को सीधे भेज सकता है

2. मॉडल शिकायत प्रक्रिया में शिकायत को स्वैच्छिक मध्यस्थता को भेजने का उपबंध है

3. मॉडल शिकायत प्रक्रिया के अनुसार व्यथित कामगार के पास अपने वरिष्ठ की पूर्व अनुमति प्राप्त किये बिना कार्य समय अवधि के दौरान विभाग को छोड़कर जाने का अधिकार होगा

4. कामगार (वर्कर) की पदच्युति से उत्पन्न मामले में भी शिकायत निवारण के लिए निर्धारित प्रक्रिया का पालन किया जायेगा।

Options :
64635097155. 1

64635097156. 2
64635097157. 3
64635097158. 4

Question Number : 106 Question Id : 64635024756 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

The Office of the Director General of Mines Safety is located at

1. New Delhi
2. Asansol
3. Dhanbad
4. Kolkata

Options :
64635097159. 1
64635097160. 2
64635097161. 3
64635097162. 4

Question Number : 106 Question Id : 64635024756 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

खान सुरक्षा के महानिदेशक का कार्यालय कहाँ अवस्थित है?

1. नई दिल्ली
2. आसनसोल
3. धनबाद
4. कोलकाता

Options :
64635097159. 1
64635097160. 2
64635097161. 3
64635097162. 4

Question Number : 107 Question Id : 64635024757 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Which of the following is not an attached office of the Ministry of Labour, Government of India?

1. Office of the Chief Labour Commissioner
2. Labour Bureau
3. V. V. Giri National Labour Institute
4. Office of the Director General, Factory Advice Service and Labour Institutes

Options :

64635097163. 1

64635097164. 2

64635097165. 3

64635097166. 4

Question Number : 107 Question Id : 64635024757 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

निम्नलिखित में से कौन श्रम मंत्रालय, भारत सरकार से सम्बद्ध कार्यालय नहीं है?

1. मुख्य श्रम आयुक्त का कार्यालय
2. लेबर ब्यूरो
3. वी. वी. गिरि राष्ट्रीय श्रम संस्थान
4. महानिदेशक, फैक्टरी एडवाइस सर्विस और लेबर इंस्टीट्यूट्स का कार्यालय

Options :

64635097163. 1

64635097164. 2

64635097165. 3

64635097166. 4

Question Number : 108 Question Id : 64635024758 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

There are two sets, that are given below. List–I gives the list of terms and List–II indicates their meanings :

	List–I		List–II
(a)	Orbiter dictum	(i)	A cursory remark
(b)	Puisne	(ii)	Subordinate
(c)	Mens rea	(iii)	Guilty mind
(d)	Ultra vires	(iv)	Beyond one's powers

Which of the following gives the correct match between the terms and their meanings?

1. (a)–(i); (b)–(ii); (c)–(iii); (d)–(iv)
2. (a)–(ii); (b)–(iii); (c)–(iv); (d)–(i)
3. (a)–(iv); (b)–(i); (c)–(ii); (d)–(iii)
4. (a)–(iii); (b)–(iv); (c)–(i); (d)–(ii)

Options :

64635097167. 1

64635097168. 2

64635097169. 3

64635097170. 4

Question Number : 108 Question Id : 64635024758 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

नीचे दो सेट दिए गए हैं : सूची–I में पदों की सूची दी गई है और सूची–II में उनके अर्थ दिए गए हैं?

सूची–I		सूची–II	
(a)	ओरबिटर डिक्टम	(i)	सरसरी टिप्पणी
(b)	पुइस्ने	(ii)	अधीनस्थ
(c)	मेन्स री	(iii)	दोषी-मन
(d)	अल्ट्रा वायर्स	(iv)	अधिकारातीत

निम्नलिखित में से कौन-सा पदों और उनके अर्थों के बीच सही सुमेल दर्शाता है?

1. (a)–(i); (b)–(ii); (c)–(iii); (d)-(iv)
2. (a)–(ii); (b)–(iii); (c)–(iv); (d)-(i)
3. (a)–(iv); (b)–(i); (c)–(ii); (d)-(iii)
4. (a)–(iii); (b)–(iv); (c)–(i); (d)-(ii)

Options :
64635097167. 1
64635097168. 2
64635097169. 3
64635097170. 4

Question Number : 109 Question Id : 64635024759 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

The ILO's Tripartite Consultation (International Labour Standards) Convention, 1976 was ratified by India in the year

1. 1978
2. 1982
3. 1996
4. 2016

Options :
64635097171. 1
64635097172. 2
64635097173. 3
64635097174. 4

Question Number : 109 Question Id : 64635024759 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

अंतर्राष्ट्रीय श्रम संगठन के त्रिपक्षीय परामर्श (अंतर्राष्ट्रीय श्रम मानक) अभिसमय, 1976 का भारत द्वारा किस वर्ष अनुसमर्थन किया गया?

1. 1978
2. 1982
3. 1996
4. 2016

Options :
64635097171. 1
64635097172. 2
64635097173. 3
64635097174. 4

Question Number : 110 Question Id : 64635024760 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

A registered trade union of workmen functioning in an industry having five hundred workmen should have to maintain a minimum of what number of workmen as members in order to continue the registration of the trade union?

1. Seven
2. Fifty
3. One hundred
4. Twenty

Options :
64635097175. 1
64635097176. 2
64635097177. 3
64635097178. 4

Question Number : 110 Question Id : 64635024760 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes
Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

पाँच सौ कामगारों वाले उद्योग में कार्यरत कामगारों की पंजीकृत ट्रेड यूनियन को अपना पंजीकरण जारी रखने के लिए न्यूनतम कितने कामगारों को यूनियन का सदस्य रखना होगा?

1. सात

2. पचास

3. एक सौ

4. बीस

Options :

64635097175. 1

64635097176. 2

64635097177. 3

64635097178. 4

Question Number : 111 Question Id : 64635024761 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

As per the provisions of the Trade Unions Act 1926, who among the following shall not be eligible to be the executive or office bearer of the trade union?

1. A member of the Legislative Assembly

2. A member of the Parliament

3. An elected representative of local body

4. A minister in the Union Cabinet

Options :

64635097179. 1

64635097180. 2

64635097181. 3

64635097182. 4

Question Number : 111 Question Id : 64635024761 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

श्रम संघ अधिनियम, 1926 के उपबंधों के अनुसार निम्नलिखित में से कौन ट्रेड यूनियन का कार्यकारी या अन्य पदधारक होने का हकदार नहीं है?

1. विधान सभा का सदस्य

2. संसद सदस्य

3. स्थानीय निकाय का निर्वाचित प्रतिनिधि

4. यूनियन कैबिनेट में मंत्री

Options :

64635097179. 1
64635097180. 2
64635097181. 3
64635097182. 4

Question Number : 112 Question Id : 64635024762 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Under the provisions of the Industrial Disputes Act 1947, the employer of any industry declares lay-off, is required to provide alternate employment to the workmen laid-off in any other industry belongs to him and located at a distance not more than

1. eight miles
2. six miles
3. five miles
4. seven miles

Options :
64635097183. 1
64635097184. 2
64635097185. 3
64635097186. 4

Question Number : 112 Question Id : 64635024762 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के उपबंधों के अधीन किसी उद्योग का नियोक्ता यह घोषणा करता है कि अधिकतम कितनी दूरी पर अवस्थित उसके स्वामित्व वाले किसी अन्य उद्योग में कामगारों को वैकल्पिक रोजगार प्रदान करने के लिए कामबंदी (ले-ऑफ) की आवश्यकता है:

1. आठ मील
2. छः मील
3. पाँच मील
4. सात मील

Options :
64635097183. 1
64635097184. 2
64635097185. 3
64635097186. 4

Question Number : 113 Question Id : 64635024763 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

How many days advance notice is to be given to the affected workmen for change in the conditions of service of workmen, when no proceeding is pending before any adjudicative authorities under the provisions of the Industrial Disputes Act, 1947?

1. Thirty days
2. Fourteen days
3. Twenty-one days
4. Seven days

Options :

64635097187. 1

64635097188. 2

64635097189. 3

64635097190. 4

Question Number : 113 Question Id : 64635024763 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

जब औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के उपबंधों के अनुसार किसी न्याय निर्णायक प्राधिकारियों के समक्ष कोई कार्यवाही लंबित नहीं है, तब प्रभावित व्यक्ति को कामगार की सेवा की परिस्थितियों में बदलाव के लिए कितने दिनों की अग्रिम नोटिस दी जाती है?

1. तीस दिन
2. चौदह दिन
3. इक्कीस दिन
4. सात दिन

Options :

64635097187. 1

64635097188. 2

64635097189. 3

64635097190. 4

Question Number : 114 Question Id : 64635024764 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Under the provisions of the Industrial Disputes Act 1947, the total members of the Grievance Redressal Committee shall not exceed

1. Ten
2. Six
3. Eight
4. Twelve

Options :

64635097191. 1

64635097192. 2

64635097193. 3

64635097194. 4

Question Number : 114 Question Id : 64635024764 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के उपबंधों के अधीन शिकायत निवारण समिति के कुल सदस्यों की संख्या कितने से अधिक नहीं होगी?

1. दस
2. छः
3. आठ
4. बारह

Options :

64635097191. 1

64635097192. 2

64635097193. 3

64635097194. 4

Question Number : 115 Question Id : 64635024765 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Under the provisions of the Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946 who among the following can apply for modifications in the standing orders?

1. Any employer or the workmen
2. Any workmen, trade union or representative of workmen
3. Any employer, workmen, trade union or representative of workmen on agreement
4. Only trade union

Options :

64635097195. 1

64635097196. 2

64635097197. 3

64635097198. 4

Question Number : 115 Question Id : 64635024765 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

औद्योगिक नियोजन (स्थायी आदेश) अधिनियम, 1946 के उपबंधों के अधीन निम्नलिखित में से कौन स्थायी आदेशों में आशोधन के लिए आवेदन कर सकता है?

1. कोई नियोक्ता या कामगार
2. कोई कामगार, ट्रेड यूनियन या कामगारों का प्रतिनिधि
3. कोई नियोक्ता, कामगार, ट्रेड यूनियन या करार पर कामगार का प्रतिनिधि
4. केवल ट्रेड यूनियन

Options :

64635097195. 1

64635097196. 2

64635097197. 3

64635097198. 4

Question Number : 116 Question Id : 64635024766 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

As per the provisions of the Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946 the Certifying Officer is required to send copies of the modified standing orders to the employer and the trade union within how many days from the date of notifications?

1. Five days
2. Seven days
3. Twelve days
4. Fifteen days

Options :
64635097199. 1
64635097200. 2
64635097201. 3
64635097202. 4

Question Number : 116 Question Id : 64635024766 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

औद्योगिक नियोजन (स्थायी आदेश) अधिनियम, 1946 के उपबंधों के अधीन सत्यापन अधिकारी को आशोधनों की तिथि से कितने दिनों के भीतर नियोक्ता और ट्रेड यूनियन को आशोधित स्थायी आदेशों की प्रतियां भेजनी आवश्यक हैं?

1. पाँच दिन
2. सात दिन
3. बारह दिन
4. पंद्रह दिन

Options :
64635097199. 1
64635097200. 2
64635097201. 3
64635097202. 4

Question Number : 117 Question Id : 64635024767 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

As per the provisions of the Factories Act, 1948 a worker of a factory, who quits the employment, shall be paid his wages for the days of unavailed leave before

1. the expiry of two months from the date of quitting the employment

2. the expiry of the second working day from the date of quitting

3. the expiry of one month from the date of quitting

4. the expiry of his wage period

Options :

64635097203. 1

64635097204. 2

64635097205. 3

64635097206. 4

Question Number : 117 Question Id : 64635024767 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

कारखाना अधिनियम, 1948 के उपबंधों के अनुसार किसी कारखाने का कोई कामगार जो काम छोड़ता है, उसे निम्नलिखित में से किससे पहले अप्रयुक्त अवकाश के दिनों के पारिश्रमिक का भुगतान कर दिया जाएगा?

1. काम छोड़ने की तारीख से दो माह की समाप्ति

2. काम छोड़ने की तारीख से दूसरे कार्य दिवस की समाप्ति

3. काम छोड़ने की तारीख से एक माह की समाप्ति

4. उसकी पारिश्रमिक अवधि की समाप्ति

Options :

64635097203. 1

64635097204. 2

64635097205. 3

64635097206. 4

Question Number : 118 Question Id : 64635024768 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

As per provisions of the Factories Act, 1948 under power to make exempting orders, the total number of hours of work in any day for a worker shall not exceed :

1. Eleven hours

2. Twelve hours

3. Thirteen hours

4. Ten hours

Options :

64635097207. 1

64635097208. 2

64635097209. 3

64635097210. 4

Question Number : 118 Question Id : 64635024768 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

कारखाना अधिनियम, 1948 के उपबंधों के अनुसार आदेशों से छूट देने की शक्ति के अन्तर्गत कामगार के लिए एक दिन में कुल कार्य घंटों की संख्या निम्नलिखित में से किससे अधिक नहीं होगी?

1. ग्यारह घंटे

2. बारह घंटे

3. तेरह घंटे

4. दस घंटे

Options :

64635097207. 1

64635097208. 2

64635097209. 3

64635097210. 4

Question Number : 119 Question Id : 64635024769 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

As per the provisions of the Mines Act, 1952 the special officer duly authorised in writing by the Chief Inspector, shall enter into any mine for the purpose of surveying, levelling and measuring after giving notice to the manager of the mine for not less than

1. Three days
2. Seven days
3. Ten days
4. Thirty days

Options :
64635097211. 1
64635097212. 2
64635097213. 3
64635097214. 4

Question Number : 119 Question Id : 64635024769 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

खान अधिनियम, 1952 के उपबंधों के अनुसार मुख्य निरीक्षक द्वारा लिखित में प्राधिकृत विशेष ड्यूटी अधिकारी किसी खान के प्रबंधक को कम से कम कितने दिनों का नोटिस देने के पश्चात् उस खान के सर्वेक्षण, लेवलिंग और माप करने के प्रयोजन से वहाँ प्रवेश करेगा?

1. तीन दिन
2. सात दिन
3. दस दिन
4. तीस दिन

Options :
64635097211. 1
64635097212. 2
64635097213. 3
64635097214. 4

Question Number : 120 Question Id : 64635024770 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Who among the following is authorised by the Chief Inspector by a special order in writing to enter the mine for the purpose of surveying, levelling and measuring the mine or part there of as per the provisions of the Mines Act, 1952?

1. Surveyor
2. Special Officer
3. Analyst
4. Survey Inspector

Options :
64635097215. 1
64635097216. 2
64635097217. 3
64635097218. 4

Question Number : 120 Question Id : 64635024770 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

मुख्य निरीक्षक द्वारा निम्नलिखित में से किसे लिखित में विशेष आदेश द्वारा खान अधिनियम, 1952 के उपबंधों के अनुसार सर्वेक्षण करने, लेवलिंग करने और माप करने के प्रयोजन से खान या उसके किसी भाग में प्रवेश करने के लिए प्राधिकृत किया जाता है?

1. सर्वेक्षक
2. विशेष अधिकारी
3. विश्लेषक
4. सर्वेक्षण निरीक्षक

Options :
64635097215. 1
64635097216. 2
64635097217. 3
64635097218. 4

Question Number : 121 Question Id : 64635024771 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

As per the provisions of the Inter-State Migrant Workmen (Regulation of Employment and Conditions of Service) Act 1979, who is required to issue the passbook duly affixed with a passport size photograph of the workman to the migrant workman?

1. The Licensing Officer
2. The Registering Officer
3. The Contractor
4. The Inspector

Options :

64635097219. 1

64635097220. 2

64635097221. 3

64635097222. 4

Question Number : 121 Question Id : 64635024771 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

अन्तर्राज्यिक प्रवासी कर्मकार (नियोजन का विनियमन और सेवा शर्त) अधिनियम 1979 के उपबंधों के अनुसार किसे प्रवासी कर्मकार को उसके पासपोर्ट आकार के फोटोग्राफ को पासबुक पर चिपकाकर पासबुक जारी करनी होगी?

1. लाइसेंसिंग अधिकारी
2. पंजीकरण अधिकारी
3. ठेकेदार
4. निरीक्षक

Options :

64635097219. 1

64635097220. 2

64635097221. 3

64635097222. 4

Question Number : 122 Question Id : 64635024772 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

The Inter-State Migrant Workmen (Regulation of Employment and Conditions of Service) Act, 1979 will apply to the establishments employing a minimum of

1. twenty or more migrant workmen
2. fifteen or more migrant workmen
3. ten or more migrant workmen
4. five or more migrant workmen

Options :

64635097223. 1

64635097224. 2

64635097225. 3

64635097226. 4

Question Number : 122 Question Id : 64635024772 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

अन्तर्राज्यिक प्रवासी कर्मकार (नियोजन का विनियमन और सेवा शर्त) अधिनियम, 1979 निम्नलिखित में से न्यूनतम कितनों को नियोजन देने वाली स्थापना पर लागू होगा?

1. बीस या अधिक प्रवासी कर्मकार
2. पन्द्रह या अधिक प्रवासी कर्मकार
3. दस या अधिक प्रवासी कर्मकार
4. पाँच या अधिक प्रवासी कर्मकार

Options :

64635097223. 1

64635097224. 2

64635097225. 3

64635097226. 4

Question Number : 123 Question Id : 64635024773 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

An employer of an establishment can only employ contract labour, under which one of the following provisions of the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970?

1. Obtaining a licence from the licensing officer
2. Obtaining a certificate of registration from the registering officer
3. Obtaining a written permission from the inspector
4. Obtaining the permission from the appropriate government

Options :

64635097227. 1

64635097228. 2

64635097229. 3

64635097230. 4

Question Number : 123 Question Id : 64635024773 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

ठेका श्रम (विनियमन और उत्सादन) अधिनियम, 1970 के उपबंधों के अनुसार निम्नलिखित में किसके अन्तर्गत किसी स्थापना का नियोक्ता केवल ठेका श्रम नियोजित कर सकता है?

1. लाइसेंसिंग अधिकारी से लाइसेंस प्राप्त करने हेतु
2. पंजीकरण अधिकारी से पंजीकरण प्रमाणपत्र प्राप्त करने हेतु
3. निरीक्षक से लिखित अनुमति प्राप्त करने हेतु
4. समुचित सरकार से अनुमति प्राप्त करने हेतु

Options :

64635097227. 1

64635097228. 2

64635097229. 3

64635097230. 4

Question Number : 124 Question Id : 64635024774 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Under the provisions of the Building and Other Construction Workers (Regulation of Employment and Conditions of Service) Act, 1996 in order to apply for registration as a beneficiary under the Act, a construction worker must have worked for a minimum period of how many days in the preceding twelve months

1. Not less than two hundred forty days
2. Not less than one hundred twenty days
3. Not less than one hundred eighty days
4. Not less than ninety days

Options :
64635097231. 1
64635097232. 2
64635097233. 3
64635097234. 4

Question Number : 124 Question Id : 64635024774 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

भवन और अन्य सन्निर्माण कर्मकार (नियोजन तथा सेवा-शर्त विनियमन) अधिनियम, 1996 के उपबंधों के अंतर्गत लाभार्थी के रूप में पंजीकरण हेतु आवेदन करने के क्रम में किसी सन्निर्माण कर्मकार को पूर्ववर्ती बारह माह के दौरान न्यूनतम कितने दिनों की अवधि के लिए सन्निर्माण कर्मकार के रूप में काम करना अनिवार्य है?

1. कम से कम दो सौ चालीस दिन
2. कम से कम एक सौ बीस दिन
3. कम से कम एक सौ अस्सी दिन
4. कम से कम नब्बे दिन

Options :
64635097231. 1
64635097232. 2
64635097233. 3
64635097234. 4

Question Number : 125 Question Id : 64635024775 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

As per the provisions of the Building and Other Construction Workers (Regulation of Employment and Conditions of Service) Act, 1996, because of financial hardship, if a beneficiary under the Act has not paid his contribution, the Board may waive the contribution at a time for a period

1. not exceeding three months
2. not exceeding six months
3. not exceeding nine months
4. not exceeding twelve months

Options :

64635097235. 1

64635097236. 2

64635097237. 3

64635097238. 4

Question Number : 125 Question Id : 64635024775 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

भवन और अन्य सन्निर्माण कर्मकार (नियोजन तथा सेवा-शर्त विनियमन) अधिनियम, 1996 के उपबंधों के अनुसार यदि वित्तीय कठिनाई के कारण किसी लाभार्थी ने अपने अंशदान का भुगतान नहीं किया है तो बोर्ड एक समय में कितनी अवधि के लिए अंशदान को माफ कर सकेगा?

1. अधिकतम तीन माह
2. अधिकतम छः माह
3. अधिकतम नौ माह
4. अधिकतम बारह माह

Options :

64635097235. 1

64635097236. 2

64635097237. 3

64635097238. 4

Question Number : 126 Question Id : 64635024776 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Child labour shall not be employed or permitted to work in any of the processes in any workshop set forth in which part of the schedule attached to the Child Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986?

1. Part A
2. Part B
3. Part C
4. Part D

Options :

64635097239. 1

64635097240. 2

64635097241. 3

64635097242. 4

Question Number : 126 Question Id : 64635024776 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

बालक श्रमिक को किसी कार्यशाला की किसी प्रक्रिया में नियोजित या काम कराने की अनुमति न देने संबंधी उपबंध बाल श्रम (प्रतिषेध और विनियमन) अधिनियम, 1986 के साथ संलग्न अनुसूची के किस भाग में है?

1. भाग क
2. भाग ख
3. भाग ग
4. भाग घ

Options :

64635097239. 1

64635097240. 2

64635097241. 3

64635097242. 4

Question Number : 127 Question Id : 64635024777 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

"State to secure a social order for the promotion of welfare of the people" is mentioned in which Article of the Directive Principles of State Policy of the Constitution of India?

1. Article 43A
2. Article 43
3. Article 38
4. Article 42

Options :
64635097243. 1
64635097244. 2
64635097245. 3
64635097246. 4

Question Number : 127 Question Id : 64635024777 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

भारत के संविधान की राज्यनीति के निदेशक सिद्धान्तों के किस अनुच्छेद में यह उद्धृत किया गया है "लोगों के कल्याण को बढ़ावा देने के लिए राज्य सामाजिक व्यवस्था सुनिश्चित करेगा"?

1. अनुच्छेद 43क
2. अनुच्छेद 43
3. अनुच्छेद 38
4. अनुच्छेद 42

Options :
64635097243. 1
64635097244. 2
64635097245. 3
64635097246. 4

Question Number : 128 Question Id : 64635024778 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Under the provisions of the Payment of Wages Act, 1936 establishments which are not covered under the Act, the state government after giving how many months notice may extend the provisions of the Act to such establishments?

1. One month
2. Two months
3. Three months
4. Six months

Options :
64635097247. 1
64635097248. 2
64635097249. 3
64635097250. 4

Question Number : 128 Question Id : 64635024778 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

मजदूरी संदाय (भुगतान) अधिनियम, 1936 के उपबंधों के अधीन राज्य सरकार इस अधिनियम के अंतर्गत नहीं शामिल स्थापनाओं को कितने माह की नोटिस देकर ऐसी स्थापनाओं को अधिनियम के उपबंधों के अधीन ला सकती है?

1. एक माह
2. दो माह
3. तीन माह
4. छः माह

Options :
64635097247. 1
64635097248. 2
64635097249. 3
64635097250. 4

Question Number : 129 Question Id : 64635024779 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

As per the provisions of the Payment of Wages Act, 1936 'fine' imposed on any employed person cannot be recovered after expiry of how many days from the day the fine was imposed?

1. Ninety days
2. One hundred days
3. One hundred twenty days
4. One hundred eighty days

Options :
64635097251. 1
64635097252. 2
64635097253. 3
64635097254. 4

Question Number : 129 Question Id : 64635024779 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

मजदूरी संदाय (भुगतान) अधिनियम, 1936 के उपबंधों के अधीन किसी नियोजित व्यक्ति पर लगाया गया 'जुर्माना' जुर्माना लगाये जाने के कितने दिनों की समाप्ति के बाद वसूला नहीं जा सकता है?

1. नब्बे दिन
2. एक सौ दिन
3. एक सौ बीस दिन
4. एक सौ अस्सी दिन

Options :
64635097251. 1
64635097252. 2
64635097253. 3
64635097254. 4

Question Number : 130 Question Id : 64635024780 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

The appropriate government is empowered under Sec 7 of the Equal Remuneration Act, 1976 to appoint authorities for hearing and deciding claims and complaints, persons not below the rank of

1. Labour Commissioner
2. Asst. Labour Commissioner
3. Labour Inspector
4. Labour Officer

Options :
64635097255. 1
64635097256. 2
64635097257. 3
64635097258. 4

Question Number : 130 Question Id : 64635024780 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

समान पारिश्रमिक अधिनियम, 1976 की धारा 7 के अधीन समुचित सरकार को किस रैंक के नीचे के व्यक्तियों के दावे और शिकायतें सुनने और निर्णय करने हेतु प्राधिकारियों को नियुक्त करने की शक्ति नहीं प्राप्त है :

1. श्रम आयुक्त
2. सहायक श्रम आयुक्त
3. श्रम निरीक्षक
4. श्रम अधिकारी

Options :

64635097255. 1

64635097256. 2

64635097257. 3

64635097258. 4

Question Number : 131 Question Id : 64635024781 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Under the provisions of the Payment of Bonus Act, 1965 in order to determine the bonus of an employee, who is not covered under the Scheduled Employment under the Minimum Wages Act, what amount of monthly wage from the following to be taken into consideration?

1. Two thousand five hundred rupees
2. Three thousand five hundred rupees
3. Five thousand rupees
4. Seven thousand rupees

Options :

64635097259. 1

64635097260. 2

64635097261. 3

64635097262. 4

Question Number : 131 Question Id : 64635024781 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

बोनस संदाय अधिनियम, 1965 के उपबंधों के अधीन ऐसे कर्मचारी जो न्यूनतम मजदूरी अधिनियम के अधीन अनुसूचित रोजगार के अंतर्गत शामिल नहीं हैं, का बोनस तय किये जाने के लिए निम्नलिखित में से मासिक मजदूरी की कितनी राशि पर विचार किया जाता है?

1. दो हजार पाँच सौ रुपये

2. तीन हजार पाँच सौ रुपये

3. पाँच हजार रुपये

4. सात हजार रुपये

Options :
64635097259. 1
64635097260. 2
64635097261. 3
64635097262. 4

Question Number : 132 Question Id : 64635024782 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

The representation of the independent members in the Central Advisory Board constituted under the Minimum Wages Act, 1948 shall not exceed what portion of its total members?

1. One-fourth

2. One-third

3. One-half

4. Two-third

Options :
64635097263. 1
64635097264. 2
64635097265. 3
64635097266. 4

Question Number : 132 Question Id : 64635024782 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 के अधीन गठित केंद्रीय सलाहकारी बोर्ड में स्वतंत्र सदस्यों का प्रतिनिधित्व कुल सदस्यों के कितने भाग से अधिक नहीं होगा?

1. एक चौथाई
2. एक तिहाई
3. आधा
4. दो तिहाई

Options :

64635097263. 1

64635097264. 2

64635097265. 3

64635097266. 4

Question Number : 133 Question Id : 64635024783 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

The authority constituted by the Central Government under the Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act, 1952 to decide the cases regarding the determination of money due to be recovered from the employers is

1. Employees' Provident Funds Tribunal
2. Employees' Provident Fund Organisation
3. Employees' Provident Fund Court
4. Employees' Provident Funds Appellate Tribunal

Options :

64635097267. 1

64635097268. 2

64635097269. 3

64635097270. 4

Question Number : 133 Question Id : 64635024783 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

नियोक्ताओं से वसूली जाने वाली राशि के निर्धारण संबंधी मामलों में निर्णय देने के लिए भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 के अंतर्गत केन्द्र सरकार द्वारा गठित प्राधिकरण कौन-सा है?

1. कर्मचारी भविष्य निधि अधिकरण
2. कर्मचारी भविष्य निधि संगठन
3. कर्मचारी भविष्य निधि न्यायालय
4. कर्मचारी भविष्य निधि अपीलीय अधिकरण

Options :

64635097267. 1

64635097268. 2

64635097269. 3

64635097270. 4

Question Number : 134 Question Id : 64635024784 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

As per the provisions of the Employees' Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act, 1952 the determination of the escaped amount to be recovered from the employer shall be made within which period from the date of communication of the order passed by the authorised officer?

1. Three years
2. Five years
3. Seven years
4. Ten years

Options :

64635097271. 1

64635097272. 2

64635097273. 3

64635097274. 4

Question Number : 134 Question Id : 64635024784 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 के उपबंधों के अनुसार नियोक्ता से वसूली जाने वाली नहीं दी गई राशि (इस्केप्ड अमाउंट) का निर्धारण प्राधिकृत अधिकारी द्वारा पारित आदेश के संप्रेषण की तिथि से कितनी अवधि के भीतर किया जाएगा?

1. तीन वर्षों
2. पाँच वर्षों
3. सात वर्षों
4. दस वर्षों

Options :

64635097271. 1

64635097272. 2

64635097273. 3

64635097274. 4

Question Number : 135 Question Id : 64635024785 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

As per the provisions of the Payment of Gratuity Act, 1972 an employee working in a seasonal establishment, shall get his gratuity after superannuation from the employment at the rate for how many days wages for each season, he had worked in that establishment?

1. Fifteen days
2. Ten days
3. Eight days
4. Seven days

Options :

64635097275. 1

64635097276. 2

64635097277. 3

64635097278. 4

Question Number : 135 Question Id : 64635024785 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

उपदान संदाय अधिनियम, 1972 के उपबंधों के अनुसार मौसमी स्थापना में कार्यरत कर्मचारी को नियोजन की अधिवर्षिता के बाद प्रत्येक मौसम जो उसने स्थापना में कार्य किये हैं; के लिए कितने दिनों की दर से उपदान प्राप्त होगा?

1. पंद्रह दिन
2. दस दिन
3. आठ दिन
4. सात दिन

Options :

64635097275. 1

64635097276. 2

64635097277. 3

64635097278. 4

Question Number : 136 Question Id : 64635024786 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

'Compulsory Insurance' provision finding its due place under which of the following legislations?

1. The Employees' Provident Fund Act, 1952
2. The Employees' Compensation Act, 1923
3. The Payment of Gratuity Act, 1972
4. The Employees' State Insurance Act, 1948

Options :

64635097279. 1

64635097280. 2

64635097281. 3

64635097282. 4

Question Number : 136 Question Id : 64635024786 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

'अनिवार्य बीमा' का उपबंध निम्नलिखित में से किस विधान के अंतर्गत है?

1. कर्मचारी भविष्य निधि अधिनियम, 1952
2. कर्मचारी क्षतिपूर्ति अधिनियम, 1923
3. उपदान संदाय अधिनियम, 1972
4. कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948

Options :
64635097279. 1
64635097280. 2
64635097281. 3
64635097282. 4

Question Number : 137 Question Id : 64635024787 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

In order to hear and decide any claims arising out of payment of less than the minimum rate of wages, under the provisions of the Minimum Wages Act, 1948, the State Governments shall appoint any officer not below the rank of

1. Chief Inspector under the Minimum Wages Act
2. Asst. Labour Commissioner
3. Labour Commissioner
4. Dy. Labour Commissioner

Options :
64635097283. 1
64635097284. 2
64635097285. 3
64635097286. 4

Question Number : 137 Question Id : 64635024787 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 के उपबंधों के अंतर्गत न्यूनतम मजदूरी की दर से कम भुगतान से उत्पन्न किसी दावे को सुनने और उनपर निर्णय करने के लिए राज्य सरकार निम्नलिखित रैंक से नीचे के किसी अधिकारी को नियुक्त नहीं करेगी :

1. न्यूनतम मजदूरी अधिनियम के अधीन मुख्य निरीक्षक
2. सहायक श्रम आयुक्त
3. श्रम आयुक्त
4. उप श्रम आयुक्त

Options :

64635097283. 1

64635097284. 2

64635097285. 3

64635097286. 4

Question Number : 138 Question Id : 64635024788 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Personal cause of industrial accident is one of the important causes of accident.

Among the causes given below, which one is not a personal cause of industrial accident?

1. Neglect in housekeeping
2. Carelessness, ignorance and inadequate skill
3. Relationship with supervisor
4. Improper supervision

Options :

64635097287. 1

64635097288. 2

64635097289. 3

64635097290. 4

Question Number : 138 Question Id : 64635024788 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

औद्योगिक दुर्घटना का व्यक्तिगत कारण दुर्घटना का एक महत्वपूर्ण कारण है।

नीचे दिए गए कारणों में से उस कारण की पहचान कीजिए जो दुर्घटना का व्यक्तिगत कारण नहीं है।

1. हाउस कीपिंग में उपेक्षा
2. लापरवाही, अनभिज्ञता और अपर्याप्त कौशल
3. पर्यवेक्षक के साथ संबंध
4. अनुपयुक्त पर्यवेक्षण

Options :

64635097287. 1

64635097288. 2

64635097289. 3

64635097290. 4

Question Number : 139 Question Id : 64635024789 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Labour welfare is dependent on certain basic principles. Each of these principles has its own content. Two lists are given below. In List–I, principles are given and in List–II, content of the principles are given :

List–I		List–II	
(a)	Principles of adequacy of wages	(i)	Welfare is a total concept. coordinated approach will promote healthy development
(b)	Principle of re-personalisation	(ii)	Employer should not bargain labour welfare as substitute to wages
(c)	Principle of democratic value	(iii)	Consultation with and the agreement of workers in formulation and implementation of welfare services
(d)	Principle of integration	(iv)	Development of human personality should be the goal of labour welfare

Match the principles with their contents :

1. (a)–(ii); (b)–(iv); (c)–(iii); (d)–(i)
2. (a)–(ii); (b)–(i); (c)–(iv); (d)–(iii)
3. (a)–(iv); (b)–(ii); (c)–(i); (d)–(iii)
4. (a)–(iv); (b)–(iii); (c)–(ii); (d)–(i)

Options :

64635097291. 1

64635097292. 2

64635097293. 3

64635097294. 4

Question Number : 139 Question Id : 64635024789 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

श्रम कल्याण कतिपय मूल सिद्धान्तों पर निर्भर होता है। इनमें से प्रत्येक सिद्धान्त की अपनी विषय-वस्तु होती है। नीचे दो सूचियां दी गई हैं। सूची–I में सिद्धान्त दिए गए हैं और सूची–II में सिद्धान्त की विषय-वस्तु दी गई है।

	सूची–I		सूची–II
(a)	मजदूरी की पर्याप्तता का सिद्धान्त	(i)	कल्याण एक सम्पूर्ण संकल्पना है। समन्वयकारी दृष्टिकोण स्वस्थ विकास को बढ़ावा देगा।
(b)	पुनर्वैयक्तिककरण का सिद्धान्त	(ii)	नियोजक को मजदूरी के विकल्प के रूप में श्रम कल्याण की सौदेबाजी नहीं करनी चाहिए।
(c)	लोकतांत्रिक मूल्यों का सिद्धान्त	(iii)	कल्याण सेवाओं की संरचना और उनके कार्यान्वयन में कामगारों से परामर्श करना और उनकी सहमति प्राप्त करना।
(d)	एकीकरण का सिद्धान्त	(iv)	मानव व्यक्तित्व का विकास श्रम कल्याण का लक्ष्य होना चाहिए।

सिद्धांतों को इनकी विषय-वस्तु के साथ सुमेलित कीजिए :

1. (a)–(ii); (b)–(iv); (c)–(iii); (d)–(i)
2. (a)–(ii); (b)–(i); (c)–(iv); (d)–(iii)
3. (a)–(iv); (b)–(ii); (c)–(i); (d)–(iii)
4. (a)–(iv); (b)–(iii); (c)–(ii); (d)–(i)

Options :

64635097291. 1

64635097292. 2

64635097293. 3

64635097294. 4

Question Number : 140 Question Id : 64635024790 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Provisions for ensuring occupational health and safety for workers are contained in Articles 24, 39(e), 39(f) and 42 of the Directive Principles of State Policy of the Constitution of India. Based on the spirit of these, rules have been framed. The subject matter of the rules are both in Union List and Concurrent List. Which among the following is not in Concurrent List?

1. Conditions of work
2. Safety in mines
3. Provident funds
4. Maternity benefits

Options :

64635097295. 1

64635097296. 2

64635097297. 3

64635097298. 4

Question Number : 140 Question Id : 64635024790 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

कामगारों के लिए व्यावसायिक स्वास्थ्य और सुरक्षा सुनिश्चित करने से संबंधित प्रावधान भारत के संविधान के राज्य के नीति निर्देशक सिद्धान्तों के अनुच्छेद 24, 39 (ङ और च) और 42 में किए गए हैं। इनकी भावना के आधार पर, नियम बनाए गए हैं। इन नियमों की विषय-वस्तु संघ सूची और समवर्ती सूची दोनों सूचियों में शामिल है। निम्नलिखित में से कौन-सा समवर्ती सूची में शामिल नहीं है?

1. कार्य की दशाएं
2. खानों में सुरक्षा
3. भविष्य निधि
4. मातृत्व लाभ

Options :

64635097295. 1

64635097296. 2

64635097297. 3

64635097298. 4

Question Number : 141 Question Id : 64635024791 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Industrial safety is primarily whose responsibility under the Factories Act, 1948?

1. Central Government

2. State Government

3. Occupier/Management

4. Safety Committee

Options :

64635097299. 1

64635097300. 2

64635097301. 3

64635097302. 4

Question Number : 141 Question Id : 64635024791 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

कारखाना अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत औद्योगिक सुरक्षा प्राथमिक रूप से किसकी जिम्मेदारी है?

1. केन्द्रीय सरकार

2. राज्य सरकार

3. अभिग्राही/प्रबंधन

4. सुरक्षा समिति

Options :

64635097299. 1

64635097300. 2

64635097301. 3

64635097302. 4

Question Number : 142 Question Id : 64635024792 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Occupational diseases are those which arise out of and in the course of employment. Industrial workers fall prey of these occupational diseases.

Two lists are given below. List–I contains the names of the diseases, while List–II contains the type of workers who are likely to suffer from these diseases :

List–I (Name of the disease)		List–II (Type of workers)	
(a)	Mercury poisoning	(i)	Barometer worker, refiners of gold and silver
(b)	Anthrax	(ii)	Workers likely to inhale bagasse or sugarcane dust
(c)	Bagassois	(iii)	Textile workers
(d)	Byssionosis	(iv)	Workers engaged in handling wood, hair bristles

Match List–I with List–II :

1. (a)–(i); (b)–(iii); (c)–(ii); (d)–(iv)
2. (a)–(i); (b)–(iv); (c)–(ii); (d)–(iii)
3. (a)–(iv); (b)–(i); (c)–(iii); (d)–(ii)
4. (a)–(iv); (b)–(iii); (c)–(ii); (d)–(i)

Options :

64635097303. 1

64635097304. 2

64635097305. 3

64635097306. 4

Question Number : 142 Question Id : 64635024792 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

व्यावसायिक बीमारियां वे बीमारियां होती हैं जो नियोजन से या नियोजन के दौरान उत्पन्न होती हैं। औद्योगिक कामगार इन व्यावसायिक बीमारियों का शिकार हो जाते हैं।

नीचे दो सूचियां दी गई हैं। सूची–I में बीमारियों के नाम तथा सूची–II में उन कामगारों के प्रकार दिए गए हैं जिनकी इन बीमारियों से ग्रस्त होने की संभावना होती है।

सूची–I (बीमारी का नाम)		सूची–II (कामगारों के प्रकार)	
(a)	पारा विषाक्तता	(i)	बैरोमीटर कामगार, सोने और चांदी का शोधन करने वाले
(b)	एन्थ्रॉक्स	(ii)	खोई या गन्ने की धूल को सांस के साथ अवशोषित करने की संभावना वाले कामगार
(c)	बगासोइस	(iii)	कपड़ा कामगार
(d)	बिस्योनोसिस	(iv)	ऊन, हेयर ब्रिस्त्स की संभलाई के काम में लगे कामगार

सूची–I को सूची–II के साथ सुमेलित कीजिए :

1. (a)–(i); (b)–(iii); (c)–(ii); (d)–(iv)
2. (a)–(i); (b)–(iv); (c)–(ii); (d)–(iii)
3. (a)–(iv); (b)–(i); (c)–(iii); (d)–(ii)
4. (a)–(iv); (b)–(iii); (c)–(ii); (d)–(i)

Options :

64635097303. 1

64635097304. 2

64635097305. 3

64635097306. 4

Question Number : 143 Question Id : 64635024793 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Two statements are given below. We will consider the first statement as Assertion and the second one as Reason.

Assertion : Social security has wider aims than prevention or relief of poverty.

Reason : The fundamental purpose of social security is to give individuals and families the confidence that their level of living and quality of life will not be eroded, as far as possible, by any social or economic eventuality.

On the basis of the above given statements, choose the correct answer :

1. Assertion is wrong
2. Reason is wrong
3. Individuals or their families cannot be given confidence
4. The Reason given justifies Assertion

Options :

64635097307. 1

64635097308. 2

64635097309. 3

64635097310. 4

Question Number : 143 Question Id : 64635024793 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

नीचे दो कथन दिए गए हैं। हम पहले कथन को अभिकथन तथा दूसरे कथन को तर्क मानेंगे।

अभिकथन : सामाजिक सुरक्षा के गरीबी निवारण या गरीबी राहत से इतर व्यापक उद्देश्य है।

तर्क : सामाजिक सुरक्षा का मूल प्रयोजन व्यक्तियों और परिवारों को यह आत्मविश्वास प्रदान करना है कि किसी सामाजिक या आर्थिक अनहोनी द्वारा, जहाँ तक संभव हो, उनके जीवनस्तर और जीवन की गुणवत्ता में कमी नहीं होगी।

उपर्युक्त कथनों के आधार पर, सही उत्तर का चयन कीजिए।

1. अभिकथन गलत है

2. तर्क गलत है

3. व्यक्तियों या उनके परिवारों को आत्मविश्वास नहीं दिया जा सकता

4. दिया गया तर्क अभिकथन के औचित्य को सिद्ध करता है

Options :
64635097307. 1
64635097308. 2
64635097309. 3
64635097310. 4

Question Number : 144 Question Id : 64635024794 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

An indifference curve between income and leisure shows

1. various combinations of income and leisure which give different levels of satisfaction

2. various combinations of income and leisure which give equal satisfaction

3. same amount of income and leisure at each point on it which give different levels of satisfaction

4. same amount of income and leisure which give same amount of satisfaction

Options :
64635097311. 1
64635097312. 2
64635097313. 3
64635097314. 4

Question Number : 144 Question Id : 64635024794 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

आय और फुरसत के बीच अनधिमान वक्र दर्शाता है :

1. आय और फुरसत के विभिन्न युग्म जो विभिन्न संतुष्टि स्तर देते हैं
2. आय और फुरसत के विभिन्न युग्म जो समान संतुष्टि देते हैं
3. इस पर प्रत्येक बिंदु पर आय और फुरसत की एक जैसी मात्रा जो विभिन्न संतुष्टि स्तर देती है
4. आय और फुरसत की एक जैसी मात्रा जो एक जैसी संतुष्टि देती है

Options :

64635097311. 1

64635097312. 2

64635097313. 3

64635097314. 4

Question Number : 145 Question Id : 64635024795 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Whether an individual will supply more work effort or less as a result of the rise in the wage rate depends on

1. income effect only
2. substitution effect only
3. the relative strength of income and substitution effects
4. neither income effect nor substitution effect

Options :

64635097315. 1

64635097316. 2

64635097317. 3

64635097318. 4

Question Number : 145 Question Id : 64635024795 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

कोई व्यक्ति मजदूरी दर में वृद्धि होने के परिणामस्वरूप काम करने के प्रयास को बढ़ाएगा या इसमें कमी करेगा, वह निर्भर करता है :

1. केवल आय प्रभाव पर
2. केवल प्रतिस्थानिक प्रभाव पर
3. आय और प्रतिस्थापन प्रभावों की तुलनात्मक शक्ति पर
4. न आय प्रभावों पर और न प्रतिस्थापन प्रभावों पर

Options :
64635097315. 1
64635097316. 2
64635097317. 3
64635097318. 4

Question Number : 146 Question Id : 64635024796 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

The term 'management exploitation' was given by

1. Mrs. John Robinson
2. Prof. Chamberlin
3. J. B. Clark
4. J. M. Keynes

Options :
64635097319. 1
64635097320. 2
64635097321. 3
64635097322. 4

Question Number : 146 Question Id : 64635024796 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

'प्रबंधन शोषण' नामक शब्द किसके द्वारा दिए गए :

1. श्रीमती जॉन रोबिनसन
2. प्रो. चेम्बरलेन
3. जे. बी. क्लार्क
4. जे. एम. कीन्स

Options :
64635097319. 1
64635097320. 2
64635097321. 3
64635097322. 4

Question Number : 147 Question Id : 64635024797 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

The demand curve of labour of the monopsonist is given by

1. the curve of value of the marginal product
2. the curve of marginal revenue productivity
3. the average factor cost curve
4. average wage curve

Options :

64635097323. 1

64635097324. 2

64635097325. 3

64635097326. 4

Question Number : 147 Question Id : 64635024797 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

एक क्रेताधिकारी के श्रम का मांग वक्र किसके द्वारा दिया जाता है?

1. सीमान्त उत्पाद के मूल्य वक्र द्वारा
2. सीमान्त राजस्व उत्पादकता के वक्र द्वारा
3. औसत कारक लागत वक्र द्वारा
4. औसत मजदूरी वक्र द्वारा

Options :

64635097323. 1

64635097324. 2

64635097325. 3

64635097326. 4

Question Number : 148 Question Id : 64635024798 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

In rural India, which type of unemployment is common?

1. Educated unemployment
2. Cyclical unemployment
3. Disguised unemployment
4. Voluntary unemployment

Options :

64635097327. 1

64635097328. 2

64635097329. 3

64635097330. 4

Question Number : 148 Question Id : 64635024798 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

ग्रामीण भारत में आम तौर पर किस प्रकार की बेरोजगारी है?

1. शिक्षित बेरोजगारी
2. चक्रीय बेरोजगारी
3. प्रछन्न बेरोजगारी
4. स्वैच्छिक बेरोजगारी

Options :

64635097327. 1

64635097328. 2

64635097329. 3

64635097330. 4

Question Number : 149 Question Id : 64635024799 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

What is true about weekly status unemployment?

(a) It is measured in number of persons and shows chronic unemployment

(b) It shows both open and chronic unemployment

(c) It is measured in person, days or years and shows underemployment

(d) It shows only open unemployment

Choose the correct answer :

1. Only (a)
2. (a), (b) and (c)
3. Only (b)
4. Only (d)

Options :

64635097331. 1

64635097332. 2

64635097333. 3

64635097334. 4

Question Number : 149 Question Id : 64635024799 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

साप्ताहिक स्थिति बेरोजगारी के बारे में क्या सही है?

(a) यह व्यक्तियों की संख्या में मापी जाती है और जीर्ण बेरोजगारी को दर्शाती है

(b) यह खुली और जीर्ण दोनों तरह की बेरोजगारी दर्शाती है

(c) यह व्यक्ति दिवसों या वर्षों में मापी जाती है और अल्परोजगारी दर्शाती है

(d) यह केवल खुली बेरोजगारी दर्शाती है

सही उत्तर चुनिए :

1. केवल (a)
2. (a), (b) और (c)
3. केवल (b)
4. केवल (d)

Options :

64635097331. 1
64635097332. 2
64635097333. 3
64635097334. 4

Question Number : 150 Question Id : 64635024800 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

According to Lord Keynes, unemployment in advanced economies was due to

1. lack of supply
2. deficiency of effective demand
3. business cycle
4. lack of both demand and supply

Options :

64635097335. 1
64635097336. 2
64635097337. 3
64635097338. 4

Question Number : 150 Question Id : 64635024800 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Single Line Question Option : No Option Orientation : Vertical

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

लॉर्ड कीन्स के अनुसार उन्नत अर्थव्यवस्थाओं में बेरोजगारी का कारण था—

1. आपूर्ति की कमी
2. प्रभावी मांग की कमी
3. व्यवसाय चक्र
4. मांग और आपूर्ति दोनों की कमी

Options :

64635097335. 1

64635097336. 2

64635097337. 3

64635097338. 4